

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan ulasan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian statistic menunjukkan bahwa Motivasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Berdasarkan hasil ini, peneliti menyimpulkan bahwa pekerjaan tidak akan berjalan dengan maksimal apabila tidak adanya motivasi dari atasan, sebaliknya dengan adanya motivasi maka kinerja pegawai akan berjalan dengan baik. Motivasi yang diberikan kepada pegawai sangat penting untuk menjalankan aktivitas pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai agar dapat dikontrol dengan baik sehingga kinerjanya akan lebih maksimal.
2. Besaran pengaruh variabel X terhadap variabel Y bisa diketahui dengan mencermati kolom R Square pada tabel 4.7. Angka 0.321 mengindikasikan bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0.321 atau jika dipersentasikan menjadi 32.1%. Sedangkan sisanya 67.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuraikan dalam penelitian ini.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti merekomendasikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Bagi pihak instansi, dalam hal ini pimpinan ataupun kepala bagian tiap-tiap sub bagian disarankan untuk dapat lebih memotivasi pegawainya agar tidak mengabaikan setiap tugas yang dikerjakan dan tidak menunda-nunda pekerjaan sehingga pekerjaan yang dikerjakan tidak selesai tepat waku.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Disarankan dapat mengangkat masalah ini untuk diteliti lebih lanjut dengan mngambil indikator lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti faktor Efektivitas kerja dan Kepuasan Kerja.
- b. Disarankan dalam melakukan penelitian, objek yang diteliti harus lebih banyak dan lebih meluas.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineke Cipta
- Brotoharsojo, Hartanto & Wungu, Jiwo. 2003. *Tingkatkan kinerja perusahaan dengan Merit System*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Djamko, Yayat Hayati. 2005. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Cv. Alfabeta
- Engkoswara, Komariah Aan. 2010. *Administrasi Pendidikan*. Bandung : Cv. Alfabeta
- Hasibuan, Malayu. 2006. *Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Hasibuan, Malayu. 1991. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : CV. Haji
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Matutina. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Catatan kedua)*. Jakarta : Gramedia. Widia Sarana Indonesia
- Maslow, Abraham H. 2010. *Motivation and Personality*. Jakarta : Rajawali
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya

- Purwanto, Ngalim. 2006. *Psikologi Pendidikan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Rivai, Veitzhal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veitzhal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Rahardjo, Adisasmita. 2008. *Pengembangan Wilayah Konsep dan Teori*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Riduwan. 2008. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta
- Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kedua)*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia

Vroom Victor H. 2014. *Work and Motivation*. New York : John Wiley and Son. Inc

Wilson and Heyel. 1987. *Handbook Of Modern Office Management and Administration Service*. New Jersey. Mc Grew Hill. Inc

Sumber Lain :

Harry Murty & Veronika Agustini Srimulyani, 2013, *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun*, Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi, Volume 1.

Riorini, Sri Vandayuli. 2004. *Performance dan Komitmen Organisasi*. Jurnal Media Riset Bisnis dan Manajemen