

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo pada Bagian Operasional dan Penjualan sebesar 36,9%, sedangkan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini misalnya variabel lingkungan kerja, motivasi kerja, insentif dan lain-lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat dituliskan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo diharapkan bisa meningkatkan, mempertahankan penerapan pengembangan karir karyawan melalui peran pimpinan yang dapat menciptakan budaya kerja yang ada di Kantor PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo pada Bagian Operasional dan Penjualan dan khususnya kesadaran diri setiap pegawai dalam rangka untuk mencapai produktivitas kerja yang unggul, handal dan efisien.
2. Bagi peneliti selanjutnya agar menambah indikator dari variabel penelitiannya, hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas penelitian tentang disiplin kerja dan produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Burhanudin. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS.
- Desi Rahmawati. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung Bonorowo*. Vol. 1.No.1 Tahun 2013.
- Dewi Ni Luh Putu Ariesta Angga. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery*. Vol. 5,No.9. 2016.
- Gawi Ade Irma Oktafia *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II*. Vol . 9 No. 1 Tahun 2016.
- Hafiz Jauhari, *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Bepindah (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance .Tbk Cabang Palembang)* Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIII No 2. 2016.
- Juwita. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Rokan Hulu*. Vol 3 No 1 2016.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Putu Irmayanti Christy, Kadek Rai Suwena, dan I Made Nuridja. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemeliharaan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Sapta Christy Utama Di Abianbase*. Vol 6 No 1 2016.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.

- Soedarso, Widodo Sri. 2015. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Manggu Media.
- Sudiro, Achmad. 2011. *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UB Press.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung:Alfabeta
- 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung:Alfabeta.
- 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif), dan R & D*. Bandung:Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tjiptono, Fandy. 2014. *Pemasaran Jasa*. Jakarta. Gramedia Jasa.
- Usman Ismail. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt.Allo Jaya Di Bontang*. Ejournal Administrasi Bisnis, Volume 4, Nomor 3. 2016.
- Wendriman. 2014. *Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Tenaga Pengajar Pada Pondok Pesantren Al Kasyaf Salido Di Kabupaten Pesisir Selatan*
- Yani, M.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta.Mitra Wacana Media.