

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, dapat disimpulkan bahwa kinerja auditor laki-laki berbeda dengan perempuan. Hasil yang sama juga dapat dilihat pada dimensi perilaku dan dimensi motivasi yang menyatakan adanya perbedaan perilaku dan motivasi antara auditor laki-laki dengan auditor perempuan. sementara hasil yang berbeda ditunjukkan pada dimensi komitmen profesional, dimana baik auditor laki-laki maupun auditor perempuan memiliki komitmen profesional yang sama.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, saran yang dapat penulis sampaikan adalah, perbedaan kinerja auditor yang diprosikan kedalam dimensi perilaku, motivasi dan komitmen profesional memiliki hasil yang sama untuk dimensi perilaku dan motivasi namun berbeda dengan hasil dari dimensi komitmen profesional, perbedaan ini kiranya dapat menjadi masukan bagi para auditor agar kiranya lebih berusaha lagi untuk melakukan yang terbaik untuk pekerjaannya sehingga pada penelitian-penelitian selanjutnya perbedaan gender tidak akan lagi menjadi penyebab adanya perbedaan kinerja di antara auditor laki-laki dengan auditor perempuan.

Adapun saran untuk peneliti selanjutnya, kiranya dapat memperluas cakupan penelitiannya kedalam beberapa dimensi kinerja lainnya serta menambah jumlah responden dengan memasukkan auditor yang berasal dari Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) atau Inspektorat kabupaten, kota maupun provinsi.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. 2014. *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ariyanti, H. 2015. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor*. Naskah Publikasi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Arumsari, Adelia Lukyta. 2014. *Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independensi Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali*. Tesis. Denpasar: Universitas Udayana
- Djafri, N. 2014. *Psikologi Manajemen*, Yogyakarta: Deepublish.
- Freidmen dan Schustack. 2008. *Kepribadian Teori Klasik & Riset Modern Edisi Ketiga Jilid 2*. Jakarta: Peberbit Erlangga
- Goyal, Amita. 1996. *Women in computing : Historical roles, the perpetual glass ceiling, and current opportunities*. 18(2).
- Jusup, H. 2001. *Auditing*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Kuntari dan Kusuma, 2001. *Pengalaman Organisasi, Evaluasi Terhadap Kinerja Dan Hasil Karir Pada Kantor Akuntan Publik: Pengujian Pengaruh Gender*. 16(1): 74-87.
- Mardjudo A. Basyir. 2009. *Isu Gender Dalam Islam*. 1(2): 203-214.
- Megawangi, Ratna (1999). *Membiarkan Berbeda: Sudut Pandang Baru tentang Relasi Gender*. Bandung: Mizan. Cet. I.
- Misbahudin dan Hasan, I. 2013. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik Edisi ke-2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Narsa, I Made. 2006. *Sex-Role Stereotype dalam Rekrutmen Pegawai Akuntansi dan Keuangan: Observasi terhadap Pola Rekrutmen Terbuka di Media Masa*. 8(2): 99-106.
- Nurasnida. 2008. *Analisis Perbedaan Kinerja Auditor Dan Etika Profesi Auditor Ditinjau Dari Perspektif Gender*. Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Petrides dan Furham. 2006. *The Role of Trait Emotional Intelligence in a Gender-Specific Model of Organizational Variables*. *Journal of*

Applied Social Psychology. University of London dan University College London. 36(2): 552-569.

Rahayu, S dan Suhayati, E. 2013. *Auditing Konsep Dasar dan Pedoman Pemeriksaan Akuntan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Rahmawaty, Anita. 2015. *Harmoni Dalam Keluarga Perempuan Karir*. 8(1)

Rasyidah dan Noeryamin. 2009. *Perempuan dan Ketidakadilan: Review atas Beberapa Isu Gender Menyangkut Dunia Kerja*. 16(1).

Robbins, S. 2003. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Oleh Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. 2003. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Rokhmansyah, A. 2006. *Pengantar Gender dan Feminisme: Pemahaman Awal Kritik Sastra Feminisme*. Yogyakarta: Garudhawaca.

Salim, Peter. 2010. *Modern English-Indonesian Dictionary*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Sedati, dkk. 2015. *Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Dan Gender Terhadap Tingkat Materialitas Dalam Pemeriksaan Laporan Keuangan*. *Journal Riset Mahasiswa Akuntansi (JRMA)*. (<http://ejournal.unikama.ac.id>, diakses tanggal 3 Maret 2017)

Setiawaty. 2010. *Bias Gender Dalam Keluarga*. 10(2).

Siregar, S. 2014. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sitorus R.Riris dan Wijaya Leny. 2016. *Pengaruh Profesionalisme Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Struktur Audit Sebagai Pemoderasi*. 19(2): 98-119.

Sudarmanto. 2015. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujatmoko. 2011. *Analisis kinerja auditor dari perspektif gender pada kantor akuntan publik di Jakarta*. Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

- Sulastrri, N. 2014. *Analisis Perbedaan Motivasi, Ketepatan Waktu, Dan Independensi Auditor Berdasarkan Perspektif Gender*. Skripsi. Makassar: Universitas Hasanudin.
- Tjiptoherjianto, P. 1999. *Keseimbangan Penduduk, Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Pembangunan Daerah*. Jakarta: PT. Penebar Swadaya.
- Trisnaningsih, 2003. *Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat Dari Segi Gender*. SNA VI Surabaya 2003. Jawa Timur: Universitas Pembangunan Nasional (UPN) "Veteran" Jawa Timur.
- Wati, dkk. 2010. *Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah*. SNA. XIII Purwokerto 2010. Bengkulu: Universitas Bengkulu.
- Widodo, S. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yamti, S. 2003. *Analisis Perbedaan Personalitas Auditor Pria Dan Wanita Pada Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Tengah*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.