

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan yaitu budaya organisasi pada kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo memiliki tiga aspek yaitu tanggung jawab, kebebasan dalam mengemukakan suatu pendapat dan disiplin. Dalam ketiga aspek tersebut masih terdapat salah satu aspek yang belum sepenuhnya berjalan dengan baik yaitu aspek disiplin. Masih banyak pegawai yang belum mentaati peraturan yang telah diterapkan pada instansi tersebut seperti masih banyaknya pegawai terlambat masuk kantor dan tidak mengikuti apel pagi dan masih terdapat pegawai yang tidak mengikuti apel sore dan pulang kantor terlebih dahulu sebelum jam pulang. Hal tersebut dapat dilihat dari tingkat absensi pegawai sekitar 13,21%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai budaya organisasi pada kantor Dinas Pendidikan kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo yang telah diuraikan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran. Berikut beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini diantaranya adalah :

1. Budaya organisasi yang ada pada kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo perlu

ditingkatkan lagi dalam aspek disiplin agar pegawai bekerja lebih baik lagi dan mematuhi peraturan yang telah diterapkan di instansi tersebut

2. Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo perlu menerapkan hukuman yang lebih tegas seperti penurunan gaji ataupun penurunan pangkat kepada pegawai yang melanggar peraturan yang diterapkan, agar pegawai tidak mengulangi lagi kesalahan yang berulang-ulang.
3. Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo perlu memberikan *reward* kepada pegawai yang disiplin dan rajin dalam bekerja, agar pegawai termotivasi dan lebih semangat lagi dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Darsono P.2010.*Budaya Organisasi*.Jakarta:Nusantara consulting
- Gitosudarmo,Indriyo dan I nyoman Sudita.2013.*Perilaku Keorganisa
sian*.Yogyakarta.BPFE
- Ivancevich,John M.Robert Konopaske dan Michael T Matteson.2006.
Perilu dan Manajemen Organisasi.Erlangga
- Ibrahim.2015.*Metode Penelitian Kualitatif*.Bandung:Alfabeta
- Mulyadi,Deddy.2015.*Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan
Pelayanan Konsep dan Aplikasi Administrasi,
Manajemen dan Organisasi
Modern*.Bandung.ALFABETA
- Kreitner.2013.*Perilaku Organisasi*.Bandung.Mandar Maju
- Ridhotullah,Subeki dan Mohammad Jauhar.2015.*Pengantar Manaje
men*.Jakarta.Prestasi Pustakaraya
- Robbins, Stephen P, Marry Coulter.2010.*Manajemen edisi
kesepuluh jilid 1*.Erlangga
- Riani, Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, Stephen P, Timothy A Judge.2016.*Perilaku Organisasi
edisi Keenam belas*.Jakarta.Salemba Empat
- Sugiyono.2014.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Ba
ndung:Alfabeta
- Tampubolon,Manahan P.2008.*Perilaku Keorganisasian (Organizatio
n Behavior)*.Ciawi Bogor.Ghalia Indonesia

- Tunggal, Amin. Widjaja.2007.*Corporate Culture Konsep dan Kasus*.
Jakarta : Harvarindo
- Tika, Moh. Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara
- Wibowo.2008.*Manajemen Perubahan edisi kedua*.Jakarta.Rajawali
Pers
- Wirawan.2011.*Budya dan Iklim Organisasi*. Jakatra.Salemba Empat
- Arianty, Nel.2014. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.Jurnal manajemen & bisnis vol14 no. 02 oktober 2014
- Jurman.2014. *Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pada Sma Negeri 1 Simeulue Timur*. Jurnal Ilmiah DIDAKTIKA VOL. XIV NO. 2, 275-290 (Februari 2014)
- Khirstiani, Maria dan Ignatius Adiwidjaja.2016.*Peningkatan Budaya Organisasi Secara Efektif Untuk Meningkatkan Pelayanan Publik*. Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Vol. 5, No. 2 (2016).
- Lean, L.D. 2008. Organizational Culture's Influence on Creativity and Innovation: A Review of the Literature and Implications for Human Resource Development. *Advances in Developing Human Resources* Vol. 7, No. 2 May 2005 226-246