

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAJI, INSENTIF, DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN MAQNA HOTEL GORONTALO**

Oleh

**ABDUL RAHMAN OKTAVIANO MOHA**  
NIM: 921 413 099

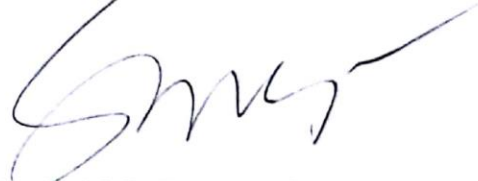
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Dr. Niswatin, S. Pd, SE, MSA**  
NIP.19771212 200212 2 001

**Pembimbing II**



**Ronald S. Badu, SE, M. Si**  
NIP.19831023 200812 1 002

**Mengetahui**  
**Ketua Jurusan Akuntansi**



**Zulkifli Boku, SE.Ak, M.Si**  
NIP.19720519 200212 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:

**PENGARUH GAJI, INSENTIF, DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN MAQNA HOTEL GORONTALO**

Oleh

**ABDUL RAHMAN OKTAVIANO MOHA**

**NIM: 921 413 099**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

**Hari/Tanggal : Rabu, 20 Desember 2017**

**Waktu : 08:00 WITA**

Penguji:

1. **Sahmin Noholo, SE, MM**  
NIP. 19670617 200501 1 001

1. 

2. **Valentina Monoarfa, SE, MM**  
NIP. 19690710 200812 2 001

2. 

3. **Dr. Niswatin, S.Pd, SE, MSA**  
NIP. 19771212 200212 2 001

3. 

4. **Ronald S. Badu, SE, M.Si**  
NIP. 19831023 200812 1 002

4. 

Gorontalo, Desember 2017

**Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo**



**Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA**

NIP: 19700823 199903 1 005

## ABSTRAK

**Abdul Rahman Oktaviano Moha. 921 413 099. 2017. *Pengaruh Gaji, Insentif, dan Jaminan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Maqna Hotel Gorontalo*. Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Dr. Niswatin, S.Pd, SE, MSA dan Bapak Ronald S. Badu, SE, M.Si.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian gaji, insentif, dan jaminan sosial terhadap motivasi kerja karyawan pada Maqna Hotel Gorontalo. Dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linear berganda dengan teknik pengumpulan data berupa data primer dalam bentuk kuisioner, sedangkan untuk analisis data digunakan pendekatan kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan variabel bebas yakni gaji, insentif, dan jaminan sosial berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi kerja karyawan pada Maqna Hotel Gorontalo. Variabilitas motivasi kerja karyawan ini dapat dipengaruhi oleh gaji, insentif, dan jaminan sosial sebesar 43,8% sedangkan sebanyak 56,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

**Kata Kunci : Gaji, Insentif, Jaminan Sosial, dan Motivasi Kerja.**

## ABSTRACT

**Abdul Rahman Oktaviano Moha. 921 413 099. 2017.** The Influence of Salary, Incentive and Social Assurance towards Work Motivation of Employees of Maqna Hotel Gorontalo. Skripsi. Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Niswatin, S.Pd, SE, MSA and Co-supervisor is Ronald S. Badu, SE, M.Si.

This research aims at investigating in what extent the influence of salary, incentive and social assurance towards work motivation of employees of Maqna Hotel Gorontalo. Multiple linear regression is applied as research method. Quantitative approach is applied in analyzing data while questionnaire is applied as technique of collecting data in which the data are categorized into primary data.

Finding reveals that all independent variables (salary, incentive and social assurance) have significant influence towards dependent variable (work motivation of employees of Maqna Hotel Gorontalo). Work motivation can be influenced by salary, incentive, and social assurance for 43,8% while the rest 56,2% is influenced by other variables.

**Keywords: Salary, Incentive, Social Assurance, and Work Motivation**

