

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan yaitu:

1. Sistem kompensasi di PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo sudah terlaksana dengan baik meskipun masih terdapat beberapa karyawan yang merasa bahwa kompensasi yang mereka terima belum sesuai dengan tingkat kesulitan pekerjaan yang mereka emban.
2. PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo dalam menentukan kompensasi menggunakan sistem kompensasi berdasarkan posisi/ jabatan, produktifitas kerja serta melihat dari jenis pekerjaan
3. Metode yang digunakan untuk menentukan suatu kompensasi PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo menggunakan metode perbandingan point dan metode perbandingan factor

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian mengenai sistem kompensasi pada PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo yang telah dilakukan diatas, dapat di berikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sistem kompensasi yang ada pada PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo perlu disesuaikan lagi berdasarkan tingkat kesulitan suatu pekerjaan
2. Perlu diadakannya pelatihan untuk kenaikan jabatan apabila ada seorang karyawan yang berprestasi dalam bekerja
3. Harus segera diupayakan tentang tunjangan untuk karyawan berupa asuransi agar karyawan yang bekerja dapat merasa aman dan nyaman dengan adanya asuransi tersebut.
4. Sangat dianjurkan kepada perusahaan untuk menyediakan transportasi untuk kepentingan perusahaan.

## Daftar Pustaka

- Adinata, Arlan. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Kota Bogor*. Skripsi pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen IPB. Bogor. 2011. Dipublikasikan.
- Burhan, Bungin. 2015. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke sepuluh. Jilid 1. Jakarta: PT. indeks.
- Fadjarwati, Nurlaila. *Kompensasi (2011)*.  
<http://nurlailafadjarwati.blogspot.com/2011/01/kompensasi.html?m=1/01/12/2016>
- Handoko. 2014. *Manajemen Edidi 3*. Yogyakarta: BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- , 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cet. Ke 12. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrajit. 2001. *Analisis dan Perancangan Sistem Berorientasi Object*. Bandung, Informatika.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan Kedua. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi pertama. Cetakan kedua. Jakarta: PT.Raja Grafindo Perkasa.
- , dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Cet kedua.
- Sedarmayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. TRefika Aditama. Cet.5. 2011.
- Siagian, sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara. Cet 9. 2001.

- Simamora, Henry.1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN. Cet 1.
- ,2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta:STIE YKPN.
- Sugiono. 2005. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- , 2009. *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendar dan hayati, Murdiah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UIN  
Jakarta: press , cet 1. 2006
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cet kedua.  
Jakarta: kencana prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Cet ketiga.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Raja Grafindo  
Perkasa. Cet pertama.