

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI  
CABANG DINAS PENDIDIKAN SE KOTA GORONTALO**

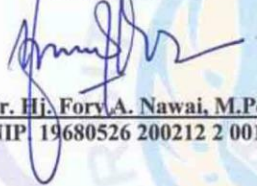
**SKRIPSI**

Oleh

**KETUT MERNI  
NIM. 131 413 062**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

**PEMBIMBING I**



**Dr. Hj. Fory A. Nawai, M.Pd**  
**NIP. 19680526 200212 2 001**

**PEMBIMBING II**



**Dr. Asrin, S.Ag, M.Pd**  
**NIP. 19711231 200812 1 008**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Gorontalo**



**Dr. Arifn Sukung, S.Pd, M.Pd**  
**NIP. 19760705 200604 1 004**

LEMBAR PENGESAHAN

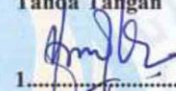



SKRIPSI

HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI  
CABANG DINAS PENDIDIKAN SE KOTA GORONTALO

Oleh  
KETUT MERNI  
NIM. 131 413 062

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari / Tanggal : Senin, 05 Juni 2017  
Waktu : 10.00 s/d selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. Dr. Hj. Fory A. Nawai, M.Pd NIP. 19680526 200212 2 001		22-06-2017
2. Dr. Asrin, S.Ag, M.Pd NIP. 19711231 200812 1 008		06-06-2017
3. Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si NIP. 19680526 200212 2 001		07-06-2017
4. Drs. H. Muhammad Polingapo, S.Sos, M.Pd 4. NIP. 19550603 198503 1 002		07-06-2017

Gorontalo, 05 Juni 2017

  
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Gorontalo  
  
Prof. Dr. H. Wenny Hulukati, M.Pd  
NIP. 19570918 198503 2 001

## ABSTRAK

**Ketut Merni , Nim 131413062, 2017. *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Cabang Dinas Pendidikan Se Kota Gorontalo. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I : Dr. Fory A. Naway, M.Pd, Pembimbing II : Dr. Asrin, M.Pd.***

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Pegawai Di Cabang Dinas Pendidikan Se Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yakni metode penelitian kuantitatif dengan jenis deskriptif korelasional. Teknik pengumpulan data yang di gunakan yaitu tehnik angket dan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas data, uji linearitas data, uji keberartian serta pengujian hipotesis yaitu perhitungan koefisien korelasi.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Beban Kerja terletak pada kriteria baik dan Kinerja Pegawai terletak pada kriteria baik. Kemudian hasil perhitungan koefisien korelasi menunjukkan bahwa Beban Kerja dengan Kinerja pegawai nilai t positif, menunjukkan bahwa  $X_1$  mempunyai hubungan yang searah dengan Y terletak pada kategori cukup baik, Sedangkan dari hasil perhitungan koefisien korelasi menunjukkan adanya keterkaitan hubungan beban kerja dengan kinerja pegawai di Cabang Dinas Pendidikan Se Kota Gorontalo terletak pada kategori cukup baik.

Saran: 1) Bagi Kepala Cabang Dinas Pendidikan Se Kota Gorontalo : untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai diharapkan instansi dapat mengimbangi antara beban kerja yang di berikan dengan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai, sebab Dengan adanya Beban kerja yang diimbangi dengan kemampuan tenaga kerja, akan mengakibatkan kualitas kerja menjadi lebih baik lagi. 2) Bagi pegawai : beban kerja juga dapat dipengaruhi oleh standar kerja, kondisi pekerjaan dan target yang harus dicapai. Apabila faktor-faktor tersebut tidak dikontrol dengan baik, maka tidak mungkin kinerja pegawai menjadi baik untuk kemajuan organisasi. 3) Bagi peneliti : kiranya dapat memperdalam kajian tentang beban kerja dan kinerja pegawai dengan lebih mengembangkan wawasan dan pengetahuan terhadap variabel beban kerja dan kinerja, sehingga penelitian ini lebih disempurnakan dan bermanfaat bagi penanganan masalah kinerja pegawai pada umumnya serta khususnya kinerja pegawai.

**Kata Kunci : *Beban Kerja, Kinerja Pegawai***

## ABSTRACT

**Ketut Merni, Nim 131413062, 2017. The Relationship Between The Workload Performance With Employees In The Branch Office Of Education Se Gorontalo. Department Of Education Faculty Of Education Management At The State University Of Indonesia. Preceptor I: Dr. Fory A. Naway, M. Pd, Preceptor II: Dr. Asrin, M. Pd.**

This research aims to: (1) to know the relationship of the workload with the performance of the employees in the Branch Office of education Se Gorontalo. The methods used in this study i.e., quantitative research methods with types of descriptive korelasional. Data collection techniques that use IE now and the data analysis techniques using the test validity, reliability test, test the normality of data, test data, test the linearity of keberartian and hypothesis testing that is the calculation of the coefficient of correlation.

Research results can be concluded that the workload is located on both the Employee and the performance criteria is located on the criteria either. Then the correlation coefficient calculation result shows that the workload with the performance of an employee the value of t is positive, indicating that the X 1 had a direct relationship with the Y lies in a category is good enough, while the results of the calculation of the koofisien correlation shows that there is an affinity relationship with workload performance of the employees in the Branch Office of education located in Gorontalo City Se category is good enough.

Suggestions: 1) To the head of the Branch Office of education of the city of Gorontalo Se: to further improve the performance of the employees of the Agency are expected to be a counterbalance between the given workload with capability that is owned by the employees, because the existence of workload offset by the ability of the workforce, will result in the quality of work be better again. 2) For employees: work load can also be influenced by the standard of work, conditions of work and the targets to be achieved. If those factors are not controlled properly, it can't possibly be good for employee performance Advancement Organization. 3) For researchers: presumably can deepen the study of the workload and the performance of pegawai with more developed insight and knowledge against a variable workload and performance, so this research is more refined and useful for the handling of employee performance issues in General and in particular the performance of employees.

**Keywords: Workload, Employee Performance**