

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil penelitian dan penjelasan pada pembahasan dapat ditarik kesimpulan peneliti mengamati bahwa kepala ruangan di RSUD Dr. M. M Dunda Limboto menerapkan fungsi pengorganisasian dengan 3 responden (20.0%) mengatakan kurang berhasil, dan 22 reponden (80.0%) mengatakan berhasil.

5.2 SARAN

1. Bagi Instansi kesehatan

Meningkatkan pelaksanaan manajemant keperawatan dalam penerapannya dan lebih melakukan pelatihan dan sosialisai guna meningkatkan mutu pelayanan di rumah sakit

2. Bagi Institusi pendidikan

menjadi tambahan acuan dalam peneletian tentang gambaran fungsi pengorganisasian kepala ruangan di RSUD Dr. M.M Dunda Limboto

3. Bagi peneliti selanjutnya

penelitian ini diharapkan menjadi bahan masukan penelitian selanjutnya terutama untuk meneliti lebih dalam tentang gambaran fungsi pengorganisasian kepala ruangan di RSUD Dr. M.M Dunda Limboto

DAFTAR PUSTAKA

- Amaliyah, M. (2014). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dan Kinerja Perawat Dengan Mutu Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang*
- Bambang E Warsito, 2009. Pengaruh persepsi perawat pelaksana tentang fungsi pengorganisasian agustus 2017.
- Bustami, (2014). *Penjamin Mutu Pelayanan Kesehatan & Askep Tabilitasnya*. Jakarta : Erlangga.
- Bidang keperawatan RSUD M.M Dunda Limboto Tahun 2010
- Dr. dr. Ampera, SH, MH, (2013) judul Faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan fungsi rumah sakit.
- Dhinamita, (2014). Pengaruh Motivasi Perawat Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Penerapan Budaya Keselamatan Pasien Oleh Perawat Pelaksana Pada Rumah Sakit Pemerintah Di Semarang. <http://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JMK/article/view/1010>. Tanggal 24 November 2014. Jam 20.12.
- Herlambang, S & Murwarni, A. 2012. *Manajemen Kesehatan dan Rumah Sakit*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Marquis, L.B, & Huston J,C. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Teori & Aplikasi*. Jakarta: EGC.
- Muninjaya, A. 2004. *Manajemen Kesehatan*. Jakarta: EGC
- Mangkunegara, P. A. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan..Cetakan Pertama*. Bandung: PT. Remaja Rsodakarya.
- Notoatmodjo. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Nursalam. 2009. *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. Edisi Kedua*. Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. (2008). *Konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. (2014). *Manajemen keperawatan aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Jakarta: Salemba Medika
- Permenkes, RI. (2011). *Keselamatan pasien rumah sakit*. Jakarta: Depkes RI

- Riskesdes , RI (2013) . Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2013. Jakarta : Depkes RI
- Rahmawati. 2013. Pengaruh Persepsi Pelaksanaan Fungsi Manajerial Asuhan Keperawatan Kepala Ruang Terhadap Kepuasan Perawat Pelaksana Diruang Rawat Inap. Prosiding Konferensi Nasional PPNI Jawa Tengah 2013. jurnal.unimus.ac.id/index.php/psn12012010/946 diakses tanggal 30 Agustus 2013.
- Sugiyono, 2012. Metode Penilaian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- S.Suarlin & Yayan bahtiar, 2012. manajemen kesehatan. jakarta: EGC
- Fraenkel, J. & Wallen, N. Tahun 2010. How to Design and evaluate research in education. (2nd ed). New York: McGraw-Hill Inc.
- Wardhani , (2013). hubungan kepemimpinan efektif kepala ruangan dengan penerapan budaya keselamatan pasien di instalasi rawat inap RS UNHAS. 2013
- Yulianti, 2013. ejournal keperawatan (e-kep) Volume. 1 . Agustus 2013
www.pusdinakes.or.id.14 july 2017.