

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1. Kesimpulan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Global Batudaa. Artinya, semakin baik mekanisme pemberian insentif maka akan semakin baik pula kinerja pegawai di Puskesmas Global Batudaa.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka peneliti memberikan beberapa saran berikut ini :

1. Mekanisme pemberian insentif sebaiknya diatur dan dikelola dengan baik agar dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja.
2. Pemberian insentif sebaiknya disesuaikan dengan kinerja yang dicapai oleh pegawai. Hal ini diharapkan akan memacu motivasi pegawai untuk dapat bekerja lebih baik lagi.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.

### DAFTAR PUSTAKA

- A.Anwar, Prabu Mangkunegara (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manusia*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Danang Ari Murti Wibowo.(2014). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei di Unit Theater dan Pentas Ramayan serta Hotel Manohara)*. Skripsi: Universitas Negeri Yogyakarta
- Ghomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Handoko, T., Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hariandja, Efendi Tua Marihot. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo
- Hasibuan, SP. Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara
- Hermawan, Asep. (2006). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: Grasindo
- <http://117house.blogspot.co.id/2016/01/pengertian-insentif-dalam-produktivitas.html>
- Ivancevich, M John, *et al.* (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi Edisi Ketujuh*. Diterjemahkan oleh: Gania Gina. Jakarta: Erlangga
- Jasin, Mochammad, *et al.* *Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Negeri Sipil Daerah*. Jakarta: Komisi Pemberantasan Korupsi
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pelaksanaan Program Jaminan Kesehatan Nasional
- Lubis, Al. (2010). *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi Ke-2. Jakarta: Salemba Empat
- Marni Mardjoen. (2013). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo*. Skripsi: Universitas Negeri Gorontalo
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Roskardaya
- Muhidin, Sambas Ali. (2013). *Bagaimana Menyusun Kerangka Berpikir Penelitian?*. [online]. Tersedia: <http://sambas.staf.upi.edu>. [3 Maret 2016]
- Mulyadi.(2001). *Sistem Akuntansi, Edisi Ke-5*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN: Yogyakarta
- Mutiara S Panggabeh. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: GhalliaIndonesia.
- Nadhiroh, Rani. (2009). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero))". *Thesis*. Progam Studi Magister Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:

BPFE.

- Riduwan. 2013. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Susan Mohi. (2016). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus di Universitas Negeri Gorontalo)*. Skripsi: Universitas Negeri Gorontalo
- Simanjuntak, Payaman. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Siagian, Dergibson dan Sugiarto.(2002). *Metode Statistika untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Siagian, P Sondang. (2002). *Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta:PT Rineka Cipta
- Sugiyono.(2011). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke-16. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.(2015). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish
- Umar, Husein. (2003). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada