

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengujian hipotesis pertama bahwa secara parsial, variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan badan keuangan daerah Kabupaten Gorontalo. Artinya, apabila sumber daya manusia yang ada pada instansi tersebut mempunyai kompetensi yang berkualitas maka akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas pula. Hal itu sesuai dengan fenomena yang ada bahwa walaupun badan keuangan daerah sudah dikatakan wajar tanpa pengecualian tetapi beberapa temuan signifikan terkait dengan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis kedua bahwa secara parsial, sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan badan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Gorontalo. Artinya apabila penerapan sistem akuntansi keuangan daerah dalam instansi semakin kuat maka akan membuat laporan keuangan yang

dihasilkan akan semakin handal dan sangat relevan untuk membuat suatu keputusan.

3. Berdasarkan pengujian hipotesis ketiga ditemukan bahwa secara simultan, kompetensi sumber daya manusia dan sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan badan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Gorontalo. Besar pengaruh dari kompetensi sumber daya manusia dan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan adalah sebesar 34,2% sedangkan sisanya sebesar 65,8% kualitas laporan keuangan di badan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Gorontalo dipengaruhi oleh variabel lain.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Terkait dengan variabel kompetensi sumber daya manusia, pimpinan instansi baiknya lebih memperhatikan sumber daya manusia yang belum memiliki kompetensi yang baik untuk diberdayakan sesuai dengan kompetensinya tersebut. Demikian pula baik sumber daya manusia yang berkompeten dapat menggunakan keahliannya dengan sebaik-baiknya sebab hal tersebut sangat erat kaitannya dengan tujuan instansi dimana sumber daya manusia tersebut bekerja sehingga sumber daya

manusia tersebut dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas.

2. Terkait dengan variabel sistem akuntansi keuangan daerah, sebaiknya seluruh aparatour memperhatikan sitem akuntansi yang berlaku dalam hal ini pencatatan sampai pada pelaporan keuangan yang sudah di atur di dalam peraturan pemerintah atau standar akuntansi pemerintah.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan dengan menambahkan variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Yusrawati. 2015. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. Jurnal Ekonomi Universitas Islam Riau, Vol 24, No 1.
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto. 2008. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Bastian, Indra. 2010. *Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar Edisi Ketiga*. Penerbit Erlangga: Jakarta.
- Darise, Nurlan. 2008. *Akuntansi Keuangan Daerah (Akuntansi Sektor Publik)*. PT Indeks, Jakarta.
- Nordiawan, Dedi. 2010. *Akuntansi Sektor Publik*, Salemba Empat, Jakarta.
- Edy, Ni Luh, Luh. 2015. *Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Kompetensi sumber Daya Manusia Dan Pengelolaan keuangan Daerah Terhadap Kualitas laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. E-Jurnal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha, Vol 3, No 1.
- Erlina, Rasdianto. 2013. *Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrua*, Penerbit Brama Ardian.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*, cetakan keenam. Bandung : Refika Aditama
- Moeheriono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Muliani. 2014. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Bandung : Jurnal Akuntansi.
- Mursyidi. 2009. *Akuntansi Pemerintahan di Indonesia*. Bandung : PT Reflika Aditama.

- Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Agung Media.
- Narimawati, Umi. 2010. *Metodologi Penelitian : Dasar Penyusunan Penelitian*. Ekonomi Jakarta : Genesis.
- Nune, Cahyaningsih. 2012. *Pengaruh SPIP Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Gorontalo*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.
- Nune, Nosvawati. 2015 *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Dinas Kesehatan Kota Gorontalo)*. Proposal, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.
- Nurillah, S. 2015 *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Depok)*. Skripsi S1 Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Nyoman, Kadek, Ni Kadek. 2014. *Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas laporan Keuangan Daerah*. E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha, Vol 2, No 1.
- Palan, R. 2007. *Competency Manajement: Tekhnis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. PPM. Jakarta.
- Peraturan Bupati Gorontalo Nomor 55 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Tugas Dan Fungsi Tata Kerja Badan Keuangan Kabupaten Gorontalo.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2011 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam

Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Peraturan Menteri Dalam Negeri.

---

64 Tahun

2013 Tentang Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Pada Pemerintahan Daerah.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

Veithzal, Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*, Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Saleba, Siti. Nurjanah 2014. *Pengaruh SPIP Dan Kompetensi SDM Terhadap Efektifitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Setda Kota Baubau)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanudin.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, Wiratna. 2014. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep Dan Aplikasi (8th ed)*. Yogyakarta: Ekonisia.

Husein, Umar 2003. *Metode Riset Akuntansi Terapan*. Karawaci: Ghalia Indonesia.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Windiastuti, Ruri. 2013. *Pengaruh Sumber Daya Manusia Bidang Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bandung)*. Skripsi. S1 Akuntansi Universitas Widyatama.

Zuliarti. 2012. *Pengaruh Kapasitas SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada Pemerintah Kabupaten Kudus)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.