LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul "PENGARUH PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. BPR PARODANA GORONTALO"

SKRIPSI

Oleh:

SRIYOLANDA S. IGIRISA
NIM. 931 413 042

Telah Dipertahankan di Depan Penguji

Hari/Tanggal : **02 Januari 2018**

Waktu : **10.00 - 11.00 WITA**

Penguji:

1. **Dr. ABD Rahman Pakaya, M.Si** — 1. .....
   NIP. 19581220 198603 1 001
2. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si** — 2. .....
   NIP. 19780704 200501 2 003
3. **Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si** — 3. .....
   NIP. 19591227 198603 2 003
4. **Dr. Juriko Abdussamad, M.Si** — 4. .....
   NIP. 19670723 199203 2 006

Gorontalo, 02 Januari 2018
Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI YANG BERJUDUL "PENGARUH PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. BPR PARODANA GORONTALO"

SKRIPSI
Oleh

SRIYOLANDA S. IGIRISA
NIM. 931 413 042

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I	Pembimbing II
Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si	**Dr. Juriko Abdussamad, M.Si**
NIP. 195912271986032003	**NIP. 196707231992032006**

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Hais Dama SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Sri Yolanda S. Igirisa. 931 413 042. 2017. Pengaruh pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. BPR parodana gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si dan Ibu Dr. Juriko Abdussamad, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT BPR Parodana Gorontalo dengan cara menyebar kuesioner kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan sehingga data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari hasil observasi, kuisioner dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS 21.

Hasil Penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari kompensasi PT BPR Parodana Gorontalo terhadap prestasi kerja karyawan PT BPR Parodana Gorontalo. nilai koefisien determinasi R2 sebesar 0,772. Nilai ini berarti bahwa sebesar 77,2% prestasi kerja karyawan PT BPR Parodana Gorontalo dipengaruhi oleh kompensasi yang diberikan kepada karyawan PT BPR Parodana Gorontalo. Dari nilai yang dihasilkan dari analisis regresi di atas, maka dapat pula disimpulkan bahwa variabel bebas telah mampu ataupun baik dalam menjelaskan atau memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel terikat. Sementara sisanya dipengaruhi variabel lain seperti variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja serta kompetensi karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

Sri Yolanda S. Igirisa. 931 413 042. 2017. The Influence of Compensation toward Employees' Achievement at PT. BPR Parodana, Gorontalo. Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si and Co-supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si.

This research aims at investigating the influence of compensation giving toward employees' work achievement at PT. BPR Parodana, Gorontalo by distributing questionnaire to respondents that have fulfilled sampling standard therefore the data are categorized into primary data. Techniques of data collection are observation, questionnaire, and documentation. The data then are analyzed by applying simple linear regression with the assistance of SPSS 21 program.

Finding reveals that there is significant influence of compensation toward employees' achievement at PT. BPR Parodana Gorontalo. The determination coefficient value (R2) is 0,772. It indicates that for 77,2% of employees' achievement at PT. BPR Parodana Gorontalo is influenced by compensation. Therefore, based on findings, it can be concluded that independent variable has been able to explain or to give information needed in predicting dependent variable. Meanwhile, the rest is influenced by other variables such as leadership style, organization culture, work motivation, work discipline, and employees' competences.

Keywords: Compensation, Employees' Achievement

UPT BAHASA