

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PEGAWAI PADA SAMSAT KOTA GORONTALO**

**OLEH**

**Kasman Karim**

**Nim : 931 413 220**

**TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI**

**Pembimbing I**



**Dr. Abd. Rahman Pakaya, Msi**  
**NIP : 19581220 199803 1 001**

**Pembimbing II**



**Dr. ismet Sulila, SE, M.Si**  
**NIP : 19780318 200604 1 002**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama SE, M.Si**  
**NIP : 19730805 200212 1003**

**LEMBARAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA**  
**PEGAWAI SAMSAT KOTA GORONTALO**

**OLEH**

**KASMAN KARIM**

931 413 220

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa 23 Mei 2017

Waktu : 15:00 Sampai Selesai

1. Dr. Abdul Rahman Pakaya, M.Si  
NIP. 19581220198603 1 001

1. ....

2. Dr. Ismet Sulila. S.E., M.Si  
NIP. 19780318200604 1 002

2. ....

3. Dr. Juriko Abdussamad. M.Si  
NIP. 19670723199203 2 006


3. ....

4. Agus Hakri Bokingo. S.Pd., M.Si  
NIP. 19860817201504 1 002

4. ....

Mengetahui

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

  
Prof. Dr. Ir. Syarwan Canon, M.Si  
NIP. 19650724200003 1 001

## ABSTRAK

**Kasman Karim, Nim : 931 413 220.** Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada SAMSAT Kota Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, Dr. Abdul Rahman Pakaya, M.Si dan pembimbing II, Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si

Tujuan penelitian (1) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kinerja Pegawai, (2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, (3) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara simultan disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Adapun alat analisis yang digunakan adalah melalui uji Kolmogorov-Smirnov dengan satu sampel melalui program *SPSS 16.0*. Sampel yang digunakan adalah sampel variabel Y yaitu kinerja pegawai pada Kantor SAMSAT Kota Gorontalo.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besaran pengaruh sebesar 48,3%, dan secara parsial juga motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besaran pengaruh sebesar 39,2% pada SAMSAT Kota Gorontalo. Secara simultan, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada SAMSAT Kota Gorontalo dengan nilai  $R^2$  sebesar 76,9% sisanya sebesar 23,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

*kata kunci: Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**Kasman Karim, Student's Registration Number: 931 413 220.** The Effect of Discipline and Work Motivation towards the Performance of Employee in SAMSAT Kota Gorontalo. Study Program of Bachelor of Management, Department of Management, Faculty of Economy, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Dr. Abdul Rahman Pakaya, M.Si, and Co-Supervisor: Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si

Research Objectives (1) To investigate the effect of Discipline on Employee's Performance, (2) To investigate the effect of Work Motivation towards Employee's Performance, (3) To investigate simultaneously effect of discipline and work motivation towards the performance of employee. In addition, the method used in this research is quantitative. The analysis is conducted through Kolmogorov-Smirnov test with one sample through SPSS 16.0 program. Furthermore, the sample used is Y variable sample in which it is the performance of employee in SAMSAT office of Gorontalo.

The result shows partially, work discipline affects significantly towards the performance of employee with 48.3% effect and work motivation significantly affects towards the employee's performance with 39.2% effect in SAMSAT Gorontalo. Simultaneously, work discipline and also work motivation affect significantly with 76.9%  $R^2$  value, while the rest 23.1% is affected by other factors which are not explained in this research.

**Keywords: *Discipline, Work Motivation and Employee Performance***



