

BAB V

PENUTUP

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya maka penulis dapat menyimpulkan hasil dari penelitian ini bahwa kinerja camat dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai tergolong baik dan juga kurang baik. Berdasarkan hasil penelitian oleh peneliti, peneliti menemukan data dari hasil temuan yang ada dilapangan dimana para pegawai masi ada yang melakukan ketidak disiplin terhadap kinerja yang diberikan oleh pimpinan, dan ada juga sebagian pegawai yang memiliki tanggung jawab terhadap kinerja mereka. Dan bagi pegawai yang memiliki tanggung jawab selalu dipromosikan oleh pimpinan dan yang tidak memiliki tanggung jawab selalu diberikan hukuman oleh pimpinan. Itulah ketidak disiplin pegawai kantor kecamatan dumoga timur. ketidak disiplin pegawai dikarenakan faktor kemampuan,dan motivasi kita ketahui bersama kemampuan individu mengerjakan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan tidak sama satu dengan yang lainnya. Seluruh kemampuan seorang individu pada hakikatnya tersusun dari tiga faktor yaitu, yaitu kemampuan intelektual, kemampuan fisik, dan kemampuan spiritual. Kemudian motivasi yang menentukan sikap dan perilaku karyawan pekerja untuk melaksanakan tugasnya bekerja dengan semangat. Atau dengan kata lain perilaku mencerminkan yang paling sederhana dari motivasi kerja seorang pekerja.

5.2 Saran

1. untuk camat dumoga timur, diharapkan lebih bersikap tegas kepada bawahan dalam halmemberikan intruksi terutama mengenai hal disiplin kerja sehingga bagi pegawai yang melanggar disiplin secara objektif akan diberikan sangsi sesuai dengan peraturan pemerintah.
2. Tidak hanya mengenai tugas kantor camat hendak memberikan arahan kepada pegawai yang kurang disiplin dan perlu terus dibina dengan diberikan sangsi sesuai dengan tingkat pelanggaran secara ketat oleh pimpinan

Daftar Pustaka

- Amins Achmad, 2012. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: LaksBang Pressindo
- Boru Tobing Veni Tilova http://jurnafis.untan.ac.id/index.php/governance/article/viewFile/735/pdf_78, (online) diakses pada tanggal 30 November 2016
- Bunga Susanti, 2014 https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=4&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwinwtHBIjQAhWFuo8KHQAuDWwQFggyMAM&url=http%3A%2F%2Fjournal.unsrat.ac.id%2Findex.php%2Fjurnalaleksektif%2Farticle%2FviewFile%2F7680%2F7246&usg=AFQjCNE07gu66eghLsCKvnwl97dqn22JHA&sig2=_mKBiliAAGVG7jTGLxu_OA (online) diakses pada tanggal 30 November 2016
- Gunawan Adrdie, 2015 [http://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/11/JURNAL%20FIX%20\(11-09-15-08-37-18\).pdf](http://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2015/11/JURNAL%20FIX%20(11-09-15-08-37-18).pdf) (efektifitas Kerja Pegawai Dalam Upaya Meningkatkan Pelayanan Publik Dikantor Urusan Agama Kecamatan Tanjung Redeb Kapubpaten Berau.) (online) diakses pada tanggal 17 april
- Hendra G putra, <file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/1578-3321-1-SM.pdf> (*Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Dan Partisipasi Publik Terhadap Kinerja Organisasi Layanan Publik*)(online) diakses pada tanggal 17 april 2017.
- Kumayas Kmayas putra,<http://download.portalgaruda.org/article.php?val=5797&title=PERAN%20KEPEMIMPINAN%20CAMAT%20DALAM%20PENINGKATAN%20DISIPLIN%20KERJA%20%20C3%A2%E2%82%AC%5%93%20UATU%20STUDI%20DI%20KANTOR%20KECAMATAN%20MAPANGET>, (online) diakses pada tanggal 30 November 2016
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media
- Mulyadi, Deddy. *Perilaku organisasi dan kepemimpinan pelayanan*. Bandung. Penerbit. Alfabeta,cv.2015
- Risna,file:///C:/Users/Asus/Downloads/jurnal_134_12.%20JIEB%20-%20Edited%20-%20Risna.pdf (*Peran Pengawasan Terhadap Efisiensi Dan Efektivitas Kerja Pada Kantor Kelurahan Mentaos Kecamatan Banjar Baru Utara*) (online)diaksses pada tanggal 17 april 2017
- Sunarso, 2013. *Perbandingan Sistem Pemerintaha*. Yogyakarta: Ombak
- Wahab Abdul Azis, 2011. *Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Wasistiono Sadu dkk, 2002. *Perkembangan Organisasi Kecamatan dari Masa ke Masa*.
Bandung: Fokusmedia