

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Gaji berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Maqna Hotel Gorontalo. Koefisien regresi untuk hipotesis pertama yakni positif. Nilai t positif menunjukkan bahwa Gaji mempunyai hubungan yang searah dengan Motivasi Kerja Karyawan.
2. Insentif berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Maqna Hotel Gorontalo. Koefisien regresi untuk hipotesis kedua yakni positif. Nilai t positif menunjukkan bahwa Insentif mempunyai hubungan yang searah dengan Motivasi Kerja Karyawan.
3. Jaminan Sosial berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Maqna Hotel Gorontalo. Koefisien regresi untuk hipotesis ketiga yakni positif. Nilai t positif menunjukkan bahwa Jaminan Sosial mempunyai hubungan yang searah dengan Motivasi Kerja Karyawan.
4. Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (Gaji, Insentif, dan Jaminan Sosial) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja Karyawan pada Maqna Hotel Gorontalo. Kemudian sebesar 43,8% variabilitas Motivasi Kerja Karyawan dapat dipengaruhi oleh Gaji, Insentif, dan Jaminan Sosial,

sedangkan sisanya sebesar 56,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya manajemen perusahaan atau Maqna Hotel Gorontalo terus meningkatkan gaji karyawan sesuai dengan waktu kerja atau pengabdian dalam perusahaan.
2. Sebaiknya Maqna Hotel Gorontalo tidak membebankan pekerjaan yang terlalu besar bagi karyawan dengan iming-iming insetif yang besar karena apabila ini dilakukan secara tidak wajar dapat membuat karyawan kurang baik dalam bekerja.
3. Sebaiknya Maqna hotel Gorontalo terus mengupayakan adanya jaminan sosial yang lebih baik sebagai bentuk pengembangan dari kompensasi tidak langsung atau kompensasi *non financial* bagi karyawan.
4. Sebaiknya bagi peneliti selanjutnya meneliti faktor lain yang terkait dengan motivasi kerja. Sebab dalam penelitian pengaruh dari ketiga variabel bebas hanya sebesar 43,8%. Disamping itu perlunya rekonstruksi pada bentuk instrumen penelitian (kusioner) yakni dengan menggunakan skala *guttman* agar responden dapat menjawab lebih objektif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al - Qur'an Waqaf Mushaf Sahmalhour.
- Agustina, dkk. Pengaruh Gaji, Insentif, dan Jaminan Sosial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Koperasi (Studi Kasus Pada PT Telkomsel Cabang Pangkalpinang). *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis Vol. 2, Februari 2015*.
- Asyhadie, Zaeni. 2008. *Aspek - Aspek Hukum Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di Indonesia*. Jakarta: Rajawali.
- Azwar S. 2013. *Sikap Manusia Teori dan Pengurangannya*. Yogyakarta (ID): Pustaka Pelajar
- Badan Pusat Statistik Provinsi Gorontalo. 2015. *Direktori Perusahaan Usaha Hotel Dan Akomodasi Lainnya Provinsi Gorontalo*. Gorontalo: BPSPG
- Badan Pusat Statistik. 2016. *Sensus Ekonomi*. Indonesia: BPS
- Barthos, Basir. 2009. *Manajemen Kearsipan Cetakan Ketujuh*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ertanto, dkk. Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Self Esteem* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PDAM Kabupaten Grobogan). *Artikel*. 2011.
- Fahmi, Irham, 2011. *Manajemen Pengambilan Keputusan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gaol, CHR. Jimmy L. 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. PT. Gramedia Widiasarana. Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, Indriyo, Nyoman Sudita, 2014. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Handoko, Hani T, Dr MBA dan Reksohadiprodjo Sukanto, Dr. M. Com. 1995. *Organisasi Perusahaan*. Edisi kedua Yogyakarta : BPFE
- Kamus Besar Bahasa Indonesia, Edisi Keempat. 2008. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Keputusan Menteri Pariwisata, Pos, dan Telekomunikasi. Nomor: KM.37/PW.304/MPPT-86. *Peraturan Usaha dan Penggolongan Hotel*.
- Kotler P & Keller K.L. 2016. *Manajemen Pemasaran*. Jakarta (ID): PT. Indeks
- Lubis Arfan. I. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta (ID) : PT. Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Resdakarya.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Semarang: Undip.
- Ovidi & Dobre. 2013. Employee motivation and organizational performance. *Jurnal. The Bucharest University of Economic Studies*
- Panggabean, S., Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 76 Tahun 2007 Tentang Perubahan Kelima Atas Peraturan Pemerintah Nomor 14 Tahun 1993 Tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
- Pribadi, Gerry Utama. *Landasan Konseptual Perencanaan Dan Perancangan Hotel Konvensi Di Daerah Istimewa Yogyakarta. Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta. 2013.
- Rahayu, Riane. Pengaruh Product Mix Pricing Strategy Terhadap Keputusan Menginap Di Anggrek Shopping Hotel Bandung (Survei Terhadap Tamu Individu Yang Menginap Di Anggrek Shopping Hotel Bandung). *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia. 2013.
- Rahmanda, dkk. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang). *Artikel*. 2013.

- Republik Indonesia. 2004. *Undang-Undang RI Nomor 40 Tahun 2004 Tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional*.
- Rivai, Veitzhal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, Veitzhal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Setiadi, D. Implementasi E-Procurement Untuk Meningkatkan Kinerja Operasional PT. Garuda Indonesia. *Mini Paper Sistem Informasi Manajemen*. Universitas Lampung. 2009.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sofyandi, Herman & Garniwa, Iwa. 2007. *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suartana & Wayan I. 2010. *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Jakarta (ID): ANDI.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Widoyoko, Eko Putro. 2012. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yulianto, Atun. Mengukur Kesehatan Keuangan Jasa Perhotelan Dengan Model Altman, Springate, Dan Zmijewski. *Jurnal Khasanah Ilmu Vol. V No. 1, Maret 2014*.
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.