

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI YANG BERJUDUL PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT. AWET SARANA SUKSES
KOTA GORONTALO

Oleh:

RENISTA

931 411 128

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP. 19560826 198203 1 002

Pembimbing II



Irwan Yantu S.Pd, M.Si
NIP. 197310202003121001

Mengetahui

Ketua Jurusan S1 Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI YANG BERJUDUL PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT. AWET SARANA SUKSES
KOTA GORONTALO

Oleh:

RENISTA

NIM. 931 411 128

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : **Senin, 18 Desember 2017**

Waktu : **10:00 – 11:00**

A. Penguji

1. Dr. H. Usman Moonti, M.Si
NIP:19591112 0198602 1 001

(.....)

2. Endi Rahman, SE, MM
NIP:19800613 200912 1 004

(.....)

B. Pembimbing

1. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP:19560826 198203 1 002

(.....)

2. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP:19731020 200312 1 001

(.....)

Gorontalo, Desember 2017

Dekan Fakultas Ekonomi

Imran R. Hambali S.Pd, SE, MSA
NIP: 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

RENISTA. 931411128. 2017. “Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.Awet Sarana Sukses Kota Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Atma Kadji dan Bapak Irwan Yantu sebagai pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap disiplin kerja karyawan pada pt. awet sarana sukses kota gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada pt.awet sarana sukses kota gorontalo. pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik acak sederhana (random sampling). Instrument yang digunakan dalam penelitian ini yaitu motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja karyawan.

ABSTRACT

RENISTA. 931411128. 2017. "The Influence of Extrinsic Motivation towards Employees' Discipline at PT. Awet Sarana Sukses, City of Gorontalo." Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si and Co-supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si.

This research aims at investigating in what extent the influence of extrinsic motivation towards employees' discipline. Population are all employees at PT. Awet Sarana Sukses, City of Gorontalo. Samples 45 respondents determined through simple random sampling. Technique of data analysis is simple linear regression with the assistance of SPSS 21 2017. Research variables are extrinsic motivation and employees' discipline.

Finding reveals that there is positive and significant influence of extrinsic motivation towards employees' discipline at PT. Awet Sarana Sukses, City of Gorontalo. The coefficient determination value is 0,726 which indicates that for 72,6% of employees' discipline is influenced by extrinsic motivation.

Keywords: Extrinsic Motivation, Work Discipline

