

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PROMOSI  
JABATAN DI BADAN KEPEGAWAIAN PROVINSI GORONTALO**

Oleh

**MOH FADJRI A LABELO**

**931414155**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Dosen pembimbing I



**Prof. DR. ARIFIN TAHIR, M.Si**  
NIP. 195608261982031002

Dosen Pembimbing II



**Hj VALENTINA MONOARFA SE,MM**  
NIP. 196907102008122001

**Mengetahui**  
**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama SE, M.Si**  
NIP. 19730305 200212 1 003

**LEMBAR PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan di Badan Kepegawaian  
Provinsi Gorontalo**

Oleh

**MOH FADJRI A LABELO**

**931 414 155**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

**Hari/Tanggal : Jumat, 22 Desember 2017**

**Waktu : 09.00-10.00 WITA**

**Penguji:**

1. **Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si**

2. **Romy Tantu, S.Sos, M.Si**

3. **Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si**

4. **Valentina Monoarfa, SE., MM**

1.   
2.   
3.   
4. 

**Gorontalo, 22 Desember 2017**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA**

**NIP: 19700823 199903 1 005**

## **ABSTRAK**

**Moh Fadjri A Labelo, 2017**, “Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan Di Badan Kepegawaian Provinsi Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing 1 Bapak Prof.DR Arifin Tahir, M.Si dan Hj Valentina Monoarfa SE, MM Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan di Badan Kepegawaian Provinsi Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan. Populasi seluruh pegawai berjumlah 78 orang dengan menggunakan angket sebagai instrumen penelitian.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan  $Y' = 0,986 + 0,765$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel tingkat pendidikan, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,765 poin bagi variabel promosi jabatan. Nilai R-Square sebesar 0,625 menjelaskan bahwa sebesar 62,5% dari tingkat pendidikan memiliki pengaruh untuk meningkatkan promosi jabatan.

*Kata Kunci; Tingkat Pendidikan dan Promosi Jabatan*

## ABSTRACT

**Moh. Fadjri A. Labelo, 2017.** "The Influence of Education Level towards Position Promotion at Employment Agency in Gorontalo Province." Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si and Co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

This research aims at investigating in what extent the influence of Education Level toward position promotion at Employment Agency at Gorontalo Province.

It applies quantitative method which is to investigate and to explain characteristics of the influence of Education Level toward position promotion at Employment Agency. Population is all employees amounted to 78. Research instrument is questionnaire.

Based on data analysis conducted through simple linear regression, equation  $Y' = 0,986 + 0,765$  is obtained. The equation explains that each change as 1 point of education level variable, it will be followed by increase/decrease as 0,765 point of position promotion variable. The R-Square value of 0,625 indicates that for 62,5% of education level influence the position promotion.

*Keywords: Education Level and Position Promotion*

