

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa *Normative Professional Commitment* memiliki pengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan t hitung lebih kecil dari α dan nilai uji t hitung lebih besar dari t tabel sehinganya H_0 ditolak dan H_1 diterima atau *Normative Professional Commitment* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dosen.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan agar dosen di Fakultas Ekonomi UNG dapat mengimplementasikan *normative professional commitment* dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi, dan Fakultas Ekonomi UNG dapat menjaga konsistensi pelayanan yang maksimal dengan melakukan evaluasi dan memperhatikan masukan dari dosen, mahasiswa dan masyarakat hingga memperoleh kesimpulan yang memberi keuntungan kepada semua pihak terkait. disamping itu juga dapat menambahkan variabel lain dalam penelitian seperti kepemimpinan dan budaya organisasi sehingga akan dapat membahas lebih luas dan jelas lagi tentang faktor yang mempengaruhi prestasi kerja dosen.

DAFTAR PUSTAKA

- Awalina putri, dkk. 2015. *The influence of professional commitment and job statisfaction toword turnover intention: an amperical study in public accountant firm in east java Indonesia*. Indonesia:IOSR Journal of Business and Management Vol 17/Issue 6. Ver III/June 2015:21-28
- Bagram. 2003. *The Dimensionality of Frofesional Commitment*. University of Cape Town. SA Journal of Industrial Paycology, 2003, 29 (2), 6-9
- Figueira. 2014. *Relation beetwen organizational commitment and professional commitment: an exploratory study conducted with Teacher*. Bogota,Colombia: Vol.14/No.1/Ene-Mar 2015:1657-9267
- Fahmi Irham, 2012. *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung : CV. ALFABETA.
- Fahmi Irham 2014. *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung : CV. ALFABETA.
- Handoko Hani, 2016. *Manajemen* . Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Mangkunegara 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT REFIKA ADITAMA.
- Pane. 2014. *Komitmen Profesi*. Medan: Wahana inovasi Vol 3/No 1/Jan-Jun2014: 2089-8592
- Priansa, Doni Juni. 2014. *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung. ALFABETA.
- Rachmawati, Tukik dan Daryanto. 2013. *Penilaian Kinerja Profesi Guru dan angka Kreditnya*. Yogyakarta. Gava Media.

- Republik Indonesia. 2009. *Undang-undang No. 37 Tahun 2009 tentang Beban Kerja Dosen*. Lembaran Negara RI Tahun 2009. Sekretariat Negara. Jakarta
- Republik Indonesia. 2012. *Undang-undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi*. Lembaran Negara RI Tahun 2012. Sekretariat Negara. Jakarta
- Rivai Veitzhal dkk. 2011. *Performance Appraisal*. Edisi kedua. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai Veitzhal dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. REFIKA ADITAMA.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen sumber daya manusia (reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil)*. Bandung: Refika.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Silaban. 2011. *Pengaruh multi dimensi komitmen professional terhadap perilaku audit disfungsional : studi kasus pada audit disfungsional di Indonesia*. Medan: Jurnal akuntansi dan auditing vol 8/no 1/ November 2011: 1-94
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Suharyanto dan tata irayanto, 1996. *Kamus bahasa Indonesia modern*. Surabaya: penerbit indah.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV. ALFABETA

Umar Husein. 2010. *Desain Penelilitasn MSD dan Perilaku Karyawan*.
Jakarta : PT RAJAGRAFINDO PERSADA

Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta. Pustaka Pelajar.