

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis secara parsial komitmen organisasi terhadap disiplin kerja yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana komitmen organisasi berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa indikator komitmen organisasi yang semakin baik menimbulkan kinerja karyawan semakin baik.
2. Berdasarkan analisis variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. sebagaimana yang telah dibahas pada bab sebelumnya. Dan dapat disimpulkan bahwa indikator disiplin kerja yang semakin baik akan mempengaruhi meningkatnya kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil analisis secara simultan antara komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa indikator komitmen organisasi dan disiplin kerja yang semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pada Hotel Damhil komitmen organisasi dan disiplin kerja masih dirasakan belum sepenuhnya mampu untuk menjadika karyawannya bekerja dengan bak dan mendapatkan hasil kerja yang diinginkan, komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Hotel Damhil, sebaiknya lebih diperbaiki lagi, agar karyawan lebih mempunyai kinerja yang lebih bak lagi dan hasil pekerjaannya pun dapat ditingkatkan lagi.
2. Agar penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi mengenai pemberian komitmen organisasi dan disiplin kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Agar penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi Hotel Damhil dalam mengambil kebijakan sehingga akan berorientasi pada kebutuhan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana Komang I, dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Reodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Fahmi Irham. (2011) *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung: ALFABETA
- Fudin Z Abidin. (2013) *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. Bandung
- Gozali, Imam. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas di Ponerogo
- Gujarati, Damodra. (2003). *Ekonomimetrika Dasar*. Erlangga. Jakarta
- Handoko, Hani T. (2016). *Manajemen edisi ke-2*. Yogyakarta: BPFE
- Hondoko, Hani T. (2006). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S,P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Haji Masagung
- Hasibuan, Malayu S,P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT, Bumi Aksara
- Hendri, Ira. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Hotel Grand Inna Muara Padang.

- Hepiana, Nuria. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh produktivitas Kerja*. Bandar Lampung
- Isjanto. (2006). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Mangkunegara, anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Refika Aditama
- Noerhayati, Endah (2011). *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Cv Tirta Makmur Ungaran.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2010). *Corporate Performance Management dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Rivai dan Sagala. (2009). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Riduwan dan Sunarto. (2010). *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Riduwan, M.B.A. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Rochaety, Ety. (2009). *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Jakarta: Bumi aksara.
- Setiyawan dan Waridin. (2005). *Pengaruh Disiplin Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Di Devisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi*. Semarang: Jrbi. Vol.2. No.2 Hal:181-198.
- Setiaji, Bambang (2004)> *Panduan Riset Dengan Pendekatan Kuantitatif*. Surakarta: Proqram Pascasarjana UMS, 2004.
- Sekaran, Uma. (2000). *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: Salemba Empat.

- Siagian, Sondong P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cet ke17*. Jakarta: Bum Aksara
- Rochaety, dkk. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis: dengan aplikasi SPSS*, Edisi Revisi. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Simamora, Hendry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi ke-2*. Yogyakarta: Stie Ykpn
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Yogyakarta: Alfabeta
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Fers
- Yani M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Mitra Wacana Medan