

PERSETUJUAN PEMBIMBING

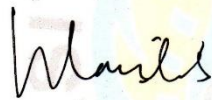
**SKRIPSI YANG BERJUDUL “PENGARUH INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS GLOBAL BATUDAA”**

OLEH

**LAYLA NOVIA PUTRI WENI MANTALI
NIM : 921 413 194**

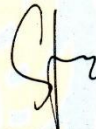
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Hartati Tuli, SE. Ak, M.Si
NIP.19721222 200501 2 003**

Pembimbing II



**Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si
NIP.19860309 200801 2 003**

**Mengetahui
Ketua Jurusan Akuntansi**



**Zulkifli Boku, SE. Ak, M.Si
NIP: 19720519 200212 1 001**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Yang Berjudul Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai
Di Puskesmas Global Batudaa

LAYLA NOVIA PUTRI WENI MANTALI
NIM. 921 413 194

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 07 Juni 2017

Waktu : 10.00 WITA

Penguji :

1. Imran Rosman Hambali, S.Pd., SE., MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

1. 

2. Lukman Pakaya, S.Pd., MSA
NIP. 19710910 200501 1 002

2. 

3. Hartati Tuli, SE, Ak, M.Si
NIP.19721222 200501 2 003

3. 

4. Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si
NIP.19860309 200801 2 003

4. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si
NIP. 19650724 200003 1 001

ABSTRAK

Layla Novia Putri Weni Mantali. 921 413 194. 2017. *“Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Global Batudaa”*. Skripsi Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Hartati Tuli, SE.Ak, M.Si dan Ibu Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Global Batudaa. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Objek penelitian yaitu pegawai yang ada di Puskesmas Global Batudaa. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel sensus dimana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu sebanyak 32 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari pemberian insentif terhadap kinerja pegawai. Besar pengaruh dari insentif terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Global Batudaa adalah sebesar 49,4%, sedangkan sisanya sebesar 50,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Insentif dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Layla Novia Putri Weni Mantali. 921 413 194. 2017. *"Influence of Incentive towards Employees' Performance in Puskesmas (Public Health Center) Global Batudaa"*. Skripsi, Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Hartati Tuli, SE.Ak, M.Si and Co-supervisor is Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si.

This research aim to investigate the influence of incentive towards employees' performance in Puskesmas Global Batudaa. This is a quantitative research. Objects of the research are all employees in Puskesmas Global Batudaa. Then, sampling technique applies census sampling technique with same number of population namely 32 employees. The applied analysis technique is simple regression analysis.

Research finding reveals that there is positive and significant influence of giving incentive towards employees' performance for 49,4% while the remaining 50,6% is influenced by other variables.

Keywords: Incentive and Employees' Performance