

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja pegawai di kantor Cabang Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.
2. Terdapat hubungan positif signifikan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pegawai di kantor Cabang Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.
3. Terdapat hubungan positif secara bersama-sama antara budaya organisasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pegawai di kantor Cabang Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Artinya bahwa apabila budaya organisasi baik dan lingkungan kerja semakin kondusif kinerja pegawai semakin baik pula.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dapat dikemukakan saran kepada pihak.

1. Bagi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan kota Gorontalo, untuk lebih memikirkan bagaimana strategi yang baik untuk menempatkan gedung-gedung kantor yang menyatu dengan sekolah agar pegawai dapat bekerja dengan nyaman secara kondusif untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai sebagai sarana dan prasana dalam lingkungan fisik. Sedangkan

untuk lingkungan non fisik dinas pendidikan lebih dapat memperhatikan struktur kerjanya agar komunikasi yang terjalin antar sesama pegawai baik dan harmonis.

2. Bagi Cabang Dinas Pendidikan se-kota Gorontalo, agar lebih baik lagi dalam menumbuhkan nilai-nilai budaya organisasi dan lebih meningkatkan disiplin yang terdapat dimasing-masing kantor Cabang Dinas Pendidikan, kemudian untuk lingkungan kerja yang di mana terdapat beberapa kantor Cabang Dinas Pendidikan yang mempunyai gedung kantor yang menyatu dengan sekolah dasar agar lebih mengkondusifkan kinerjanya karena lingkungan kerja yang terdapat pada beberapa kantor Cabang Dinas Pendidikan ini agakny membuat pegawai kurang berkonsentrasi saat bekerja. Hal ini di lakukan agar terciptnya kepuasan kerja pegawai.
3. Bagi pegawai, untuk menjadikan suatu kekurangan dalam bekerja sebagai motivasi utamanya Cabang Dinas Pendidikan Kota Gorontalo yang mempunyai lingkungan kerja yang tidak kondusif, dan mempertahankan budaya organisasi yang sudah baik untuk meningkatkan kepuasan kerja.
4. Bagi peneliti selanjutnya, di sarankan untuk lebih memperluas objek penelitian tidak terbatas pada satu terget saja yang di lakukan di kantor Cabang Dinas Pendidikan, tapi perlu menambah variabel yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai. hal ini perlu di fikirkan dan di tindaklanjuti mengingat selama ini penelitian yang di lakukan hanya di lakukan di kantor yang mempunyai kuota atau jumlah pegawai yang besar dan kurang memperhatikan kantor yang kecil seperti Cabang Dinas

Pendidikan padahal kantor yang kecil seperti ini adalah perpanjangan tangan dari kantor pusat.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman dan Muhidin. 2007. *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Alhabsji & Nimran. 2016. *pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Intention To Leave*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 (1). Malang: Universitas Brawijaya Malang.
- Anisa, Gita & Sukirman. 2011. *Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food Beverage Product Departmenr The Papandayan Hotel Bandung*. Bandung: UPI
- Arijanto. 2011. *Pengertian dan Hakikat Kompensasi*. Jakarta: Majalah Pendidikan
- Arikunto. (2007). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto. 2003. *Prosedur Penelitian Suatu Praktek*. Jakarta: Bima Aksara
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka
- Aruan & Fakhri. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Geasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*. Modus vol. 27 (2). Bandung: UT
- Azwar, Saifuddin. 1999. *Realiabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha
- Basuki. & Indah, Susilowati. 2005. *Dampak Kepimimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja*. Jurnal JBRI. Vol No 1. Hal: 31-47
- Cashway, Barry, dkk. 2000. *Perilaku & Desain Terjemahan*. Jakarta: Elex Media Komputerindo
- Chatab, Nevizond. 2007. *Profil Budaya Organisasi, Mendiagnosis Budaya dan Merangsang Perubahannya*. Bandung: Alfabeta.
- Depdiknas. 2008. *KTSP*. Jakarta: DekminumDepdiknas
- Dhermawan. 2012. *Pengaruh Budaya, Lingkungan Kerja, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*. Jurnal Staregi Bisnis dan Kewirausahaan vol 6 (2). Udayana: Universitas Udayana

- Fauzi, Muh. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal of Management* Vol. 02 (02). Semarang: Universitas Pandanaran Semarang.
- Ganda, Boedjijono & Wasiati. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Probolinggo*. Artikel ilmiah. Jember: UNEJ
- Gibson, Ivancehovich, dan Donnelly. 2006. *Organisasi*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Gozali, Imam. 2005. *Analisis dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip
- Hadinata. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Genteng Masookka Kebumen Jawa Tengah*. Yogyakarta: UNY
- Hamid, Susanti,. 2014. *Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Gorontalo*. Gorontalo: UNG
- Hasan, Ali. 2008. *Marketing*. Yogyakarta: Media Utama
- Ishak, Arep & H. Tanjung. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UT. 2003. Manajemen Motivasi. Jakarta: Grasindo
- Ivancevich, Jhon M Dkk. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Kharisma. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Di Kabupaten Jepara*. Semarang: UNS
- Kluckhohn. 1959. *Universal Categories Of Culture*. Chichago: University
- Koentjaraningrat. 2008. *Kebudayaan Mentaliet dan Pembangunan*. Jakarta: Gramedia
- Koesmono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor IPK Skala Menengah*. Surabaya: UKWM
- Koko, Herawan. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Study Pada PT. BRI Kantor Cabang Kota Malang Kawi*. *Jurnal*

- Administrasi Bisnis (JAB) vol. 1 (1). Malang: Universitas Brawijaya Malang.
- Lila. 2002. *Organisasi dan Budaya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Lisna, Handayani. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Sekretariat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat*. Sumatera Barat: UNP
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. edisi 10. Yogyakarta: Andi
- Mangkunegara. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Adiatma: Bandung
- Marwin, Haris. 1997. *The Struggle For A Science Of Culture*. New York: Random House
- Moekijat. 2005. *Tata Laksana Kantor Manajemen Perkantoran*. Bandung: Mandar Maju
- Mukti, Wibowo. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) vol 16 (1). Malang: Universitas Brawijaya Malang
- Nitismito, Alex. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia Press
- Riadi, Muchlisin. 2014. *Pengertian, Jenis dan Manfaat Lingkungan Kerja*, (online). <http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-jenis-manfaat-lingkungan-kerja.html>. Di akses 3 januari 2017
- Riduwan. 2003. *Dasar-Dasar Statistik*. Bandung: Alfabeta.
- Ridwan. 2008. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephan. 2012. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Prenhallindo
- Robbins. 1994. *Teori Organisasi Struktur Desain dan Aplikasi*. Jakarta: Arcan
- Safaria, Triantoro. 2008. *Kepemimpinan*. Yogyakarta: Garaha Ilmu
- Sagala, Syaiful. 2009. *Memahami Organisasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia

- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Siagian, Sondang, P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-20, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan, Poltak. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta :Andi
- Sudjana. 1992. *Metoda Statistika*.Bandung: Tarsito.
- Sudjatmiko. 2009. *Mengapa Departemem SDM di benci?*. Cetakan pertama. Jakarta: Gramedia
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Adiministrasi*. Bandung: Alfabeta
- Sukarman. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah*. KINDAI vol. 10 (3). Kalimantan Tengah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah.
- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Suprayetno & Brahmasatri. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Surabaya: Pasca Sarjana Universitas 17 Agustus Surabaya.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sarana dan Prasarana*, cetakan ke-2, Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3, Jakarta: Prenada Media Group.
- Tahir, Arifin. 2014. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Depublish.
- Tampubulon, Manahan. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Taurisa & Ratnawati. 2012. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Disertasi. Jurnal Bisnis dan Ekonomi Vol. 19 (2). Semarang: Universitas Diponegoro.

- Thoha, Miftah. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT rajaGrafindo Persada
- Tsani. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Kerja Dan Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: UNY
- Vemmylia. 2009. *Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Karyawan pada PT. PLN Cabang Binjai*. USU: Skripsi
- Wahjosumidjo. 2002. *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teoritik dan Permasalahan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wan, Usman. 2007. *Manajemen Strategik*. Jakarta: Pasca Sarjana Universitas Indonesi
- Wexley, Kenneth, & Yuki, Gary. 2007. *Perilaku Organsiasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Rinaka Cipta.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta : PT RajaGrindo Persada
- Wursanto. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Zamroni. 2011. *Dinamika Peningkatan Mutu*. Yogyakarta: Gavin Kalam Utama

Lampiran 1: kisi-kisi

Kisi-Kisi Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Se-Kota Gorontalo.

	Variabel	Indikator	Deskriptor	No. soal
1.	Budaya Organisasi (X ₁)	Inovasi	-melakukan kreatifitas -mengemukakan gagasan baru	-1 -2, 3
		pengambilan resiko	-hambatan pekerjaan -berani menghadapi tantangan	-4 -5,6
		Perhatian pada detail	-mempunyai independasi -bekerja dengan keahlian -memberikan dorongan	-7 -8,9 -10
		Orientasi hasil	-perhatian pada kualitas -fokus terhadap terhadap hasil -proses kerja yang di pakai	-11 -12 -13,14
		Orientasi kepada para individu	-bekerja sesuai dengan tupoksi	-15,16
		Orientasi tim	-peduli pada setiap kegiatan -kerja sama tim	-17, 20 -18,19,
		Keagresifan	- pegawai berperilaku agresif	-21, 22, 23
		Stabilitas	-kegiatan organisasi -perubahan organisasi	-24 -25
2.	Lingkungan Kerja (X ₂)	Lingkungan kerja fisik	- ruang kerja nyaman -ruang kerja yang bersih - penerangan ruang kerja -pertukaran/sirkulasi -suara bising	-1, 3, 4,5, 6 -2, -7, -8, -9
		Lingkungan kerja non fisik	-struktur kerja -tanggung jawab bekerja -perhatian -melakukan kerja sama -menjalin komunikasi	-10, 11 -12, 13, 14, -15, 16, -17, 18 -19, 20, 21, 22, 23
3.	Kepuasan Kerja (Y)	Kepuasan fisik	-jenis pekerjaan -pengaturan waktu kerja -jaminan kerja	-1, 2, 4 -3,5 -6, 7,
		Kepuasan sosial	-interaksi antar pegawai -Interaksi dengan pimpinan	-8, 9,10,11 -12,
		Kepuasan psikologis	-Ketentraman kerja -sikap terhadap pekerjaan -kesesuaian kerja	-15 -13,14,16 -17
		Kepuasan gaji	-mendapat insentif/ bonus/ reward - kesempatan mendapat promosi	-18,21,23 -19,20,22

LAMPIRAN 2: INSTRUMEN ANGKET SEBELUM VALIDITAS

INSTRUMEN

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN DENGAN
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR CABANG DINAS
PENDIDIKAN SE-KOTA GORONTALO**

Petunjuk pengisian:

1. Angket ini memuat pernyataan. Pertimbangkan baik-baik setiap pernyataan dalam kaitannya dengan hubungan budaya organisasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pegawai, dan tentukan kebenarannya.
2. Isilah setiap pernyataan di bawah ini sesuai dengan apa yang anda rasakan dan/atau laksanakan dengan satu tanda “√” pada kolom yang tersedia
3. Setiap pernyataan disiapkan lima pernyataan alternatif jawaban sebagai berikut:
SL : SELALU
S : SERING
J : JARANG
KK : KADANG-KADANG
TP : TIDAK PERNAH
4. Pertimbangkan setiap pernyataan secara terpisah dan tentukan kebenarannya. Jawaban anda di pengaruhi oleh jawaban terhadap pernyataan lain.
5. Kesiadaan anda mengisi instrumen ini sangat membantu dalam mengukur hubungan budaya organisasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja di kantor Cabang Dinas Pendidikan kota Gorontalo. Terima kasih.

A. VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X₁)

NO.	PERNYATAAN	ALTERNATIF PILIHAN				
		SL	S	J	KK	TP
1.	Tempat pegawai bekerja mengapresiasi kreatifitas yang dilakukan					
2.	Gagasan/ ide pegawai didukung oleh atasan					
3.	Hal-hal unik yang dilakukan pegawai dalam bekerja di benarkan oleh atasan					
4.	Atasan mendorong pegawai untuk mengambil resiko dalam upaya penyelesaian tugas					
5.	Tantangan dalam bekerja di hadapi dengan baik oleh pegawai					
6.	Tempat pegawai bekerja kadang ada ancaman					
7.	pegawai mempunyai independensi dalam melaksanakan tugas yang di berikan					
8.	Tempat pegawai bekerja					

	menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan yang dilakukan					
9.	Pegawai mendapatkan tanggapan yang positif					
10.	Pimpinan memberi dorongan kepada pegawai untuk bekerja secara individual					
11.	pegawai giat bekerja karena adanya kesempatan yang di berikan organisasi untuk menduduki posisi tertentu					
12.	pegawai mampu mengedepankan visi, misi organisasi dari kepentingan pribadi					
13.	Dalam bekerja pegawai melakukan koordinasi dengan atasan					
14.	pegawai bekerja agar tujuan organisasi tercapai					
15.	Dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai melakukan sesuai dengan prosedur yang di berlakukan di tempat kerja					
16.	pegawai diberikan kebebasan mengemukakan masalah yang dialami					
17.	Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai melakukan koordinasi dengan rekan kerja					
18.	pegawai lebih senang melakukan pekerjaan dengan kerja sama tim					
19.	Jika suatu unit kerja berprestasi maka semua anggota unit kerja dapat merasakan penghargaan yang diperoleh					
20.	pegawai setuju adanya bagan struktur organisasi mengenai hasil evaluasi kerja.					
21.	pegawai loyal terhadap tim kerja					
22.	pegawai bertindak aktif dalam proses pelaksanaan pekerjaan					
23.	Ukuran prestasi kerja yang diberikan kantor rasanya mungkin tidak tercapai					
24.	pegawai setuju jika ada tambahan kegiatan diuar tupoksi					
25.	pegawai menerima pembagian tugas sesuai tupoksi oleh pimpinan					

B. VERIABEL LINGKUNGAN KERJA (X₂)

NO.	PERNYATAAN	ALTERNATIF PILIHAN				
		SL	S	J	KK	TP
1.	Pegawai memiliki ruang kerja yang nyaman					
2.	Dekorasi tempat bekerja pegawai enak di pandang sehingga tidak membosankan					
3.	pegawai memiliki ruang gerak yang cukup					
4.	pegawai bekerja dengan fasilitas yang mencukupi					
5.	Ada jaminan keamanan lingkungan kerja					
6.	pegawai tidak berpindah-pindah saat bekerja					
7.	Penerangan ditempat kerja pegawai cukup sehingga tidak menghambat saat bekerja					
8.	Sirkulasi udara tempat kerja pegawai beroperasi dengan baik					
9.	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
10.	pegawai bekerja sesuai dengan struktur kerja					
11.	pegawai bekerja atas wewenang atasan					
12.	pegawai bertanggung jawab saat bekerja					
13.	Tidak terdapat konflik antara sesama pegawai					
14.	pegawai bersedia menanggung segala sesuatunya saat bekerja					
15.	pegawai mendapat perhatian atasan					
16.	pegawai mendapat perhatian rekan kerja					
17.	Pelaksanaan pekerjaan diliputi oleh suasana santai					
18.	pegawai melakukan kerja sama dengan kantor lain					
19.	Adanya saling menghargai antar sesama pegawai					
20.	pegawai menghormati pimpinan					
21.	pegawai mendukung kebijakan yang di buat oleh pimpinan					
22.	pegawai melakukan komunikasi dengan atasan ketika mendapat kesulitan					
23.	pegawai melakukan komunikasi					

	dengan rekan kerja ketika mendapat kesulitan					
--	--	--	--	--	--	--

C. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

NO.	PERNYATAAN	ALTERNATIF PILIHAN				
		SL	S	J	KK	TP
1.	pegawai mendapat prestasi atas pekerjaan					
2.	Pekerjaan pegawai dapat memenuhi kebutuhan					
3.	pegawai datang tepat waktu					
4.	Lingkungan kerja mendorong semangat pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	pegawai memiliki wewenang untuk bekerja mandiri dengan konsep yang digunakan					
6.	pegawai mendapat jaminan jenjang karir dimasa depan					
7.	pegawai bekerja lebih produktif.					
8.	pegawai mendapat celaan dari rekan kerja					
9.	Rekan kerja membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
10.	pegawai nyaman bekerja sendiri					
11.	Ketika berinteraksi dengan rekan kerja pegawai mendapat masukan positif					
12.	pegawai membina hubungan baik dengan atasan terhadap upaya keberhasilan kerja					
13.	Dukungan keluarga dapat menyelesaikan pekerjaan pegawai					
14.	pegawai antusias saat bekerja					
15.	pegawai diberikan pelatihan untuk pengembangan diri					
16.	pegawai ingin menyelesaikan semua pekerjaan dengan cepat					
17.	Kantor menyediakan informasi data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan.					
18.	Adanya kebijakan pemberian insentif bagi pegawai berdasarkan indeks kerja					

19.	pegawai mendapat peluang promosi selama bekerja					
20.	Kenaikan pangkat di lakukan secara objektif					
21.	Besarnya insentif yang diterima sebanding dengan kemampuan					
22.	pegawai mendapat tunjangan sesuai jabatannya					
23.	Ada kontribusi yang ditentukan oleh pimpinan atas prestasi kerja pegawai					

LAMPIRAN 3: INSTRUMEN ANGKET SETELAH VALIDITAS

INSTRUMEN

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN DENGAN
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR CABANG DINAS
PENDIDIKAN SE-KOTA GORONTALO**

Petunjuk pengisian:

1. Angket ini memuat pernyataan. Pertimbangkan baik-baik setiap pernyataan dalam kaitannya dengan hubungan budaya organisasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pegawai, dan tentukan kebenarannya.
2. Isilah setiap pernyataan di bawah ini sesuai dengan apa yang anda rasakan dan/atau laksanakan dengan satu tanda “√” pada kolom yang tersedia
3. Setiap pernyataan disiapkan lima pernyataan alternatif jawaban sebagai berikut:
 - SL : SELALU
 - S : SERING
 - J : JARANG
 - KK : KADANG-KADANG
 - TP : TIDAK PERNAH
4. Pertimbangkan setiap pernyataan secara terpisah dan tentukan kebenarannya. Jawaban anda di pengaruhi oleh jawaban terhadap pernyataan lain.
5. Kesiapan anda mengisi instrumen ini sangat membantu dalam mengukur hubungan budaya organisasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja di kantor Cabang Dinas Pendidikan kota Gorontalo. Terima kasih.

A. VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X₁)

NO.	PERNYATAAN	ALTERNATIF PILIHAN				
		SL	S	J	KK	TP
1.	Tempat pegawai bekerja mengapresiasi kreatifitas yang dilakukan					
2.	Gagasan/ ide pegawai didukung oleh atasan					
3.	Hal-hal unik yang dilakukan pegawai dalam bekerja di benarkan oleh atasan					
4.	Atasan mendorong pegawai untuk mengambil resiko dalam upaya penyelesaian tugas					
5.	Tantangan dalam bekerja di hadapi dengan baik oleh pegawai					
6.	pegawai mempunyai independensi dalam melaksanakan tugas yang di					

	berikan					
7.	Tempat pegawai bekerja menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan yang dilakukan					
8.	Pegawai mendapatkan tanggapan yang positif					
9.	Pimpinan memberi dorongan kepada pegawai untuk bekerja secara individual					
10.	pegawai giat bekerja karena adanya kesempatan yang di berikan organisasi untuk menduduki posisi tertentu					
11.	pegawai mampu mengedepankan visi, misi organisasi dari kepentingan pribadi					
12.	Dalam bekerja pegawai melakukan koordinasi dengan atasan					
13.	pegawai bekerja agar tujuan organisasi tercapai					
14.	Dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai melakukan sesuai dengan prosedur yang di berlakukan di tempat kerja					
15.	Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai melakukan koordinasi dengan rekan kerja					
16.	pegawai lebih senang melakukan pekerjaan dengan kerja sama tim					
17.	Jika suatu unit kerja berprestasi maka semua anggota unit kerja dapat merasakan penghargaan yang diperoleh					
18.	pegawai setuju adanya bagan struktur organisasi mengenai hasil evaluasi kerja.					
19.	pegawai loyal terhadap tim kerja					
20.	pegawai bertindak aktif dalam proses pelaksanaan pekerjaan					
21.	pegawai setuju jika ada tambahan kegiatan diuar tupoksi					
22.	pegawai menerima pembagian tugas sesuai tupoksi oleh pimpinan					

B. VERIABEL LINGKUNGAN KERJA (X₂)

NO.	PERNYATAAN	ALTERNATIF PILIHAN				
		SL	S	J	KK	TP
1.	Pegawai memiliki ruang kerja yang nyaman					
2.	Dekorasi tempat bekerja pegawai enak di pandang sehingga tidak membosankan					
3.	pegawai bekerja dengan fasilitas yang mencukupi					
4.	Ada jaminan keamanan lingkungan kerja					
5.	Penerangan ditempat kerja pegawai cukup sehingga tidak menghambat saat bekerja					
6.	Sirkulasi udara tempat kerja pegawai beroperasi dengan baik					
7.	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
8.	pegawai bekerja atas wewenang atasan					
9.	Tidak terdapat konflik antara sesama pegawai					
10.	pegawai bersedia menanggung segala sesuatunya saat bekerja					
11.	pegawai mendapat perhatian rekan kerja					
12.	Pelaksanaan pekerjaan diliputi oleh suasana santai					
13.	pegawai melakukan kerja sama dengan kantor lain					
14.	Adanya saling menghargai antar sesama pegawai					
15.	pegawai menghormati pimpinan					
16.	pegawai mendukung kebijakan yang di buat oleh pimpinan					
17.	pegawai melakukan komunikasi dengan atasan ketika mendapat kesulitan					
18.	pegawai melakukan komunikasi dengan rekan kerja ketika mendapat kesulitan					

C. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

NO.	PERNYATAAN	ALTERNATIF PILIHAN				
		SL	S	J	KK	TP
1.	pegawai mendapat prestasi atas pekerjaan					
2.	pegawai datang tepat waktu					
3.	Lingkungan kerja mendorong semangat pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	pegawai memiliki wewenang untuk bekerja mandiri dengan konsep yang digunakan					
5.	pegawai mendapat jaminan jenjang karir dimasa depan					
6.	pegawai mendapat celaan dari rekan kerja					
7.	Rekan kerja membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
8.	pegawai nyaman bekerja sendiri					
9.	Ketika berinteraksi dengan rekan kerja pegawai mendapat masukan positif					
10.	pegawai membina hubungan baik dengan atasan terhadap upaya keberhasilan kerja					
11.	pegawai antusias saat bekerja					
12.	pegawai diberikan pelatihan untuk pengembangan diri					
13.	pegawai ingin menyelesaikan semua pekerjaan dengan cepat					
14.	Kantor menyediakan informasi data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan.					
15.	Adanya kebijakan pemberian insentif bagi pegawai berdasarkan indeks kerja					
16.	pegawai mendapat peluang promosi selama bekerja					
17.	Kenaikan pangkat di lakukan secara objektif					
18.	Besarnya insentif yang diterima sebanding dengan kemampuan					
19.	pegawai mendapat tunjangan sesuai jabatannya					

20.	Ada kontribusi yang ditentukan oleh pimpinan atas prestasi kerja pegawai					
-----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 4: Uji Kualitas Instrumen (Validitas & Reliabilitas)

1. Variabel Budaya Organisasi

Dari data hasil uji coba, angket akan diuji validitas dan realibilitas. Pengujian validitas menggunakan SPSS 16.

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	89.6667	53.126	.472	.724
VAR00002	89.0667	63.168	-.324	.763
VAR00003	88.6000	64.386	-.384	.771
VAR00004	90.2333	54.875	.505	.726
VAR00005	89.6667	53.126	.472	.724
VAR00006	91.6667	60.851	.000	.748
VAR00007	88.3000	56.907	.501	.732
VAR00008	88.6000	64.386	-.384	.771
VAR00009	89.3000	67.941	-.557	.790
VAR00010	88.0667	55.030	.754	.722
VAR00011	88.2333	56.185	.584	.728
VAR00012	88.3000	56.907	.501	.732
VAR00013	88.6333	54.516	.447	.728
VAR00014	88.2333	56.185	.584	.728
VAR00015	88.5333	50.326	.615	.710
VAR00016	88.7000	61.321	-.094	.767
VAR00017	88.3000	55.941	.637	.727
VAR00018	88.4667	52.189	.790	.709
VAR00019	88.4667	52.189	.790	.709
VAR00020	89.6000	44.179	.719	.690
VAR00021	88.0667	55.030	.754	.722
VAR00022	89.6000	44.179	.719	.690
VAR00023	90.0000	73.448	-.122	.816
VAR00024	89.3000	48.700	.740	.699
VAR00025	88.4000	61.697	-.736	.760

Berdasarkan uji validitas diatas dengan jumlah 25 butir soal yang diujicobakan, terdapat 23 pernyataan valid. Dengan begitu 23 pernyataan yang valid inilah yang dapat digunakan untuk pengumpulan data pada penelitian.

Variabel Budaya Organisasi

2. Varibel Lingkungan Kerja

Dari data hasil uji coba, angket akan diuji validitas dan realibilitas. Pengujian validitas menggunakan SPSS 16. dengan hasil validitas butir soal sebagai berikut :

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	84.0333	71.757	-.721	.832
VAR00002	83.8000	64.303	-.507	.794
VAR00003	84.4000	59.145	-.021	.766
VAR00004	83.8667	54.257	.419	.748
VAR00005	82.8667	61.637	-.360	.779
VAR00006	84.1333	46.947	.212.	.728
VAR00007	84.3333	62.989	-.365	.790
VAR00008	83.3333	56.161	.589	.759
VAR00009	84.9000	55.541	.743	.760
VAR00010	82.9000	58.921	.000	.767
VAR00011	83.9333	52.754	.559	.740
VAR00012	83.3333	51.057	.213	.729
VAR00013	83.2000	54.786	.583	.745
VAR00014	83.9333	52.754	.559	.740
VAR00015	84.7333	58.340	.002	.774
VAR00016	83.4667	53.292	.584	.740
VAR00017	82.8667	53.844	.722	.740
VAR00018	84.4000	48.731	.389	.751
VAR00019	84.0333	44.723	.812	.705
VAR00020	83.5667	45.013	.980	.698
VAR00021	83.0333	49.206	.857	.719
VAR00022	83.3333	51.057	.743	.729
VAR00023	83.3333	51.057	.743	.729

Berdasarkan uji validitas diatas dengan jumlah 23 butir soal yang diujicobakan, terdapat 18 pernyataan valid. Dengan begitu 18 pernyataan yang valid inilah yang dapat digunakan untuk pengumpulan data pada penelitian. Variabel Lingkungan Kerja.

3. Kepuasan Kerja

Dari data hasil uji coba, angket akan diuji validitas dan realibilitas. Pengujian validitas menggunakan SPSS 16. dengan hasil validitas butir soal sebagai berikut :

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	91.3667	52.723	.325	.814
VAR00002	90.3667	58.378	-.276	.832
VAR00003	91.6333	43.757	.646	.795
VAR00004	91.8333	61.316	-.446	.848
VAR00005	91.7667	63.082	-.570	.855
VAR00006	90.8000	48.097	.617	.799
VAR00007	90.5000	54.603	.230	.818
VAR00008	90.8000	48.097	.617	.799
VAR00009	90.5667	49.978	.638	.801
VAR00010	91.0667	45.168	.776	.787
VAR00011	90.5333	47.706	.771	.792
VAR00012	90.8333	48.971	.710	.797
VAR00013	90.8333	48.282	.098	.793
VAR00014	90.4000	54.041	.320	.815
VAR00015	90.4000	55.628	.785	.822
VAR00016	91.4333	52.116	.377	.812
VAR00017	90.8333	48.282	.785	.793
VAR00018	90.7000	53.734	.373	.813
VAR00019	91.4333	52.116	.377	.812
VAR00020	90.2667	53.857	.403	.813
VAR00021	90.9333	49.789	.482	.807
VAR00022	90.6000	52.248	.560	.807
VAR00023	90.8333	58.557	-.343	.832

Berdasarkan uji validitas diatas dengan jumlah 23 butir soal yang diujicobakan, terdapat 20 pernyataan valid. Dengan begitu 20 pernyataan yang valid inilah yang dapat digunakan untuk pengumpulan data pada penelitian.

Variabel Lingkungan Kerja

Lampiran 5: Jawaban Responden

1. Budaya Organisasi

R S P D N	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 1 0	P 1 1	P 1 2	P 1 3	P 1 4	P 1 5	P 1 6	P 1 7	P 1 8	P 1 9	P 2 0	P 2 1	P 2 2	T T L
R 1	3	3	2	2	2	4	1	2	4	3	4	4	5	4	4	2	1	4	3	5	2	5	69
R 2	4	1	2	1	3	3	2	1	4	4	5	4	5	5	3	2	1	4	3	5	3	4	69
R 3	4	5	1	2	3	4	1	2	4	3	4	4	5	4	4	2	1	5	2	5	3	4	72
R 4	4	1	2	2	3	4	1	2	3	4	5	4	5	4	3	3	1	4	3	5	3	3	69
R 5	3	3	2	2	3	4	2	2	3	3	4	4	5	5	3	2	1	4	3	4	2	4	68
R 6	4	4	2	2	3	3	2	1	4	4	5	3	5	4	3	3	2	5	3	5	2	5	74
R 7	4	4	2	2	3	3	2	1	4	4	5	3	5	4	3	3	2	5	3	5	2	5	74
R 8	4	4	2	2	3	3	2	1	4	4	5	3	5	4	3	3	2	5	3	5	2	5	74
R 9	4	4	2	2	3	3	2	1	4	4	5	3	5	4	3	3	2	5	3	5	2	5	74
R 1 0	4	4	2	2	3	3	2	1	4	4	5	3	5	4	3	3	2	5	3	5	2	5	74
R 1 1	3	5	3	2	3	4	1	2	3	4	5	4	5	4	3	3	1	5	2	5	2	4	73

1																							
R 1 2	3	1	2	3	3	4	1	2	3	3	5	4	4	4	3	2	3	5	3	5	3	4	70
R 1 3	4	5	2	3	3	3	2	1	4	4	5	4	5	4	4	3	1	4	3	5	2	4	75
R 1 4	4	5	2	3	3	3	2	1	4	4	5	4	5	4	4	3	1	4	3	5	2	4	75
R 1 5	4	3	3	3	3	4	1	1	4	3	5	4	5	4	4	3	1	4	3	5	2	4	73
R 1 6	1	3	1	1	4	4	2	1	4	3	4	4	4	4	4	3	1	5	3	4	3	5	68
R 1 7	4	5	2	1	4	4	2	2	4	3	4	4	5	4	4	2	1	4	3	4	2	4	72
R 1 8	4	5	2	1	4	4	2	2	4	3	4	4	5	4	4	2	1	4	3	4	2	4	72
R 1 9	4	5	2	1	4	4	2	2	4	3	4	4	5	4	4	2	1	4	3	4	2	4	72
R 2 0	4	5	2	1	4	4	2	2	4	3	4	4	5	4	4	2	1	4	3	4	2	4	72
R 2 1	4	5	2	1	4	4	2	2	4	3	4	4	5	4	4	2	1	4	3	4	2	4	72

R 2 2	4	5	2	1	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	3	1	5	3	4	2	4	73
R 2 3	4	3	3	1	4	3	2	1	3	3	4	4	5	4	4	3	1	4	3	5	2	4	70
R 2 4	4	3	3	1	4	3	2	1	3	3	4	4	5	4	4	3	1	4	3	5	2	4	70
R 2 5	4	3	3	1	4	3	2	1	3	3	4	4	5	4	4	3	1	4	3	5	2	4	70
R 2 6	4	3	3	1	4	4	2	2	3	4	4	3	5	5	3	3	1	4	3	5	3	4	73
R 2 7	4	1	2	2	4	3	2	1	4	4	5	4	5	5	4	3	1	4	2	5	2	4	71
R 2 8	1	5	2	2	4	3	2	1	4	4	4	4	5	5	4	3	1	4	3	4	2	4	71
R 2 9	1	5	2	2	4	3	2	1	4	4	4	4	5	5	4	3	1	4	3	4	2	4	71
R 3 0	3	3	3	2	4	3	1	1	3	4	5	3	5	4	3	3	2	4	3	5	3	4	71
R 3 1	3	5	4	2	4	3	2	2	4	3	4	4	5	4	4	3	1	5	3	5	2	4	76
R 3 3	3	3	1	3	4	3	1	1	4	4	5	3	5	4	3	3	2	4	3	5	3	4	71

2																							
R 3 3 3	4	4	1	3	4	4	1	2	4	3	4	4	5	5	3	3	1	5	3	4	2	4	73
R 3 4 4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	1	4	3	4	3	4	73
R 3 5 5	3	5	2	3	4	4	1	2	4	3	4	4	5	5	4	3	1	4	3	4	3	4	75
R 3 6 6	1	3	3	3	4	4	2	2	3	3	5	4	5	4	3	3	3	4	3	5	2	4	73
R 3 7 7	1	3	3	3	4	3	2	2	3	4	4	4	5	5	4	3	3	4	3	5	3	4	75
R 3 8 8	3	5	2	2	5	4	1	2	3	3	5	4	5	5	3	2	3	4	3	5	3	4	76
R 3 9 9	3	5	2	2	5	4	1	2	3	3	5	4	5	5	3	2	3	4	3	5	3	4	76

2. Lingkungan Kerja

R S P D N	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P1 0	P1 1	P1 2	P1 3	P1 4	P1 5	P1 6	P1 7	P1 8	T T L
R 1	3	2	2	4	3	2	5	5	1	5	4	2	3	5	4	4	3	5	62
R 2	3	2	2	4	3	2	5	1	5	4	4	2	3	5	4	4	2	4	59
R 3	3	2	2	4	3	2	5	5	1	5	4	2	3	5	4	4	3	5	62
R 4	4	3	1	4	3	2	5	5	1	5	4	4	2	4	4	4	2	4	61
R 5	4	2	1	4	3	3	4	5	1	5	4	4	2	5	4	4	2	4	61
R 6	3	2	2	4	3	2	5	5	1	5	4	2	3	5	4	4	3	5	62
R 7	3	3	2	4	4	2	5	5	1	5	3	2	3	5	4	4	3	5	63
R 8	4	2	1	3	4	2	5	5	1	5	3	2	3	5	4	4	3	5	61
R 9	3	2	2	4	3	2	5	1	5	4	4	2	3	5	4	4	2	4	59
R 10	4	2	1	3	3	2	5	5	1	5	3	4	3	4	2	4	2	4	57
R 11	3	3	2	3	3	3	5	1	1	5	4	4	2	4	2	5	2	4	56
R 12	3	2	2	4	3	2	5	5	1	5	4	2	3	5	4	4	3	5	62
R	3	2	2	4	3	2	5	1	5	4	4	2	3	5	4	4	2	4	59

13																			
R 14	4	1	2	3	3	2	4	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	57
R 15	3	3	2	4	3	2	5	5	1	4	4	2	3	5	2	4	4	4	60
R 16	4	2	1	4	3	2	4	5	1	5	3	4	3	5	2	4	3	5	60
R 17	3	3	1	4	3	2	5	5	1	5	4	3	2	5	2	4	3	5	60
R 18	4	2	1	4	3	3	4	2	1	5	4	2	2	4	4	5	3	5	58
R 19	3	3	1	4	4	3	5	1	1	5	4	4	2	4	4	5	3	5	61
R 20	4	2	2	3	4	3	4	2	1	4	4	2	2	4	4	4	3	5	57
R 21	3	3	2	3	4	3	5	1	1	4	4	2	2	5	2	4	3	5	56
R 22	4	2	1	4	3	2	4	5	1	5	3	4	3	5	2	4	3	5	60
R 23	3	3	2	3	3	3	5	2	1	5	4	2	2	5	4	4	3	5	59
R 24	4	3	1	4	3	2	4	2	2	5	4	4	3	5	4	5	2	4	61
R 25	3	2	2	4	3	2	5	1	5	4	4	2	3	5	4	4	2	4	59
R 26	4	3	2	4	3	2	4	2	1	5	3	2	3	4	4	4	3	4	57
R 27	4	2	2	4	3	3	5	5	1	5	4	2	2	4	2	5	1	4	58
R 28	3	1	2	3	3	3	5	1	1	4	4	4	2	4	4	4	3	4	55
R 29	3	3	2	3	4	3	5	1	1	4	4	2	2	5	2	4	3	5	56

R 30	4	2	2	4	3	3	5	5	1	5	4	2	2	4	2	5	1	4	58
R 31	1	3	2	3	4	2	4	2	1	5	4	4	4	4	4	4	3	4	58
R 32	3	3	2	3	3	3	5	2	1	5	4	4	3	4	4	4	3	4	60
R 33	4	3	2	3	4	3	5	2	2	5	4	2	3	5	4	4	3	5	63
R 34	3	3	2	3	3	3	5	2	1	5	4	2	2	5	4	4	3	5	59
R 35	4	2	2	3	4	3	5	5	1	5	4	2	2	4	4	5	3	5	63
R 36	3	2	2	4	4	3	5	5	1	5	4	2	2	4	4	4	1	5	60
R 37	4	2	2	4	3	3	5	5	1	5	4	2	2	4	2	5	1	4	58
R 38	3	2	2	4	3	3	5	5	1	5	4	2	2	4	4	5	1	4	59
R 39	4	2	2	4	3	3	5	5	1	5	4	4	2	5	4	5	1	5	64

3. Kepuasan Kerja Pegawai

RSPDN	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	TTL
R1	5	5	3	3	5	1	4	2	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	77
R2	5	5	3	2	5	1	3	2	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	75
R3	5	5	3	2	5	1	3	2	4	4	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	74
R4	5	5	3	3	5	1	4	2	3	4	4	1	4	5	4	3	4	4	5	3	72
R5	5	5	3	3	5	1	4	2	4	1	5	1	4	5	3	4	4	4	4	3	70
R6	2	5	3	3	5	1	4	2	3	1	5	1	4	5	3	4	4	4	5	3	67
R7	5	5	1	3	5	1	4	1	3	3	4	3	4	5	4	4	3	5	5	4	72
R8	5	5	3	3	5	1	4	2	3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	3	72
R9	2	5	4	2	5	1	4	1	4	4	5	3	4	5	3	3	4	5	4	1	69
R10	5	5	4	2	5	1	4	1	4	3	5	1	4	5	3	3	4	4	4	1	68
R11	5	2	4	2	5	2	4	2	3	3	5	1	5	5	3	2	4	5	4	3	69
R12	5	2	3	3	5	2	3	2	3	4	5	1	5	5	3	4	3	5	4	3	70
R13	5	5	3	2	4	1	3	2	3	3	5	2	5	5	4	4	3	4	4	4	71
R14	5	5	3	3	5	1	4	2	3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	3	72
R15	5	5	4	3	5	1	4	2	4	4	4	3	5	5	3	4	3	5	5	2	76
R16	4	5	5	3	5	1	4	1	3	4	4	2	4	5	4	4	3	4	5	3	73
R17	5	5	3	2	4	1	3	2	3	3	5	2	5	5	4	4	3	4	4	4	71
R18	5	5	3	2	4	1	3	2	3	3	5	2	5	5	4	4	3	4	4	4	71
R19	5	5	3	2	4	1	3	2	3	3	5	2	5	5	4	4	3	4	4	4	71
R20	5	4	3	3	5	1	4	1	4	4	5	4	4	5	3	4	3	5	4	2	73
R21	5	4	3	2	4	1	4	2	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	73
R22	5	4	3	2	4	1	3	2	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	74
R23	5	5	3	2	4	1	3	2	3	3	5	2	5	5	4	4	3	4	4	4	71
R24	5	5	4	3	5	1	4	2	3	3	4	2	4	5	4	3	4	5	4	3	73

R25	5	5	4	2	5	1	4	1	4	3	5	1	4	5	3	3	4	4	4	1	68
R26	4	4	4	3	5	1	4	1	3	4	4	2	4	5	4	3	4	5	4	2	70
R27	4	4	5	3	4	1	4	1	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	4	74
R28	4	4	5	3	5	1	3	2	4	4	5	3	4	5	3	3	4	5	5	3	75
R29	5	5	5	2	5	1	3	2	4	4	5	3	4	5	3	4	3	4	4	2	73
R30	5	5	4	2	5	1	3	2	4	4	5	3	4	5	3	3	4	5	5	2	74
R31	5	5	4	2	5	2	3	1	3	3	4	1	5	5	3	4	3	5	4	3	70
R32	5	5	4	2	4	2	3	1	3	3	4	1	4	5	3	3	4	5	4	4	69
R33	5	5	3	2	4	1	3	2	3	3	5	2	5	5	4	4	3	4	4	4	71
R34	2	4	5	3	4	1	3	2	4	5	5	2	4	5	4	4	3	5	4	3	72
R35	5	5	3	2	4	1	3	2	3	3	5	2	5	5	4	4	3	4	4	4	71
R36	5	4	1	3	5	1	3	2	3	4	5	2	4	5	4	4	3	5	5	2	70
R37	5	4	1	3	5	1	4	2	3	3	4	2	4	5	3	4	4	4	4	3	68
R38	5	5	1	3	5	1	4	1	3	3	4	3	4	5	4	4	3	5	5	4	72
R39	5	5	1	3	5	1	4	1	4	3	4	2	4	5	4	3	4	4	4	3	69

LAMPIRAN 6: Hasil analisis Jawaban Responden

1. Variabel Budaya Organisasi

Pernyataan	1	2	3	4	5	aktual	ideal	%	kriteria
1	5	0	11	23	0	130	195	66.67	cukup tinggi
2	4	0	13	6	16	147	195	75.38	tinggi
3	4	25	9	1	0	85	195	43.59	rendah
4	12	17	10	0	0	77	195	39.49	sangat rendah
5	0	1	14	22	2	142	195	72.82	tinggi
6	18	21	0	0	0	60	195	30.77	sangat rendah
7	13	26	0	0	0	56	195	28.72	sangat rendah
8	18	20	1	0	0	62	195	31.79	sangat rendah
9	0	0	13	26	0	143	195	73.33	tinggi
10	0	0	21	18	0	135	195	69.23	cukup tinggi
11	0	0	0	21	18	174	195	89.23	sangat tinggi
12	0	0	8	31	0	148	195	75.90	tinggi
13	0	0	0	4	35	191	195	97.95	sangat tinggi
14	0	0	0	28	11	167	195	85.64	sangat tinggi
15	0	0	17	22	0	139	195	71.28	tinggi
16	0	12	27	0	0	105	195	53.85	cukup tinggi
17	27	7	5	0	0	56	195	28.72	sangat rendah
18	0	0	0	27	12	168	195	86.15	sangat tinggi
19	0	3	36	0	0	114	195	58.46	cukup tinggi
20	0	0	0	13	26	182	195	93.33	sangat tinggi
21	0	26	13	0	0	91	195	46.67	rendah
22	0	0	1	31	7	160	195	82.05	tinggi
Jumlah						2732	4290	63.68%	cukup tinggi

2. Lingkunga Kerja

Pernyataan	1	2	3	4	5	aktual	ideal	%	kriteria
1	1	0	21	17	0	132	195	67.69	cukup tinggi
2	2	22	15	0	0	91	195	46.67	rendah
3	10	29	0	0	0	68	195	34.87	sangat rendah
4	0	0	14	25	0	142	195	72.82	tinggi
5	0	0	29	10	0	127	195	65.13	cukup tinggi
6	0	20	19	0	0	97	195	49.74	rendah
7	0	0	0	9	30	186	195	95.38	sangat tinggi
8	9	10	0	0	20	129	195	66.15	cukup tinggi
9	33	2	4	0	0	49	195	25.13	sangat rendah
10	0	0	0	10	29	69	195	35.38	sangat rendah
11	0	0	6	33	0	150	195	76.92	tinggi
12	0	25	1	13	0	116	195	59.49	cukup tinggi
13	0	19	19	1	0	96	195	49.23	rendah
14	0	0	0	17	22	178	195	91.28	sangat tinggi
15	0	11	0	28	0	134	195	68.72	cukup tinggi
16	0	0	0	29	10	166	195	85.13	tinggi
17	6	9	23	2	0	101	195	51.79	rendah
18	0	0	0	19	20	176	195	90.26	sangat tinggi
						2207	3510	62.88 %	cukup tinggi

3. Kepuasan kerja pegawai

Pernyataan	1	2	3	4	5	aktual	ideal	%	kriteria
1	0	3	0	4	32	182	195	93.33	sangat tinggi
2	0	2	0	9	28	180	195	92.31	sangat tinggi
3	5		19	10	5	122	195	62.56	cukup tinggi
4	0	19	20	0	0	98	195	50.26	rendah
5	0	0	0	12	27	183	195	93.85	sangat tinggi
6	35	4	0	0	0	43	195	22.05	sangat rendah
7	0	0	18	21	0	138	195	70.77	tinggi
8	12	27	0	0	0	66	195	33.85	sangat rendah
9	0	0	23	16	0	133	195	68.21	cukup tinggi
10	2	0	17	19	1	134	195	68.72	cukup tinggi
11	0	0	0	17	22	178	195	91.28	sangat tinggi
12	9	14	14	2	0	87	195	44.62	rendah
13	0	0	0	26	13	159	195	81.54	tinggi
14	0	0	0	0	39	195	195	100.00	sangat tinggi
15	0	0	18	21	0	138	195	70.77	tinggi
16	0	1	10	28	0	144	195	73.85	tinggi
17	0	0	21	18	0	135	195	69.23	cukup tinggi
18	0	0	0	21	18	174	195	89.23	sangat tinggi
19	0	0	0	30	9	165	195	84.62	tinggi
20	3	6	15	14	1	72	195	36.92	sangat rendah
						2726	3900	69.90%	cukup tinggi

CURICULUM VITAE

A. Identitas



1. Nama : Minarti Dehi
2. Tempat, Tanggal Lahir : Gorontalo, 07
Juni 1993
3. Nim : 131 413 012
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Angkatan : 2013/ 2014
6. Jurusan : Manajemen
Pendidikan
7. Fakultas : Ilmu Pendidikan
8. Alamat : Desa Buhu
Kec. Tibawa
Kabupaten Gorontalo

B. Riwayat Pendidikan

1. Sekolah Dasar Negeri : Mi Hidayatulah Kinilaw, Tomohon

2. Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 2 Tibawa
3. Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 1 Limboto
4. Tingkat Sarjana Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Negeri Gorontalo.