

**PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KECAMATAN LOLAK
KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW**

SKRIPSI

**OLEH
NENA FITRIANA MOKODOMPIT
911413176**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Hi.Uzman Moonti, M.Si

NIP: 19591120 198602 1 001

Melizubaida Mahmud, S.Pd..M.Si

NIP:19780817 200812 2 002

Mengetahui

Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi

Dr.Hi.Uzman Moonti, M.Si

NIP: 19591120 198602 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Dinas Pendidikan Kecamatan Lolak
Kabupaten Bolaang Mongondow

SKRIPSI

OLEH

NENA FITRIANA MOKODOMPIT

NIM. 911 413 176

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Sabtu / 22 Juli 2017

Waktu : 11:00

Penguji

1. Herwin Mopangga, SE, M.Si

Nip. 19780324 200501 1 002

2. Fitri Hadi Yulia Akib, SE, ME

Nip. 19820725 200801 2 010

3. Dr.Hi.Usman Moonti, M.Si

Nip. 19591120 198602 1 001

4. Melizubaida Mahmud, S.Pd.,M.Si

Nip. 19780817 200812 2 002

Gorontalo, 22 Juli 2017

Dekan Fakultas Ekonomi



Imran R. Hambali. S.Pd, SE, MSA

Nip. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Nena Fitriana Mokodompit (911 413 176) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kecamatan Lolak Kabupaten Bolaang Mongondow”.

Program studi S1 Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan oleh Bapak Dr.Hi.Usman Moonti, M.Si dan Ibu Melizubaida Mahmud, S.Pd.,M.Si, selaku Pembimbing I dan Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa besar pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kecamatan Lolak Kabupaten Bolaang Mongondow. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis secara statistik uji regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan SPSS. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien regresi yang bertanda positif diinterpretasikan bahwa semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan maka kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kecamatan Lolak Kabupaten Bolaang Mongondow akan semakin meningkat. Besar pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kecamatan Lolak Kabupaten Bolaang Mongondow adalah sebesar 24,2% sedangkan sisanya sebesar 75,8% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Nena Fitriana Mokodompit (911 413 176) "The Influence of Leadership Style toward Employee's Performance at Education Office of Lolak sub-district, District of Bolaang Mongondow". Bachelor Study Program of Economics Education, Majoring Office, Department of Economics Education, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hi. Usman Moonti, M.Si and Co-supervisor is Melizubaida Mahmud, S.Pd.,M.Si.

The research aims at quantifying the extent of leadership influence toward employee's performance at Education Office of Lolak Sub-district, District of Bolaang Mongondow. The research applies quantitative method while research analysis uses simple linear regression and SPSS assistance. Sampling is completed to 4 employees.

Research findings reveal that leadership style has positively and significantly influenced employee's performance. Positive regression coefficient is clarified that the better leadership style by the leader can lead to the better performance by employees working at education office. There was 24,2% of leadership style which generate better employee's performance while the remaining 75,8% has been influence by other variables.

Keywords: leadership style, employee's performance.

