

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**SKRIPSI YANG BERJUDUL “PENGARUH INSENTIF KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.JIWASRAYA CABANG
GORONTALO”**

**SKRIPSI
Oleh**

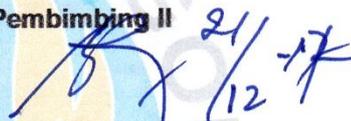
**NOVIANTI AKASE
NIM. 931 412 104**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I


**Drs. Rusli Isa, M.Si
Nip.19660706 200501 1001**

Pembimbing II


**Rustam Tohopi, S.Pd,M.Si
Nip. 19790324 200812 1 001**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**


**Hais Dama SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JIWASRAYA CABANG GORONTALO

SKRIPSI

Oleh

NOVIANTI AKASE
NIM. 931 412 104

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 09 Januari 2018

Waktu : 10.00-11.00 Wita

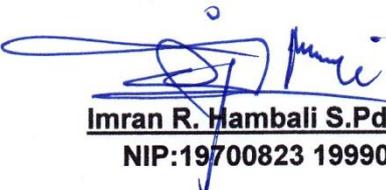
A. Penguji

1. Hais Dama, SE, M.Si (.....)
NIP: 197303052002121003
2. Endi Rahman, SE,MM (.....)
NIP: 198006132009121004

B. Pembimbing

1. Drs. Rusli Isa, M.Si (.....)
NIP:196607062005011001
2. Rustam Tohopi, S.Pd.,M.Si (.....)
NIP: 197903242008121001

Gorontalo, 09 Januari 2018
Dekan Fakultas Ekonomi


Imran R. Hambali S.Pd, SE, MSA
NIP:19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Novianti Akase. 931 412 104. 2017. *Pengaruh Insentif Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Jiwasraya Cabang Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si selaku pembimbing 1 dan Bapak Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si selaku pembimbing 2

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh insentif kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jiwasraya Gorontalo. data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari hasil data dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PT Jiwasraya Cabang Gorontalo. regresi yang positif ini menunjukkan bahwa Insentif mempunyai pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan. Semakin besar Insentif yang diberikan kepada karyawan PT Jiwasraya Cabang Gorontalo, maka semakin baik capaian kerja dan hasil kerja dari para karyawan dalam mencapai tujuan organisasi. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil yang terdapat sebesar 60,7% Kinerja Karyawan pada PT Jiwasraya Cabang Gorontalo dipengaruhi oleh insentif. Dari nilai yang dihasilkan dari analisis regresi di atas, maka dapat pula disimpulkan bahwa variabel bebas telah mampu ataupun baik dalam menjelaskan atau memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel terikat.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Insentif, Jiwasraya

ABSTRACT

Novianti Akase. 931 412 104. 2017. The Influence of Work Incentive toward Employees Performances at PT. Jiwasraya Branch of Gorontalo. Skripsi Bachelor Study Program of Management, Management Department, Faculty of Economy. State University of Gorontalo, Principal supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si and Co-supervisor is Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si.

This research aims at analyzing and investigating the influence of work incentive toward employees' performances at PT. Jiwasraya Branch of Gorontalo. The data in this research are primary data. The data collection was obtained from questionnaires and documentation. Then the data analysis used simple regression linear by SPSS 21 program.

The research result showed that there is a significant influence of from incentive toward employees' performance at PT. Jiwasraya Branch of Gorontalo. It showed that incentive has positive influence toward employees' performance. The more incentive delivered to employees of PT. Jiwasraya Branch Gorontalo promotes the better the work performance and work result from employees in achieving organizations goals. It can be proved from result 60,7%, as the employees' performance at PT. Jiwasraya Branch of Gorontalo were influenced by incentive. From the score of regression analysis, it can be concluded that independent variable is capable or good in explaining or giving information which is needed to predict dependent variable.

Keywords: Employees performance, Incentive, Jiwasraya

