

PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI
BUDAYA ORGANISASI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI GORONTALO

Oleh

Intan Novi Yulianti

NIM: 931413244

Telah diperiksa dan disetujui


Pembimbing I


Dr. Muchtar Ahmad. S.Pd, M.Si
NIP. 19780504 200312 1 003

Pembimbing II


Endi Rahman. SE, MM
NIP. 19800613 200912 1 004

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**BUDAYA ORGANISASI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI GORONTALO**

OLEH

INTAN NOVI YULIANTI

931 413 244

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 25 juli 2017

Waktu : 13.00-15.00

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP. 19660216 199703 1 001 | 1. |
| 2. Valentina Monoarfa, SE., MM
NIP. 19690710 200812 2 001 | 2. |
| 3. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si
NIP. 19780504 200312 1 003 | 3. |
| 4. Endi Rahman. SE, MM
NIP. 19800613 200912 1 004 | 4. |

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Imran Rosman Hambali. S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Intan Novi Yulianti, NIM 931 413 244. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. *Budaya organisasi pada kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo.* Dibawah bimbingan Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si dan Endi Rahman. SE, MM.

Penelitian ini dilakukan untuk melihat bagaimana budaya organisasi pada kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode diskriptif pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Subyek penelitian yaitu pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi pada kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo terdapat tiga aspek yaitu tanggung jawab, kebebasan dalam mengemukakan suatu pendapat dan disiplin. Dalam ketiga aspek tersebut masih terdapat salah satu aspek yang belum sepenuhnya berjalan dengan baik yaitu aspek disiplin. Masih banyak pegawai yang belum mentaati peraturan yang telah diterapkan pada instansi tersebut seperti masih banyaknya pegawai terlambat masuk kantor dan tidak mengikuti apel pagi dan masih terdapat pegawai yang tidak mengikuti apel sore dan pulang kantor terlebih dahulu sebelum jam pulang. Hal tersebut dapat dilihat dari tingkat absensi pegawai sekitar 13,21%.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi*

ABSTRACT

Intan Novi yulianti, student's ID 931 413 244. Bachelor Study Program of Management. Faculty of Economics. State University of Gorontalo. 2017. Organizational Culture at Department of Education Culture Youth and Sport of Gorontalo Province. Principal supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Endi Rahman. SE, MM.

The research is aimed at observing how the organizational culture at Department of Education Culture Youth and Sport of Gorontalo Province. The research applies descriptive method through qualitative approach. Data collection applies observation, interview, and documentation. Research subjects are employees of Education Culture Youth and Sport Department of Gorontalo Province .

Research finding reveals that organizational culture at Department Education Culture Youth and Sport Department of Gorontalo Province covers three aspects such as responsibility, freedom to express opinion and discipline. From the three aspects, discipline has not been running well. There are many employees who have not been dealing with applied rules in the office. For example, there are many employees who come late to the office and attend morning and afternoon assemblies, in fact they leave the office earlier and it can be seen in employee's attendance which is only 13,21%.

Keywords: Organizational Culture