

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL DAMHIL UNIVERSITAS NEGERI
GORONTALO**

Oleh

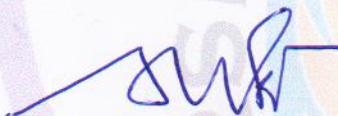
TRITISNAWATI LEBOTO

931 413 171

Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP. 19660216 199703 1 001



Dr. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL DAMHIL UNIVERSITAS NEGERI
GORONTALO

OLEH


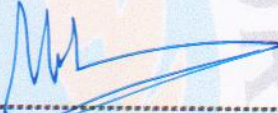
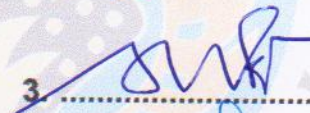

TRITISNAWATI LEBOTO

931 413 171

Telah dipertahankan didepan dewan penguji


Hari/Tanggal : Rabu, 02 Agustus 2017

Waktu : 10:00-12:00

1. Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002 1. 
2. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si
NIP. 19780504 200312 1 003 2. 
3. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP. 19660216 199703 1 001 3. 
4. Dr. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006 4. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Imran Rosman Hambali. S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Tritisnawati Leboto, NIM 931 413 171. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. *Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Damhil Universitas Negeri Gorontalo.* Dibawah Bimbingan Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si dan Dr. Juriko Abdussamad, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variable komitmen organisasi dan variable disiplin kerja berpengaruh secara simultan ataupun secara parsial terhadap variable kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survei, Karena metode penelitian survey adalah metode penelitian kuantitatif. Karena dalam penelitian ini yang dilakukan pada Hotel Damhil Universitas Negeri Gorontalo populasinya hanya 53 maka tehni ksampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling*. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampling jenuh dimana tehnik pengambilan sampel ini menggunakan keseluruhan populasi menjadi sampel. Analisis yang digunakan yaitu dengan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh positif secara parsial dengan nilai t_{hitung} 1,744 dan t_{tabel} 1,676. Dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh signifikan secara parsial dengan nilai t_{hitung} 11,760 dan t_{tabel} 1,676. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruh 0,880 atau 88% sementara sisanya 0,120 atau 12% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: *Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

Trisnawati Leboto. Student ID 931 413 171. The Influences of Organization Commitment and Work Discipline towards Employees' Performance at Damhil Hotel State University of Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si.

This research aims to investigate whether or not organization commitment and work discipline variables influence, simultaneously or partially, employees' performance variable. This is a survey research with quantitative method. It was conducted at Damhil Hotel State University of Gorontalo. Population are 53 determined by Non-Probability Sampling. It applies Saturated Sampling Method where all population become samples. Data analysis applies multiple regression analysis.

Findings reveal that, partially, organization's commitment has positive influence towards employees' performance by having T_{count} value for 1.744 and T_{table} for 1.676, and Work Discipline has positive influence towards employees' performance by having T_{count} for 11.760 and T_{table} for 1.676. This findings show that organization commitment and work discipline simultaneously influence employees' performance for 0.880 or 88% and the remaining 0.120 or 12% is influenced by other factors such as motivation, training, and work environment.

Keywords: Organization Commitment, Work Discipline, Performance

