

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH MUTASI PEGAWAI TERHADAP STRESS KERJA PEGAWAI
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN GORONTALO**

SKRIPSI


OLEH

PRATIWI BIKI


NIM. 9314 11 199

Telah Diperiksa dan Disetujui untuk Diuji

Pembimbing I



Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP. 19731020 200312 1 001

Pembimbing II


Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH MUTASI PEGAWAI TERHADAP STRESS KERJA PEGAWAI
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN GORONTALO**

Oleh :
PRATIWI BIKI

NIM. 9314 11 199

Telah Dipertahankan Di Depan Penguji

Hari / Tanggal : Kamis, 9, November 2017.

Waktu : 09.00 - 11.00

Tempat : Ruang Sidang Manajemen

Penguji :

1. Hais Dama, SE., M.Si

1.

2. Romy Tantu, S.Sos., M.Si

2.

3. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si

3.

4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si

4.

Gorontalo, November 2017

DEKAN FAKULTAS EKONOMI

Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

PRATIWI BIKI, 931411199. Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. “Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Stres Kerja Di Dinas Kesehatan Kabupaten Gorontalo”. Ketua Komisi Pembimbing: Irwan Yantu, S.Pd., M.Si. Anggota Komisi Pembimbing: Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui tentang bagaimana pengaruh mutasi pegawai terhadap stres kerja pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Gorontalo. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 74 orang yang merupakan seluruh pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Gorontalo. Sampel dipilih secara acak dan kemudian data yang diperoleh dari sampel dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi sederhana.

Hasil analisis menunjukkan bahwa mutasi pegawai berpengaruh positif signifikan terhadap stres kerja pegawai. Kontribusi pengaruh yang diberikan oleh mutasi pegawai terhadap naik turunnya stres kerja pegawai adalah 34%. Sedangkan sisanya 66% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan secara spesifik dalam penelitian ini. Hasil ini mengindikasikan bahwa apabila mutasi pegawai dilakukan sesuai dengan prinsip-prinsip mutasi, maka stres kerja yang dialami oleh pegawai dapat diminimalisir.

Kata kunci: Mutasi pegawai, kinerja.

ABSTRACT

PRATIWI BIKI, 931411199. Bachelor Study of Program Management, Faculty Of Economics, State University of Gorontalo. “The Influence of Employees’Mutation towards Work Stress in Department of Health, District of Gorontalo”. Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si

This research aims to study and to investigate the influence of employees’mutation towards work stress in the Department of Health, District of Gorontalo. Population and samples of the research are 74 employees in the Department of Health, District of Gorontalo. The samples are chosen randomly and then the data are analyzed by using simple regression analysis technique.

Finding of analysis reveals that employees’mutation positively and significantly influence work stress for 34%. Meanwhile, the remaining 66 % by other factors that are not specifically explained in the research. This finding indicates that if employees mutation is conducted based on its principles, thus employees’work stress can be minimized.

Keywords : Mutation of employees, performance.