

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BERSAMA SISTEM ADMINISTRASI
MENUNGGAL SATU ATAP (SAMSAT) KOTA GORONTALO**

OLEH

ARHAM ABDUL RAHIM DJAFAR

931 413 174

Telah diperiksa dan disetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP. 19670723199203 2 001

Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.si
NIP. 198220310200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BERSAMA SISTEM ADMINISTRASI
MENUNGGAL SATU ATAP (SAMSAT) KOTA GORONTALO

OLEH

ARHAM ABDUL RAHIM DJAFAR

931 413 174

Telah dipertahankan didepan dewan penguji


Hari/Tanggal : Selasa 23 Mei 2017

Waktu : 10 : 00 Sampai Selesai

- | | |
|---|---------|
| 1. Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305200212 1 003 | 1. |
| 2. Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19660706200501 1 001 | 2. |
| 3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP. 19670723199203 2 001 | 3. |
| 4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 198220310200604 2 003 | 4. |

Mengetahui

PLT. Dekan Fakultas Ekonomi


Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si
NIP. 19650724200003 1 001

ABSTRAK

Arham Abdul Rahim Djafar, Nim : 931 413 174. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bersama Sistem Administrasi Menunggal Satu Atap (SAMSAT) Kota Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Pembimbing II Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Tujuan Penelitian (1) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, (2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai, (3) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara simultan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bersama Sistem Administrasi Menunggal Satu Atap (SAMSAT) Kota Gorontalo. Adapun alat analisis yang digunakan adalah melalui uji Kolmogorov-Sumirnov dengan satu sampel variabel Y yaitu kinerja pegawai pada Kantor Bersama SAMSAT Kota Gorontalo.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan besaran pengaruh sebesar 73,9%, dan secara parsial juga Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 15,4%. Secara simultan pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bersama SAMSAT Kota Gorontalo sebesar 79%, sisanya sebesar 21% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Arham Abdul Djafar, Student ID: 931 413 174. Influence of Leadership and Work Motivation towards Performance of Employees in One Roof System Office of Gorontalo City. Principal supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si.

This research aims at (1) investigating to what extent the influence of leadership towards performance of employees, (2) investigating to what extent the influence of work motivation towards performance of employees, (3) investigating the influence of leadership and work motivation simultaneously towards performance of employees in One Roof System office of Gorontalo City. The applied analysis tool is Kolmogorov-Sumirnov test with one sample of variable Y namely performance of employees in One Roof System office of Gorontalo City.

Research finding reveals that partially, leadership influences performance of employees for 73,9% and work motivation influences performance of employees for 15,4%. Meanwhile, simultaneously, leadership and work motivation influence performance of employees in One Roof System office of Gorontalo City for 79% and the remaining 21% is influenced by other factor that is not explained in this research.

Keywords: Leadership, Work Motivation and Performance of Employees

