

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil penelitian tentang sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT.Pabrik Gula Gorontalo, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dokumen-dokumen yang digunakan dalam system akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT.Pabrik Gula Gorontalo sudah efektif yaitu terdiri dari kartu jam hadir, buku mandor, daftar gaji dan upah, rekapan daftar gaji dan rekapan daftar upah karyawan, rekapan absen, rekapan potongan, bukti kas keluar dan slip gaji karyawan.
2. Catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT.Pabrik Gula Gorontalo belum efektif karena belum sesuai karena hanya bergantung pada catatan manual dari bagian pengitung waktu jam kerja dan bagian penggajian.
3. Fungsi yang terkait dalam proses penggajian dan pengupahan pada PT. Pabrik Gula Gorontalo sudah efektif karena sudah sesuai dengan teori yang sudah ada dimana terdiri dari fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan upah, fungsi akuntansi dan fungsi keuangan.
4. Prosedur yang membentuk sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT.Pabrik Gula Gorontalo kurang efektif karena belum sesuai prosedur tersebut terdiri dari prosedur pencatatan waktu

hadir, prosedur pembuatan daftar gaji dan upah, prosedur pembuatan bukti kas keluar, dan prosedur pembayaran gaji dan upah.

5. Unsur pengendalian intern yang diterapkan pada PT.Pabrik Gula Gorontalo terdiri dari struktur organisasi, sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang cukup terhadap kekayaan, utang, pendapatan, dan biaya, praktik yang sehat, dan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya. Akan tetapi dalam setiap unsur pengendalian intern ada beberapa bagian yang belum terlaksana pada PT.Pabrik Gula Gorontalo sehingganya sistem penggajian dan pengupahan yang ada pada PT. Pabrik Gula Gorontalo masih belum efektif.

5.2 Saran

1. Bagian loket melakukan pengecekan berulang kali agar tidak terjadi kesalahan pada saat penerimaan gaji karyawan.
2. Pihak perusahaan perlu memperbaharui dokumen-dokumen yang berisi data karyawan dan data yang digunakan dalam sistem gaji dan upah.
3. Perlu adanya penambahan karyawan pada pihak pencatat waktu hadir.
4. Sebaiknya bagi peneliti selanjutnya mengembangkan penelitian ini hingga pada tahap terciptanya sistem karena peneliti sadar kemampuan peneliti dan tujuan penelitian bukan pada tahap

penciptaan sebuah sistem namun masih pada tahap koreksi sistem perusahaan hingga simulasi sistem yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Agrianto, Rendy. dan Kertahada Dwiatmanto. 2014. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Paper Prigen Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.7 No. 1 Januari 2014.*
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Arniati, Hendra Gunawan dan Ely Kartikaningdyah. 2015. Wage System Manufacturing Company: Normative and Expectations. *International Journal Of Economics And Financial Issues. Vol.5.*
- Azwar, Saifuddin. 2000. *Reliabilitas dan Validitas.* Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Baridwan, Zaki. 2009. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur Dan Metode.* Bpfe: Yogyakarta.
- Dewi, Ketut Aristina. Anantawikrama Tungga Atmadja. Dan Nyoman A.S Darmawan. 2014. Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Hotel "THE DAMAI". *e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha. Vol:2 No.1.*
- Diana, Anastasia, dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi Perancangan, Proses, dan Penerapan.* Edisi Pertama Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Firdaus, Faizal. 2012. Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada Dinas pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. *Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Institut Pertanian Bogor*
- Halim, Abdul. Achmad Tjahjono, dan Muhammad fakhri Husain. 2009. *Sistem Pengendalian Manajemen.* Edisi Revisi. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Hamdan, Muhammad W. The Impact Of Accounting Information System (AIS) Development Life Cycle On Its Effectiveness And Critical Succes Factors. *European Scientific Journal. March edition vol. 8, No.6*
- Hasan, Iqbal. 2004. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik.* Jakarta: PT Bumi Aksara

- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herdianto, Rendi Bagus. Mochammad Saifi, dan Zahroh Z.A. 2015. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Untuk Menunjang Pengendalian Intern Perusahaan (Studi pada PG.Krebet Baru Bululawang – Malang). *JAB*. Vol. 27 No. 1 Oktober.
- IAI. 2009. *Standar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat
- Jogiyanto, HM. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Machpudin. 2008. Peranan Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Mengefektifan Sistem Pengendalian Intern Gaji Dan Upah Pada PT.X Bandung. *Jurnal Computech & Bisnis*, Vol.2, No.2.
- Maharani, Tri Silviansyah. Kertahadi. & Dwiatmanto. 2015. Analisis Sistem Prosedur Penggajian Dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Gaji Dan Upah (studi pada PG. Kebon Agung Malang). *JAB Vol.26. No.1 September*.
- Mangkuprawira, Sjafr. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta Selatan: Ghalia Indonesia.
- Mardalis. 2010. *Metode Penelitian*. Edisi Pertama. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi. 2002. *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat
- Nazir, Mohammad. 2005. *Metode Penelitian*. Bogor Selatan: Ghalia Indonesia
- Permana, Dwi Panji. dan Lilis Ardini. 2013. Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Pelaksanaan Pengendalian Intern Pada PT Kebon Agung. *Jurnal Ilmu & Riser Akuntansi Vol. 2 No. 3 (2013)*.
- Qudus, Iradatul., Muhammad Saifi, dan Maria Goretti Wi Endang N P. 2015. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern (Studi Pada PT.SUN STAR MOTOR Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.25 No.2 Agustus 2015*.
- Riahi-Belkaoui- Ahmed. 2006. *Teori Akuntansi*. Edisi Lima. Jakarta: Salemba Empat.
- Rudianto. 2009. *Pengantar Akuntansi*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Saraswati.Kumala Mega, Sri Mangesti Rahayu, dan Achmad Husaini. 2014. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian & Pengupahan Karyawan

Dalam Usaha Meningkatkan Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Pada PT.Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Kantor Cabang Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.8 No.1.*

Saraswati, Violita. Darminto dan Maria Goretti Wi Endang NP. 2014. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Upaya Mendukung Tujuan Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Pada Hotel Batu Permai Kota Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.15 No.2.*

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-3. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Simamora, Henry. 2000. *Akuntansi Basis Pengambilan Keputusan Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Soudani, Siamak Nejadhosseini. 2013. The Impact of Implementation of E-Accounting System Financial Performance With of Internal Control System. *Research Journal of Finance and Accounting. ISSN 2222-1697 (Paper) ISSN 2222-2847 (Online). Vol.4, No.11.*

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sutabri, Tata. 2004. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi.

Sangadji, Etta Mamang dan Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi.

Widjajanto, Nugroho. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.