

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan sebelumnya maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja di Cabang Dinas Pendidikan Se Kota Gorontalo berada pada klasifikasi baik. Dengan adanya Beban kerja yang diimbangi dengan kemampuan tenaga kerja, akan mengakibatkan kualitas kerja menjadi lebih baik lagi.
2. Kinerja pegawai di Cabang Dinas Pendidikan sekota Gorontalo berada pada klasifikasi baik. Karena pegawai senantiasa mengutamakan kepentingan bersama dari pada kepentingan diri sendiri dan berusaha memperdalam tupoksi yang telah diberikan oleh pimpinan.
3. Terdapat hubungan yang signifikan dari Beban Kerja Kerja terhadap Kinerja Pegawai dalam melaksanakan tupoksinya. Dengan demikian maka beban kerja yang ada Di Cabang Dinas Pendidikan Se Kota Gorontalo perlu terus diperbaiki atau disesuaikan sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tupoksinya.

B. Saran

Dengan memperhatikan hasil dan pembahasan di atas, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Cabang Dinas Pendidikan Se Kota Gorontalo : untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai diharapkan instansi dapat mengimbangi antara beban kerja yang di berikan dengan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai, sebab Dengan adanya Beban kerja yang diimbangi dengan kemampuan tenaga kerja, akan mengakibatkan kualitas kerja menjadi lebih baik lagi.
2. Bagi pegawai : beban kerja juga dapat dipengaruhi oleh standar kerja, kondisi pekerjaan dan target yang harus dicapai. Apabila faktor-faktor tersebut tidak dikontrol dengan baik, maka tidak mungkin kinerja pegawai menjadi baik untuk kemajuan organisasi.
3. Bagi peneliti : kiranya dapat memperdalam kajian tentang beban kerja dan kinerja pegawai dengan lebih mengembangkan wawasan dan pengetahuan terhadap variabel beban kerja dan kinerja, sehingga penelitian ini lebih disempurnakan dan bermanfaat bagi penanganan masalah kinerja pegawai pada umumnya serta khususnya kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Beardwell J. and Claydon T. 2007. *Human Resource Management: A Contemporary Approach*. F T. Vol 5 July-August. London.
- Depdiknas. 2008. *Penilaian Kinerja Guru*. Jakarta: Direktorat Jenderal PMPTK.
- Dessler, G. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan, Jilid satu, Edisi kesepuluh)*. Indeks. Jakarta.
- Gillies. 1989. *Sources Of Occupational Stress For Teacher, With Specific Reference To The Inclusive Education Model In The Western Cape. Faculty Of Economic and Managemen*
- Groenewegen dan Hutten. 1991. *Report On The ETUCE Survey On Teacher' Work-related Stress*. European Trade Union Committee For Education, Comite Syndical Europeen Del'education.
- Hasibuan, M. 2001. *Kinerja Pegawai*. Bandung: Rineka Cipta.
- Hasibuan, Melayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hunger, D, dkk. 2001. *Manajemen strategis*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kartini Kartono. 2003. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Keban, Yeremias T. 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media.
- Kemendagri. 2008. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008. www.depdagri.go.id. Diakses tanggal 05 Januari 2017. *Tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja Dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil (PNS)*.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara. 2007. *Kinerja Pegawai*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, A, (2000). *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dalam : Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Procendings Seminar nasional Ergonomi*. PT. Guna Widya. Surabaya. Hal. 1-4.

- Masaong, A. K dan Tilome, A. 2001. *Kepemimpinan Berbasis Multiple Intelligence*. Bandung: Alfabeta.
- MENPAN Nomor 75 Tahun 2004. *Tentang Ukuran Kinerja dan lembaga Teknis atau Instansi Pemerintahan*.
- Menpan. 2013. *Definisi Beban Kerja*. <http://www.bkn.go.id> diakses pada tanggal 09 Januari 2017.
- Munandar, M. 2001. *Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoodinasian Kerja Pengawasan Kerja*. Edisi Pertama. Bpfe Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Murti, H dan Srimulyani, V. 2013. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun*. Jurnal Riset: dipublikasikan Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun. Vol. 1 No. 1 Februari 2013. Halaman 10-17.
- Muzammil, Aidil (2014). *Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis.
- Nawawi, H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Bpfe
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Putra, Bonaventura Ridya. (2012). *Pengaruh Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Pemediasi*. Jurnal Studi Manajemen Indonesia. Hal : 22.
- Rahmat, A. 2009. *Think Teacher*. Bandung: Co-publishing MQS.
- Riduwan. (2003). *Dasar-Dasar Statistik*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins S. and Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Buku Terjemahan. Gramedia. Jakarta.
- Saidi. 2002. *Kinerja Pegawai*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Sastrohadiwaryo, B. 2002. *Manajemen Tenaga Indonesia (Pendekatan Administrasi dan Operasional)*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Setyawan, A. A., & Kuswati, R. (2006). *Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen dan Bisnis. ISSN.1410 – 4571. Hal. 109.
- Sianipar dan Hadiwirawan. 2001. *Manajemen Kinerja Pegawai*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. Yogyakarta.
- Siswanto, B. 2003. *Manajemen Modern (Konsep dan Aplikasi)*. Bandung: Sinar Baru.
- Spielberger. 1998. *Emotional Intelligence*, penerjemah Trinanda Rainy Januarsari, Bandung: Kaifa.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Dan Kualitatif*, Penerbit Alfabeta, CV. Bandung.
- Sutarto, 2006. *Dasar- dasar Kepemimpinan Administras*. Yogyakarta: GajahMada University Pess. Rosdakarya, Bandung.
- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Tarwaka. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja dan Pengaruh Kerja*. Bandung: Penerbit CV. Pionir Jaya.
- Taylor, D. Cooper, and J. Graham. 1999. "Training Models Of Shape From Sets Of Examples", In Proc. British Machine Vision Conf.
- Winaya. 1989. *Manajemen dan Motivasi*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Balai Aksara.
- , 2012. *Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja*. (online) <https://adhewoot.wordpress.com/2012/10/28/analisis-jabatan-dan-analisis-beban-kerja/>. diakses pada tanggal 10 januari 2017.