

**TINJAUAN YURIDIS PENERAPAN PASAL 52 UNDANG-UNDANG NO.  
13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
DI CV. MUFIDAH GORONTALO.**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Persyaratan Untuk Mengambil Gelar Sarjana di  
Universitas Negeri Gorontalo (S.H)**

**Diajukan Oleh :**

**BAHTIAR ANTU**

**271413007**



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**2017**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**TINJAUAN YURIDIS PENERAPAN PASAL 52 UNDANG-UNDANG NO.  
13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
DI CV. MUFIDAH GORONTALO**

**BAHTIAR ANTU**

**271413007**

**Telah disetujui dan diuji oleh :**

**PEMBIMBING I**

**PEMBIMBING II**

**WENY ALMORAVID DUNGGA, SH.MH**

**ISMAIL TOMU, SH.MH.**

**NIP. 19680522 200112 1 001**

**NIP. 19770617 200912 1 003**

**MENGETAHUI  
KETUA JURUSAN ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**SUWITNO YUTYE IMRAN, SH.MH.**

**NIP. 19830622 200912 1 004**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**TINJAUAN YURIDIS PENERAPAN PASAL 52 UNDANG-UNDANG NO.  
13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
DI CV. MUFIDAH GORONTALO**

**OLEH**  
**BAHTIAR ANTU**

**271413007**

Telah diuji dan dipertahankan didepan Dewan Penguji :

Hari/ Tanggal : 12 Juli 2017

Pukul : 11.00 WITA

Komisi Penguji :

- |  |         |
|--|---------|
| 1. <b>Hj. Mutia CH. Thalib, S.H.,M.Hum</b> | 1. .... |
| <b>NIP. 19690704 199802 2 001</b>          | .....   |
| 2. <b>Zamroni Abdussamad, SH. MH</b>       | 2. .... |
| <b>NIP. 19700712 200312 1 002</b>          | .....   |
| 3. <b>Weny Almoravid Dunga, SH.MH</b>      | 3. .... |
| <b>NIP. 19680522 200112 1 001</b>          | .....   |
| 4. <b>Ismail Tomu, SH., MH</b>             | 4. .... |
| <b>NIP. 19770617 200912 1 003</b>          | .....   |

Gorontalo, 12 Juli 2017

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum

**Moh. Rusdiyanto U. Puluhulawa, S.H., M.Hum**  
**NIP : 19701105 199703 1 001**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : BAHTIAR ANTU

NIM : 271413007

Menyatakan bahwa dalam penulisan/penyusunan skripsi ini dengan judul **“Tinjauan Yuridis Penerapan Pasal 52 Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan di CV. Mufidah Gorontalo”** adalah hasil karya penulis/penyusun sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar kesarjanaan strata satu (S1) baik Universitas Negeri Gorontalo maupun Perguruan Tinggi yang lain.

Skripsi ini adalah benar-benar murni gagasan, perumusan dan penelitian saya sendiri dengan dibantu arahan oleh pembimbing. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah orang lain terkecuali telah saya cantumkan didalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma hukum yang berlaku.

Gorontalo, Juli 2017



BAHTIAR ANTU



## ABSTRAK

**Bahtiar Antu. Nim 271413007. 2017 “Tinjauan Yuridis Penerapan Pasal 52 Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan di CV. Mufidah Gorontalo ”. Skripsi. (dibimbing oleh Bapak Weny Almoravid Dunga, SH.MH. dan Bapak Ismail Tomu, SH.MH.). Jurusan Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Negri Gorontalo**

---

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauh mana penerapan pasal 52 UU No. 13 Tahun 2003 dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di CV. Mufidah Gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian hukum yuridis empiris atau sosiologi hukum, Menggunakan metode penelitian yang bersifat empiris yang digunakan adalah data kualitatif terhadap data primer dan data sekunder. Data primer dan data sekunder yang telah dikumpulkan oleh peneliti yang diperoleh dari hasil wawancara langsung dengan karyawan CV. Mufidah Gorontalo dan data kepustakaan lainnya.

Berdasarkan Analisis data yang dilakukan peneliti dapat dikemukakan bahwa penerapan pasal 52 UU No. 13 Tahun 2003 dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) di CV. Mufidah Gorontalo belum optimal. Dikarenakan ada beberapa Faktor yang menghambat CV. Mufidah Gorontalo, Antara lain Kurangnya sosialisasi dari pihak perusahaan, kurangnya pemahaman karyawan akan perjanjian kerja, sikap acuh tak acuh karyawan akan pentingnya perjanjian kerja dalam sistem ketenagakerjaan, dan perekrutan keryawan CV. Mufidah Gorontalo yang mesih menggunakan kebijakan perusahaan.

Hal ini harus mendapat perhatian yang serius dari pihak perusahaan dalam hal CV. Mufidah Gorontalo, Karena pengaruh dari Faktor-faktor yang diatas akan menunjang efektifitas kinerja karyawan sesuai dengan landasan hukum ketenagakerjaan.

**Kata Kunci : Penerapan, UU No.13 Tahun 2003, Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu.**

## ABSTRACT

**Bahtiar Antu. Student' ID 271413007. 2017. "Juridical Observation of the Implementation 52 Article Regulation No. 13 in 2003 about Employment in CV Mufidah Gorontalo". Skripsi. (Principal supervisor is Weny Almoravid Dunga, SH, MH, and Co-supervisor is Ismail Tomu, SH, MH). Law Department, Law Faculty, State University of Gorontalo.**

This research has been conducted to know and analyze how far the implementation of 52 article Regulation No. 13 in 2003, particularly conducting Fixed Term Employment Contract (FTEC) in CV. Mufidah Gorontalo. This research has been conducted by using empirical juridical law method or law sociology. Using empirical research method is qualitative data to primary data and secondary data. They have been collected from the result of direct interview with employee in CV. Mufidah Gorontalo and other library review.

Referring to data analysis that conducted by a researcher, it could be delivered that the implementation of 52 article the Regulation No. 13 in 2003 particularly conducting Fixed Term Employment Contract (FTEC) in CV. Mufidah Gorontalo has not been optimal. It is caused by some factors that headed off CV Mufidah Gorontalo are the lack of socialization from the company, the lack of employee understanding to the employment contract, uncared employee to the importance of employment contract in employment system, and employee requirement in CV. Mufidah Gorontalo still uses company policy.

This case should gain attention seriously from the company in this case CV Mufidah Gorontalo, because the influence of some factors could support the effectivity of employee performance has employment law base.

**Keyword: Implementation, Regulation No. 13 in 2003, Fixed Term Employment Contract.**



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Janganlah Kamu Bersikap Lemah, dan Janganlah Pula Kamu Bersedih Hati, Padahal Kamulah Orang-Orang yang Paling Tinggi Derajatnya Jika Kamu Orang-Orang yang Beriman”*

*(Q.S Ali' Imran : 139)*

**“Kupu-Kupu yang Indah Lahir dari Seekor Ulat yang Menjijikkan, Melalui Proses Kepompong”**

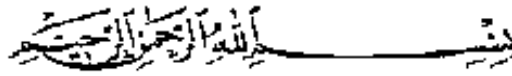
Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untuk ku dalam mengerjakan skripsi ini.

*Keberhasilan dari seorang anak tidak terlepas dari doa serta dukungan orang tua, maka dari itu sebuah persembahan atas rasa cinta dan sayang kepada kedua orang tuaku yang telah melahirkan serta memberikan semua hal yang mungkin tak bisa dapat tergantikan dengan apapun kepada Ayah (Abas Antu) & Ibu (Habiba Ali).*

**Adik tercintaku (Anisa Febriani Abas), yang selalu mendoakan dan menanti keberhasilanku, serta orang-orang terdekatku yang senantiasa memberikan motivasi berupa dukungan dan doa buatku “Aku Sadari, Hidup Tanpa Keluarga dan Cinta bagaikan Hidup dalam tirani kehidupan”.**

ALMAMATERKU TERCINTA  
TEMPATKU MENIMBA ILMU  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
2017

## KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat ALLAH SWT karena dengan berkat Rahmatdan Ridhonya sehingga penulis memperoleh kesehatan dan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Tinjauan Yuridis Penerapan Pasal 52 Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan di CV. Mufidah Gorontalo”**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik dalam menempuh ujian sarjana (S1) pada Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari banyak dihadapkan dengan berbagai hambatan namun berkat kesabaran dan kerja keras dari penulis dan bantuan dari Bapak/Ibu Dosen Khususnya Dosen Pembimbing serta motivasi dari Orang Tua, Keluarga, dan Teman-teman sehingga skripsi ini terwujud bagaimana mestinya. disamping itu penulis juga mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak baik berupa moril maupun materiil oleh sebab itu sepatutnya penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung, penulis menyampaikan terima kasih dengan rasa hormat dan tulus ikhlas kepada Bapak Weny Almoravid Dunga, SH.MH. selaku Pembimbing I dan Bapak Ismail Tomu, SH.MH. selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga pikiran dan kasih sayang untuk memberikan bimbingan, koreksi, saran dan motivasi.



Ucapan terima kasih juga penulis tujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syamsu Qamar Badu, M.Pd, selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo;
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Mahludin H. Baruwadi, M.P selaku Pembantu Rektor I Universitas Negeri Gorontalo;
3. Bapak Supardi Nani, SE, M.Si selaku Pembantu Rektor II Universitas Negeri Gorontalo;
4. Bapak Dr. Fence M Wantu, SH, MH selaku Pembantu Rektor III Universitas Negeri Gorontalo;
5. Bapak Prof. Dr. Hasanuddin Fatsah, M.Hum selaku Pembantu Rektor IV Universitas Negeri Gorontalo;
6. Bapak Dr. M. Rusdiyanto U. Puluhulawa, SH, MHum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo;
7. Bapak Zamroni Abdussamad, SH, MH, Ibu Lisnawaty Badu, SH.,MH, dan Bapak Weny Almoravid Dunga, SH.,MH selaku Wakil Dekan I, II, dan III Fakultas Hukum;
8. Bapak Suwitno Yutye Imran SH, MH, selaku Ketua Jurusan Ilmu Hukum;
9. Ibu Hj. Mutia CH. Thalib , SH.,M.Hum dan Bapak Zamroni Abdussamad, S.H., M.H selaku Dosen penguji I dan Penguji II;
10. Seluruh staf Dosen yang berada dilingkungan Fakultas Hukum Universeitas Negeri Gorontalo yang telah membimbingku, mengajarkan sesuatu yang sangat berharga bagi hidupku;
11. Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo;

12. Terimakasih untuk K udin dan K olive yang sudah membantu.
13. Atas Doa dari Ibu Bapakku (Habiba Ali dan Abas Antu) yang selama ini menanti hasil dari studiku dan yang selalu sabar dalam hal memenuhi permintaanku selama studi di UNG.
14. Teman-teman seperjuanganku Masuk di UNG Teman ngumpul, Sahabat dan keluarga :Rudi, Randi Hasan, Iman Nyule, Iman Kadir, Apin Tuma, Egri Lamaga, Tober.
15. Ibu Hj. Wahyuni Iyabu Selaku Direktur Utama CV. Mufidah Gorontalo
16. Buat Teman-Teman Seangkatan 2013 yang telah memberikan motivasi : Iman, Fitran, Akbar, rilan, yakop, Salma, Tiara, syarif, etus, egy, anti, nisa, lyla, yamas.
17. Teman-Teman KKS Bongo Nol dan staf Kantor Desa Bongo Nol
18. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan semoga Allah SWT tetap melimpahkan rahmat dan karunianya kepada kita semua. Amin.....

Gorontalo, Juli 2017

Penulis

**BAHTIAR ANTU**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR JUDUL</b> .....	<i>i</i>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<i>ii</i>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<i>iii</i>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<i>iv</i>
<b>ABSTRAK</b> .....	<i>v</i>
<b>ABSTRACT</b> .....	<i>vi</i>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<i>vii</i>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<i>viii</i>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<i>xi</i>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1 Hakekat Tinjauan Yuridis.....	9
2.2 Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003.....	10
2.2.1 Sejarah Hukum Ketenagakerjaan.....	10
2.2.2 Hakekat Ketenagakerjaan.....	12
2.2.3 Azas Hukum Ketenagakerjaan.....	13
2.2.4 Ruang lingkup.....	13
2.2.5 Penjelasan Umum Undang-undang No. 13 Tahun 2003.....	13
2.3 Pembahasan Pasal 52 Undang-undang No.13 Tahun 2003.....	20
2.3.1 Pelaksanaan Perjanjian Kerja di Indonesia.....	20
2.3.2 Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	23
2.3.3 Asas-Asas Hukum Perjanjian Kerja.....	28

2.3.4	Hak Dan Kewajiban Para Pihak .....	30
2.3.5	Berakhirnya Perjanjian .....	31
2.4	Gambaran Umum CV. MUFIDAH Gorontalo .....	35
<b>BAB III.</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	36
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Lokasi Penelitian.....	37
3.3	Jenis Pendekatan .....	38
3.4	Jenis Data dan Sumber .....	38
3.4.1	Jenis Data .....	38
3.4.2	Sumber Data .....	39
3.5	Populasi dan Sampel .....	40
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.7	Teknik Penyajian Data .....	41
3.8	Teknis Analisis Data .....	41
<b>BAB IV.</b>	<b>PEMBAHASAN</b> .....	43
4.1	Struktur Otganisasi.....	43
4.2	Penerapan Pasal 52 UU. No.13 Tahun 2003 .....	
	dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu .....	
	Tidak Tertentu (PKWTT) .....	44
4.2.1	Penerapan Pasal 52 UU. No.13 Tahun 2003 .....	44
4.2.2	Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu .....	
	Tidak Tertentu (PKWTT).....	45
1.2.3	Penerapan Pasal 52 UU. No.13 Tahun 2003 .....	
	dalam Pelaksanaan PKWTT .....	
	di CV. Mufidah Gorontalo.....	46
4.3	Faktor-faktor Penghambat Pelaksanaan Perjanjian Kerja ...	
	di CV. Mufidah Gorontalo.....	51
<b>BAB V.</b>	<b>PENUTUP</b> .....	58
5.1	Kesimpulan .....	58
5.2	Saran .....	59

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>
<b>CURICULUM VITAE.....</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	