

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGERIAL GRID  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. ZANUR LINAS MANDIRI KAWASAKI GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**Luis Ismail**

**NIM : 931 413 227**

Telah di periksa dan disetujui untuk diuji

**PEMBIMBING I**



**Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd, M.Si**  
**NIP.19760430 200112 2 002**

**PEMBIMBING II**



**Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM**  
**NIP. 196907102008122001**

**Mengetahui:**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP.197303052002121003**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGERIAL GRID  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. ZANUR LINAS MANDIRI KAWASAKI GORONTALO**

Oleh

**LUIS ISMAIL**

**NIM. 931 413 227**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 27 Juli 2017

Waktu : 10.00 – 12.00 WITA

Penguji:

- |  |        |
|--|--------|
| 1. <b><u>Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si</u></b><br>NIP. 19670713 199803 1 001  | 1..... |
| 2. <b><u>Drs. Rusli Isa, M.Si</u></b><br>NIP. 19660706 200501 1 001            | 2..... |
| 3. <b><u>Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd, M.Si</u></b><br>NIP. 19760430 200112 2 002  | 3..... |
| 4. <b><u>Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM</u></b><br>NIP. 19690710 200812 2 001 | 4..... |

Gorontalo, 27 juli 2017

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



**Imran Rosman Hambali, S.Pd., SE., M.SA**

**NIP. 19700823 199903 1 005**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAGERIAL GRID TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ZANUR LINAS  
MANDIRI KAWASAKI GORONTALO**

**Luis Ismail  
ABSTRAK**

**Luis Ismail. 931413227. Skripsi** “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Managerial Grid terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Zanur Linas Mandiri Kawasaki Gorontalo*”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Ibu Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd, M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan managerial grid terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Zanur Linas Mandiri Kawasaki Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisioner yang disebar pada 50 responden. Data hasil penelitian diolah dengan menggunakan program SPSS dan hasilnya dianalisis melalui analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan managerial grid memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan persamaan regresi sederhana  $\hat{Y} = 26.270 + 0.494X$  dimana nilai konstanta 26.270 yang menunjukkan bahwa jika gaya kepemimpinan managerial grid (X) diasumsikan nilainya sama dengan nol maka produktivitas kerja karyawan (Y) akan menurun sebesar (0,494). Yang dapat diartikan bahwa pengaruh variable independen Gaya Kepemimpinan Managerial Grid (X) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) apa bila dilihat dari besarnya koefisien regresi 0,494, maka dapat diartikan bahwa setiap perubahan variable Gaya Kepemimpinan Managerial Grid (X) sebesar satu satuan maka variable Produktivitas Kerja Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,494. Dengan demikian, hipotesis penelitian teruji kebenarannya.

**Kata Kunci:** ***Gaya Kepemimpinan Managerial Grid, Produktivitas Kerja Karyawan.***

**INFLUENCE OF MANAGERIAL GRID LEADERSHIP STYLE TOWARDS  
WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES AT PT. ZANUR LINAS MANDIRI  
KAWASAKI GORONTALO**

**Luis Ismail**

**ABSTRACT**

Luis Ismail. 931413227. Skripsi "Influence of Managerial Grid Leadership Style towards Work Productivity of Employees at PT. Zanur Linas Mandiri Kawasaki Gorontalo". Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd.,M.Si and Co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE.,MM.

This research aims to observe to what extent the influence of managerial grid leadership style towards work productivity of employees in PT. Zanur Linas Mandiri Kawasaki Gorontalo. This is a quantitative research in which its data are collected through observation and questionnaire distributed to 50 respondents. Data of research findings are processed by using SPSS program and then its findings are analyzed by simple linear regression.

Research finding reveals that managerial grid leadership style has positive and significant influence towards work productivity of employees by having simple regression equation of  $\hat{Y} = 26.270 + 0.494X$  where value of constant is 26.270 and shows that if managerial grid leadership style (X) is assumed to have same value as zero thus work productivity of employees (Y) will decrease for 0,494. Based on regression coefficient, it can be interpreted that influence of independent variable of Managerial Grid Leadership Style (X) towards Work Productivity of Employees (Y) is 0,494. Thus, it can be interpreted that every one change of variable of Managerial Grid Leadership Style (X), thus variable of Work Productivity of Employees (Y) will improve for 0,494. Therefore, research hypothesis is verified.

**Keywords: Managerial Grid Leadership Style, Work Productivity of Employees**