

## ABSTRAK

**Jumadi Saing. Nim 221 410 122. “Kinerja Camat dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Dumoga Timur” Skripsi. Program Studi Pendidikan Kewarganegaraan, Jurusan Ilmu Hukum Kemasyarakatan, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I (Dr. H. Sukarman Kamuli, M.Si), dan pembimbing II (Roni Lukum, S.Pd, M.Sc).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja Camat dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai dan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja Camat dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Dumoga Timur.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Yang di mana penelitian ini adalah bersifat mencari tau, ataupun mengungkapkan fenomena yang terjadi secara nyata terkait dengan kinerja Camat dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai. Hasil dari penelitian ini menjelaskan kinerja camat dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai tergolong kurang baik atau belum maksimal, karena tidak semua pegawai dikantor kecamatan dumoga timur memiliki kemampuan dalam melaksanakan tugas secara disiplin.ketidak disiplin pegawai dikarenakan faktor kemampuan dan motivasi kemampuan individu mengerjakan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan tidak sama satu dengan yang lainnya Kemudian motivasi yang menentukan sikap dan perilaku karyawan pekerja untuk melaksanakan tugasnya bekerja dengan semangat. Atau dengan kata lain perilaku mencerminkan yang paling sederhana dari motivasi kerja seorang pekerja.

Kata Kunci : kinerja camat, disiplin kerja pegawai

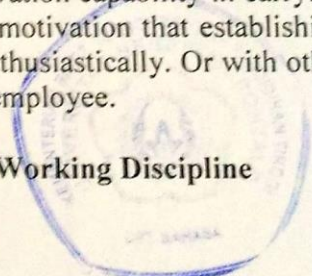
## ABSTRACT

Jumadi Saing. Student ID. 221410122. "Sub-district Head Performance in Increasing Employee Working Discipline in the Office of Sub district in East Dumongga". Skripsi. Educational Program is Citizenship Education, Legal Science of Society Department, Faculty of Social Science, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Dr. H. Sukarman Kamuli, M.Si, and Co-Supervisor is Roni Lukum, S.Pd, M.Sc.

This research aims at knowing sub district head efforts in increasing employee working discipline and knowing factors that influence sub district performance in increasing employee working discipline in the Office of Sub district in East Dumongga.

This research is qualitative research in which it is finding out, or expressing the real phenomenon associated with sub district performance in increasing employee working discipline. The result of this research explained the sub district head performance in increasing employee working discipline is not quite good or not maximal, because not all employee in the office of Sub district in East Dumongga have capability in carrying out the duty in discipline. The indiscipline of employee has been caused of capability factors and individual motivation capability in carrying out the duty in a work is different each other. Then the motivation that establishing employee act and behavior to carry out the duty works enthusiastically. Or with other word the behavior reflects the very simple motivation of employee.

**Keyword:** Sub-district Head Performance, Employee Working Discipline



**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi Yang Berjudul :

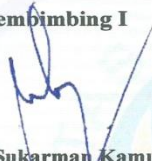
**KINERJA CAMAT DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA  
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN DUMOGA TIMUR  
(Studi Kasus Di Kantor Kecamatan Dumoga Timur)**

Oleh :

**JUMADI SAING  
NIM : 221 410 122**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Dr. H. Sukarman Kamuli, M.Si  
NIP.19670606 200003 1 001**

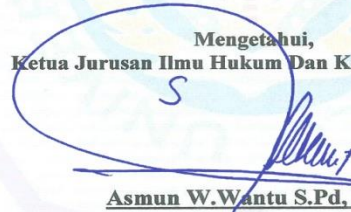
**Pembimbing II**



**Roni Lukman S.Pd, M.Sc.  
NIP.19730323 200003 1 002**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ilmu Hukum Dan Kemasyarakatan**

*S*



**Asmun W. Wantu S.Pd, M.Si  
NIP.19780712 200501 2 004**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Skripsi Yang Berjudul :

**KINERJA CAMAT DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA  
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN DUMOGA TIMUR  
(Studi Kasus Di Kantor Kecamatan Dumoga Timur)**

Oleh :

**JUMADI SAING  
NIM : 221 410 122**

Telah dipertahankan didewan penguji

**Hari / tanggal : Kamis 20 Juli 2017**

**Waktu : 08:00 Wita**

**Nama Penguji**

**Tanda Tangan**

1. **Dr. Udin Hamim, S.Pd, SH, M.Si**  
Nip. 19760814 200212 1 001
2. **Dr. Sastro M. Wantu, SH, M.Si**  
Nip. 19660903 199603 1 001
3. **Dr. H. Sukarman Kamuli, M. Si**  
Nip. 19670606 200003 1 001
4. **Roni Lukum, S.Pd, M.Sc**  
Nip. 19730323 200003 1 002


1.   
2.   
3.   
4. 

**Gorontalo, 20 Juli 2017**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial  
Universitas Negeri Gorontalo**



  
**Dr. Sastro M. Wantu, S.H, M.Si**  
NIP. 19660903 199603 1 001