

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PT Jiwasraya Cabang Gorontalo. Koefisien regresi yang positif ini menunjukkan bahwa Insentif mempunyai pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan. Semakin besar Insentif yang diberikan kepada karyawan PT Jiwasraya Cabang Gorontalo, maka semakin baik capaian kerja dan hasil kerja dari para karyawan dalam mencapai tujuan organisasi

Kemudian sebesar 60,7% Kinerja Karyawan pada PT Jiwasraya Cabang Gorontalo dipengaruhi oleh insentif. Dari nilai yang dihasilkan dari analisis regresi di atas, maka dapat pula disimpulkan bahwa variabel bebas telah mampu ataupun baik dalam menjelaskan atau memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel terikat. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap Kinerja Karyawan sebesar 39,3%.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Pimpinan PT Jiwasraya Cabang Gorontalo berupaya untuk membina hubungan yang baik dengan karyawan serta memotivasi karyawan untuk saling menghargai dan bekerja sama secara tim dengan baik.

2. Sebaiknya pimpinan PT Jiwasraya Cabang Gorontalo memperhatikan insentif terutama kesesuaian jumlah insentif dengan beban kerja serta waktu insentif agar tidak terlambat
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang secara teori memiliki dampak bagi kinerja karyawan

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta..
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Djudi Mukzam, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. MBapak/Ibur Maju, Bandung.
- Fathoni, Abdurrahman. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Gorda. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar. Widya Kriya Gematama.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia* ,Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Handoko T. Hani (2002), *Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas*. Yogyakarta ; BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Bumiaskara
- Hasibuan, Malayu 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara
- Kadarisman, M, 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rajawali Pers*, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002, *Manajemen sumber daya manusia*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2006, *Human Resource Management, alih bahasa*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkuprawira.S Dan Aida V.Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. GHALIA INDONESIA.Bogor.
- Mayangsari Sekar Puspawadanarum. 2013. *Auditing Pendekatan Sektor Publik Dan Privat*. Jakarta. Media Bangso.

- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Godjah Mada University Press.
- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta ; Ghalia Indonesia.
- Rahman Rozi. 2012. *Buku Saku Kedokteran. Antibiotik*. Jakarta ECG
- Simamora, Hendry, 1997, “ *Manajemen Sumber Daya Manusia*,” Yogyakarta STIE YKPN.
- Siagian, P. Sondang. 2002. *Kepemimpinan Organisasi Dan Perilaku Administrasi*, Jakarta. Penerbit Gunung Agung.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Rerformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima)*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Sugiyono (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung. ALFABETA
- Setiyawan dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi*, Semarang: JRBI. Vol 2. No 2.
- Siagian, Sondang P. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Keempatbelas*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sofyandi, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta
- Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2006 “*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*”. Bandung: Alfabeta
- Sirait, T. Justin 2006. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Sangadji, Etta Mamang. 2010.*Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen, Cetakan Keenambelas*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

Terry, George, 2005, *Dasar-Dasar Manajemen*, Jakarta: PT, Bumi Aksara

Wijayanti. (2008) "*Hubungan Kondisi Fisik Rtt Lansia Terhadap Kondisi Sosial Lansia*" diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/20145/1/5.pdf>, tanggal 9 maret 2012

Widayat & Amirullah, 2002, *Riset Bisnis*. Graha Ilmu. Yogyakarta.