

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT ASURANSI JIWASRAYA (PERSERO)
CABANG GORONTALO PADA BAGIAN OPERASIONAL DAN
PENJUALAN**

OLEH

ASRIAN KAMARUDIN

931 413 173

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I


PEMBIMBING II


Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si
NIP. 19581220 198603 1 001


Endi Rahman, SE, MM
NIP. 19800613 200912 1 004

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT ASURANSI JIWASRAYA (PERSERO)
CABANG GORONTALO PADA BAGIAN OPERASIONAL DAN
PENJUALAN

OLEH
ASRIAN KAMARUDIN
931 413 173

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 27 Juli 2017

Waktu : 11.00 - 13.00

1. **Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd, M.Si**
NIP.19760430 200112 2 002

2. **Dr. Yanti Aneta S.Pd, M.Si**
NIP.19780704 200501 2 003

3. **Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si**
NIP. 195812201986031001

4. **Endi Rahman, SE, MM**
NIP.19800613 200912 1 004

1. 
.....

2. 
.....

3. 
.....

4. 
.....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA

19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Asrian Kamarudin, NIM. 931 413 173. *“Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo Pada Bagian Operasional Dan Penjualan”* Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Endi Rahman, SE, MM selaku Pembimbing II,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo pada Bagian Operasional dan Penjualan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel total. Menurut Sugiyono sampel total merupakan seluruh jumlah populasi dijadikan sampel. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program *SPSS 24*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo pada Bagian Operasional dan Penjualan dan waktu penelitian dari bulan Januari sampai Juli 2017.

Hasil dari Uji t variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja dilihat dari $t_{hitung} (6.019) > t_{tabel} (1,699)$, dan nilai signifikan yang di dapatkan (P_{value}), maka dapat dilihat bahwa nilai $P_{value} (0,000)$ dari pengujian ini lebih kecil dari 0.05. Dengan tingkat kepercayaan 95%. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar 0,369 nilai ini berarti bahwa sebesar 36.9% variabilitas mengenai pengembangan karir dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model (produktivitas kerja) sedangkan sisanya 63.1% dipengaruhi oleh variabel lain seperti variabel lingkungan kerja, motivasi kerja, insentif dan lain-lain.

Kata Kunci: Pengembangan karir, produktivitas kerja

ABSTRACT

Asrian Kamarudin, Student ID 931 413 173. 2017. "The Influence of Career Development towards Employees Work Productivity at PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Branch of Gorontalo in Operational and Sale Division". Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si and Co-supervisor is Endi Rahman, SE.,MM.

This research aims to investigate whether or not there is influence of Career Development towards Employees Work Productivity in PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Branch of Gorontalo in Operational and Sale Division. This is a quantitative research in which its samples are determined by total sampling. According to Sugiyono, total sampling is where all population become samples of the research. The data are analyzed by Simple Linear Regression with assistance of SPSS 24 program. Population of the research is all employees at PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Branch of Gorontalo in Operational and Sale Division from Januari to July 2017.

Finding of test of variable t of career development positively and significantly influences Productivity and it can be seen from $t_{\text{count}} (6.019) > t_{\text{table}} (1.699)$ and value of significant is P value (0,000) from the test which is lower than 0.05. By level of reliability for 95%. Based on determination coefficient calculation, it obtains r^2 for 0,369. This means that 36.9% of variability about career development can be explained by independent variable in model (work productivity) meanwhile the remaining 63.1% is influenced by other variables such as work environment variable, work motivation, intensive and others.

Keywords: Career Development, Work Productivity

