

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD)
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo)**

SKRIPSI


OLEH


**ISMI U. DALANGGO
NIM : 921 413 191**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji


Pembimbing I

Pembimbing II


Amir Lukum, S.Pd, MSA
NIP.19840501 201012 1 007


Ronald S. Badu, SE, M.Si
NIP.19831023 200812 2 001

**Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi**


Zulkifli Boku, SE. Ak, M.Si
NIP: 19720519 200212 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

**SKRIPSI YANG BERJUDUL PENGARUH TUNJANGAN KINERJA
DAERAH (TKD) TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo)**

**ISMI U. DALANGGO
NIM. 921 413 191**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juli 2017

Waktu : 12.00 Wita

Penguji :

1. **Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA**
NIP. 19700823 199903 1 005

1. 

2. **La Ode Rasuli, S.Pd, SE, MSA**
NIP. 19770507 200501 1 001

2. 

3. **Amir Lukum, S.Pd, MSA**
NIP.19840501 201012 1 007

3. 

4. **Ronald S. Badu, SE, M.Si**
NIP.19831023 200812 2 001

4. 

Gorontalo, Juli 2017
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo


Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

ISMI U. DALANGGO. 921 413 191. 2017. Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo). Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. 2017. Dibawah bimbingan Bapak Amir Lukum, S.Pd., M.SA dan Bapak Ronald S. Badu, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh tunjangan kinerja daerah terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Adapun sumber data yang digunakan adalah data primer dengan pengumpulan data berupa survei dan angket (kuesioner). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo sebanyak 240 pegawai dengan penarikan sampel menggunakan rumus *probability sampling*, yang menjadi sampel penelitian sebanyak 71 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan yakni teknik analisis regresi sederhana.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Tunjangan Kinerja Daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo. Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan besarnya kontribusi 0,279 atau 27,9% dari Tunjangan Kinerja Pegawai, sedangkan sisanya sebesar 72,1% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Tunjangan Kinerja Daerah, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

ISMI U. DALANGGO. 921 413 191. 2017. The Influences of Regional Performance Allowances towards Employee's Performance (Case Study at Regional Secretariat Gorontalo Province). Skripsi. Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economic. State University of Gorontalo. Principal supervisor is Amir Lukum, S.Pd., M.SA and Co-supervisor is Ronald S. Badu, SE., M.Si

Aims of research is to find out the influences of regional performance allowances towards employee's performance at regional secretariat Gorontalo Province. It applies quantitative method. Data sources are primary data, and collected data by using survey and questionnaire. Population of research is all employees at regional secretariat Gorontalo province amounted 240 employees, by using probability sampling technique, and amounted 71 employee as sample. Data analysis is simple regression analysis.

Finding result that regional performance allowance has positive and significant influences towards employee's performances at regional secretariat Gorontalo Province. Determination coefficient (R^2) shows that contribution amounted to 0.279 or 27.9% from regional performance allowances, and the remaining 72.1% are contribution from other factors.

Keywords: Regional Performance Allowances, Employee's Performances.