

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapan pasal 52 Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terutama dalam pelaksanaan perjanjian kerja waktu tidak tertentu di CV. Mufidah Gorontalo, peneliti menemukan beberapa kendala dilapangan yang sangat mempengaruhi proses penerapan Pasal 52 Undang-undang No.13 Tahun 2003 terutama dalam pelaksanaan Perjanjian kerja. Diantaranya banyak para pekerja yang tidak paham akan perjanjian Kerja sehingga seolah-olah perjanjian kerja yang terjadi hanya dilakukan secara sepihak oleh perusahaan, hal ini dibuktikan dengan tidak adanya lembaran isi perjanjian kerja antara kedua belah pihak sehingga panerapan pasal 52 Undang-undang No.13 Tahun 2003 tidak diterapkan dengan baik di CV. Mufidah Gorontalo.

Dari seluruh persyaratan yang ada, tidak ada satupun lembaran persetujuan perjanjian kerja dari kedua belah pihak, baik itu sebelum memperoleh status diterima sebagai karyawan maupun setelah menerima status karyawan tersebut, sehingga penerapan pasal 52 Undang-undang No.13 Tahun 2003 dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) tidak berjalan sesuai dengan

yang diharapkan dan hanya mengacu pada ketentuan dan persyaratan Perusahaan tanpa memperhatikan Undang-undang ketenagakerjaan.

2. Faktor-faktor Penghambat Pelaksanaan Perjanjian Kerja di CV.

Mufidah Gorontalo, diantaranya :

- a. Kurangnya Sosialisasi tentang perjanjian kerja
- b. Kurangnya pemahaman/pengetahuan akan perjanjian kerja
- c. Sikap acuh karyawan terhadap pelaksanaan perjanjian kerja
- d. Sistem Rekrutmen masih menggunakan kebijakan perusahaan

5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Untuk penerapan pasal 52 Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terutama dalam pelaksanaan perjanjian kerja waktu tidak tertentu di CV. Mufidah Gorontalo, peneliti mengaharapkan agar kiranya CV. Mufidah Gorontalo bisa mengacu pada Undang-Undang Ketenagakerjaan dengan melakukan perjanjian kerja antara perusahaan dan pekerja, dengan harapan adanya kejelasan status kerja karyawan dan adanya kesepakatan dari kedua belah pihak, sehingga semua keputusan-keputusan yang terlahir dalam pelaksanaan kerja semuanya didasarkan atas butir-butir kesepakatan perjanjian kerja.
2. CV. Mufidah Gorontalo senantiasa melakukan sosialisasi dan koordinasi yang baik dengan para pekerja sehingga terciptakan suasana kerja yang kondusif, nyaman, dan terkendali sesuai dengan

harapan. disamping itu, sistem rekrutmen karyawan sebaiknya unsur perjanjian kerja lebih diperhatikan dan ditindak lanjuti setelah perekrutan terjadi, sebab perjanjian kerja merupakan sebuah dasar hukum yang pasti akan perlindungan tenaga kerja, kesejahteraan, hak dan kewajiban sesuai dengan kesepakatan bersama.

DAFTAR PUSTAKA

- Bambang Sugono, 2013, *Metodelogi Penelitian Hukum*, Rajagrafindo Persada, Jakarta,
- Burhan Ashshofa, 2010, *Metode Penelitian Hukum, Rineka Cipta, Jakarta*,
- Charlie Rudyat, *Kamus Hukum Edisi Lengkap*, Pustaka Mahardiaka, ISBN. 979-9943-42-6
- Djumadi, 2008, *Hukum Perburuhan Perjanjian Kerja, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta*
- Djunaidin Risman Saputra, 2014, *Tinjauan Yuridis Terhadap Perjanjian Kerja antara Petuga Administrasi (Pekerja Kontrak) dengan PT. BRI Tbk. Kantor Cabang Tebing Tinggi*, Skripsi, Universitas Sumatra Utara
- Dr. Lalu Husni, 2014, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan (edisi revisi)*, Rajawali Pers, Jakarta,
- Dr. Lexy J. Moleong, 1988, *Metodelogi Penelitian Kualitatif*, P2LPTK, Jakarta,
- Fienso Suharsono , *Kamus Hukum*, Menteng, Vandeta Publishing, 2010.
- Gis (kutipan), 2009, *Hukum Perburuhan*
- Guus Heerma van Voss dan Surya Tjandra , *Bab-bab tentang Hukum Perburuhan Indonesia*, Denpasar, Pustaka Larasan, 2012.
- M. Nasir, 2011, *Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di PT. SANDANG ASIA MAJU ABADI*, Skripsi, Universitas STIKUBANK Semarang,
- Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI , *Pedoman Pemahaman Pasal-pasal Utama Undang-Undang Ketenagakerjaan (UU No.13/2003)*, Jakarta, ILO, 2003.
- Mohamad Ruslan, 2015, *Eksistensi Tenaga Kontrak pada Dinas Pemadam Kebakaran Kab. Bandung*, Proposal Penelitian, Universitas Udayana Bandung
- Penjelasan Atas Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (kutipan)*
- Putri Anisatul Mabruroh, 2015, *Implemantasi Undang-undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap tenaga kerja outsourcing di PT. PLN Rayon Purbalingga*, Yoyakarta, Skripsi, Universitas Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta,

Subekti, 1989, *Kitab Undang Undang Hukum Perdata, Pradnya Paramita, Jakarta,*

Sugiyono. 2016, *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D, Alfabeta, Bandung,*

Tim Visi Yustisia, *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Jakarta, Visi Media, 2015.*

Whimbo Pitoyo, *Panduan Praktis Hukum Ketenagakerjaan, Jakarta, Transmedia Pustaka, 2010.*

kbbi , *Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, Jakarta, 2008*

<https://sekartrisakti.wordpress.com/2011/05/15/hubungan-kerja-dan-perjanjian-kerja-dalam-perspektif-hubungan-industrial/> di akses tanggal 08 Maret 2017

<http://www.bhataramedia.com/forum/apa-pengertian-yuridis.html> di akses tanggal 27 Januari 2017

<http://www.pengertianmenurutpeeraahli.com/Pengertian-Yuridis.html> di akses tanggal 27 Januari 2017

<http://www.hukumonline.com/baca/PERJANJIAN-KERJA - Hukum-Dan-Undang-Undang.html> diakses tanggal 23 April 2017

<https://id.wikipedia.org/wiki/Sosialisasi> diakses tanggal 12 Mei 2017

<https://id.wikipedia.org/wiki/Pengetahuan> diakses tanggal 12 Mei 2017

<https://id.wikipedia.org/wiki/Perekrutan> diakses tanggal 12 Mei 2017

<http://www.aftanalisis.com/2016/02/acuh-tak-acuh.html> diakses tanggal 12 Mei 2017

CURICULUM VITAE



Bahtiar Antu , lahir di Gorontalo pada hari Jum'at Tanggal 20 Mei 1994, beragama Islam, Jenis Kelamin Laki-laki. Bertempat tinggal di Dusun I Desa Bulota Kecamatan Talaga Jaya, Kabupaten Gorontalo. Anak Sulung dari Bapak Abas Antu dan Ibu Habiba Ali. Menjadi Mahasiswa Strata Satu (S1) pada Jurusan Ilmu Hukum, Fakultas

Hukum di Universitas Negeri Gorontalo pada Tahun 2013 sampai Tahun 2017.

PENDIDIKAN/EDUCATION

FORMAL

- a. Taman Kanak-kanak di TK Sakura Desa Bulota masuk pada Tahun 2000 dan Lulus pada Tahun 2001.
- b. Sekolah Dasar (SD) di SDN 07 Talaga Jaya, masuk pada Tahun 2001 dan Lulus pada Tahun 2007.
- c. Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SLTP Negeri 2 Telaga, masuk pada Tahun 2007 dan Lulus pada Tahun 2010.
- d. Sekolah Menengah Pertama (SMA) di SMA Negeri 1 Telaga, masuk pada Tahun 2010 dan Lulus pada Tahun 2013.
- e. Universitas Negeri Gorontalo, Fakultas Hukum, Jurusan Ilmu Hukum (Konsentrasi Hukum Perdata), masuk pada Tahun 2013 dan Lulus pada Tahun 2017.

Keikutsertaan Seminar / Workshop

- a. Peserta Masa Orientasi Mahasiswa Baru (MOMB) Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2013.
- b. Peserta Latihan Kepemimpinan Mahasiswa Hukum (LKMH) Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2013.
- c. Peserta Pelatihan Komputer dan Internet yang diselenggarakan oleh Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2013.
- d. Peserta Seminar Nasional Penegakkan Hukum berdasarkan Pancasila Tahun 2014.
- e. Peserta Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Jakarta tahun 2015.
- f. Peserta Seminar Nasional oleh Komisioner Komisi Yudisial RI dengan tema “Penguatan Kompetensi Hakim dalam Memutus perkara dilandasi etika dan moral serta kehormatan hakim melalui Komisi Yudisial” tahun 2015.
- g. Peserta Praktek Peradilan Tata Usaha Negara (PTUN) di Manado tahun 2015.
- h. Peserta dialog Fokus Nasional dengan tema “Penegakkan Hukum Tindak Pidana Korupsi, Mengedepankan Idee Des Recht (Kepastian, Keadilan, dan Kemanfaatan Hukum) tahun 2016
- i. Peserta Seminar dalam Rangka Peringatan Dies Natalies Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo ke-2 dengan tema “Jaminan Fidusia dan Aspek-aspek Perlindungan” tahun 2016.

- j. Peserta KKN Revolusi Mental dan KKS Pengabdian Universitas Negeri Gorontalo di Desa Bongo Nol kecamatan Paguyaman, Kabupaten Boalemo tahun 2016.

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS HUKUM



Jalan Jenderal Sudirman No. 6 Kota Gorontalo, 96128
Telepon(0435) 8211125-825424 Faxmile (0435)821752
Laman:http://www.ung.ac.id

Nomor : /UN47.B9.1/KM/2017
Hal : **Rekomendasi Izin Meneliti**

05 Juni 2017

**Yth. Kepala CV. Mufidah Gorontalo
Kota Gorontalo
Di Gorontalo**


Disampaikan dengan hormat, sehubungan dengan penelitian Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo, maka dengan ini kami mohon Perkenan Bapak/Ibu memberikan izin penelitian untuk pengambilan data guna penyusunan Skripsi yang berjudul "**Tinjauan Yuridis Penerapan Pasal 52 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Di CV. Mufidah Gorontalo**". Sebagaimana yang tercantum namanya dibawah ini:

Nama : Bahtiar Antu
NIM : 271 413 007
Angkatan : 2013/2014
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas/Jurusan : Hukum/Ilmu Hukum

Demikian permohonan ini dibuat, atas kerja sama yang baik di ucapkan terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan I

Zamroni Abdussamad, SH, MH
NIP. 19700712 200312 1 00



Nama :

Jabatan :

Lulusan/status perkerja :

1. Apakah anda mengetahui tentang perjanjian kerja.?

.....
.....
.....

2. Apakah di cv mufidah gorontalo terdapat perjanjian kerja.?

.....
.....
.....

3. Apakah anda mengetahui pasal 52 undang-undang no 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan?

.....
.....
.....

4. Ketika anda melamar menjadi karyawan cv mufidah apa saja yang menjadi persyaratan dan ketentuan dalam perjanjian kerja.?

.....
.....
.....

5. Apabila dalam suatu perusahaan tidak memiliki perjanjian kerja, kira kira apa tanggapan anda.?

.....
.....
.....

6. Apa saja upaya perusahaan cv mufidah untuk mensejahterakan dan melindungi karyawan.?

.....
.....
.....

7. Faktor-Faktor Apa Saja Yang memperlambat sistim perjanjian kerja di cv mufidah.?

.....
.....
.....

8. Sanksi Apa Saja yang diberikan perusahaan cv mufidah apabila ada karyawan yang terlambat?

.....
.....
.....

9. Apakah anda memiliki kartu BPJS ketenagakerjaan.? berikan tanggapan .

.....
.....
.....

10. Apa saran dan harapan anda sebagai karyawan untuk perusahaan cv mufidah ?

.....
.....
.....



