

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Tunjangan Kinerja Daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo. Artinya dengan adanya tunjangan kinerja daerah dapat memotivasi pegawai untuk meningkatkan prestasi kerja atau kinerja serta kepuasan kerja pegawai yang ada di Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pemberian tunjangan kinerja daerah sebaiknya diberikan sesuaikan dengan kinerja yang dicapai oleh pegawai. Hal ini diharapkan agar dapat memacu motivasi pegawai untuk bekerja lebih giat lagi dan memberikan prestasi kerja yang lebih baik.
2. Dalam penelitian ini selain tunjangan kinerja daerah juga terdapat beberapa faktor lain yang dapat mendorong kinerja pegawai. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian dengan menambahkan faktor-faktor lain sebagai variabel penelitian untuk mencapai kinerja pegawai seperti pengetahuan, keterampilan, kepemimpinan, sistem, lingkungan dan motivasi kerja lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- A.Anwar, Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halubi, Hendri. 2014. Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. *Skripsi*. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, Asep. 2006. *Penelitian Bisis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Grasindo.
- Halim, Abdul & Syukriy Abdullah. 2006. *Hubungan dan Masalah Keagenan di Pemerintah Daerah*.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
<http://www.gorontalofamily.org/seketariat-daerah.html>
- Johnson, Cathy Marie. 1994. Dalam halim dan abduallah. (2006). *The Dynamics of Conflict between Bureaucrats and Legislators*. Armonk, New York: M.E. Sharpe.
- Kadarisman M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lubis, Al. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi dua. Jakarta: Salemba Empat
- Mardjoen, Marni. 2013. Judul Skripsi Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Skripsi*. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Mahmudi. 2007. *Manajemen kinerja sektor publik*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran kinerja sektor publik*. BPFYogyakarta. Yogyakarta
- Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media
- Oktavia, Ratih. 2015. Tunjangan dan Insentif. Tersedia. <http://mynewbloggh.blogspot.co.id/2015/03/tunjangan-dan-insentif.html>
- Prasetyo, Andjar. 2013. *Evaluasi Program Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (Tkd) Pada Pemerintah Propinsi Gorontalo*. Gorontalo.
- Peraturan Gubernur Gorontalo. 2016. Peraturan Gubernur Gorontalo No. 01 Tahun 2016. *Tentang Tunjangan kinerja Daerah Provinsi Gorontalo Tahun Anggaran 2016*.
- Republik Indonesia. 2014. Undang-undang No.05 Tahun 2014 *tentang Aparatur Sipil Negara*.
- Saleh, Sirajuddin & Muhammad Darwis. 2015. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Administrasi Publik*. Universitas Negeri Makassar.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi ketiga. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Susianti. 2015. *Pengaruh Pemberian Tunjangan Daerah (Insentif) Terhadap Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Di Kantor Camat Bintan Pesisir*. Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke-16. Bandung: Alfabeta.

- Wibowo, Danang Ari Murti. 2014. *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei di Unit Theater dan Pentas Ramayan serta Hotel Manohara)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Yandri, Hendri. 2010. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal*