

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA AMARIS HOTEL GORONTALO**

Oleh

MIKBAL MOHAMAD

NIM. 931 413 189

Telah Diperiksa dan Disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Irwan Yantu, S.Pd., M.Si

NIP. 19731020 200312 1 001



Rizan Machmud, S.Kom., M.Si

NIP. 19830710 200912 1 006

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hajs Dama, SE., M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA AMARIS HOTEL GORONTALO**

Oleh

MIKBAL MOHAMAD




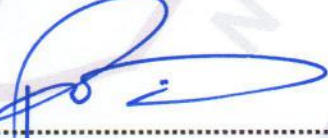
NIM. 931 413 189

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 12 Juni 2017

Waktu : 09.00 WITA

Penguji:

1. Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006 1.....
2. Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP. 19860817 201504 1 002 2.....
3. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP. 19731020 200312 1 001 3.....
4. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 19830710 200912 1 006 4.....

Mengetahui:

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si

NIP. 19650724 200003 1 001

ABSTRAK

Mikbal Mohamad, 931413189. *"Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Amaris Hotel Gorontalo"* Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Irwan Yantu S.Pd, M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Rizan Machmud S.Kom, M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari bukti empirik yang mendukung dugaan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah 31 karyawan Amaris Hotel Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh. Adapun alat analisis yang digunakan adalah metode matematis Regresi Linear Sederhana. Populasi dalam penelitian ini menggunakan semua karyawan yang berada di Amaris Hotel Gorontalo sebanyak 31 sampel, yang penelitian ini dimulai dari bulan Januari sampai Maret 2017.

Adapun hasil dari Uji variable Pelatihan berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dilihat dari t hitung ($5,646$) > dan t tabel ($1,699$), dan nilai signifikan yang di dapatkan (P value), maka dapat dilihat bahwa nilai (P value) ($0,00$). Dari pengujian ini lebih kecil dari $0,024$. Dengan tingkat kepercayaan 95% . Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar 0.524 nilai ini berarti bahwa sebesar $5,24\%$ variabilitas mengenai *Kinerja Karyawan* dapat diterangkan oleh variable bebas dalam model (Pelatihan) sedangkan sisanya sebesar $47,6\%$ dari kinerja karyawan Hotel Amaris Gorontalo memungkinkan untuk dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini seperti motivasi, kompensasi, kepemimpinan.

Kata Kunci: *Pelatihan, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Mikbal Mohamad, 931413189. "Influence of Training towards Employees' Performance in Amaris Hotel of Gorontalo" Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Irwan Yantu, M.Si and Co-supervisor is Rizan Machmud S.Kom, M.Si.

This research aims at finding out empirical evidence which supports the prediction of training that has significant influence towards the performance. Samples of this research are 31 employees of Amaris Hotel of Gorontalo while its population is all employees of the Amaris Hotel of Gorontalo started from January to March 2017. This is a quantitative research with its sampling applies saturated sample method. Data of the research are analyzed by Simple Linear Regression mathematics method.

Finding of the research from variable test reveals that training has positive and significant influence towards Employees' Performance. It can be observed from t count (5,646) > and t table (1,699) and value of significance (P value) that is (0,00). Based on this test, it is lower than 0,024 with level of reliability for 95%. Meanwhile, based on determination coefficient, it obtains value of r^2 that is 0.524 which means that 5,24% of variability about Employees' Performance can be explained by independent variable in model (Training) while the remaining 47,6% of employees' performance of Amaris Hotel of Gorontalo is likely influenced by other factors that are not explained in this research such as motivation, compensation and leadership.

Keywords: Training, Employees' Performance