

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan di Gorontalo mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan maka dapat ditarik kesimpulan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai lembaga penjaminan mutu pendidikan di Gorontalo. Berdasarkan hasil analisis menggunakan rumus regresi sederhana dengan bantuan SPSS 16 diperoleh nilai lingkungan kerja sebesar  $5,565 > 0,05$ .

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas terdapat saran mengenai lingkungan kerja. Saran tersebut adalah untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai pada lembaga penjaminan mutu pendidikan di Gorontalo pemerintah dalam hal ini pimpinan lembaga tersebut perlu melakukan pembenahan-pembenahan sekitar lingkungan kerja sehingga pegawai LPMP lebih nyaman dan damai dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Ahyari. (1994). *Perencanaan Sistem Produksi*, Edisi Keempat, Cetakan Ketiga. Yogyakarta: BPFE - Yogyakarta.
- Arikunto. Suharsimi (2005). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta: Jakarta. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Sistem*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fauziah Andini. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kohesivitas Guru SMP Negeri di Kota Yogyakarta*. UNY.
- Hadari Nawawi. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan Industri*. Yogyakarta: UGM Press.
- Husaini Usman Dkk. (2011). *Pengantar Statistika*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2011). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/MENKES/SK/XI/2002 *Tentang Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja Perkantoran dan Industri*.
- Khairani Sofyan. Diana 2009 *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. *Jurnal*. Malikussaleh Industrial Engineering Journal Vol.2 No.1 (2013) 18-23 ISSN : 2302 934X
- Kisworo. Bagus (2012). *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah*. Tesis. UNY.
- Liang Gie. The (1996). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Marihot Tua Efendi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Mondy. R. Wayne (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Munir Sukoco. Badri (2006). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga.
- Mudrajad Kuncoro. (2001). *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novita marlia, 2010 *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung*. Skripsi.

<https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwikwIf99fbUAhVMPY8KHc-jBVMQFggvMAI&url=http%3A%2F%2Fdigilib.unila.ac.id%2F19426%2F1%2FSKRIPSI%2520FULL%2520NOVI.pdf&usg=AFQjCNGQu8vLoe4o-Hp2odzwmMHM3CwKttw>. Di Akses 07 Juli2017.

Pabundu. Mohammad (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Rantri Wening Yulianingtyas. (2008). *Pengaruh Kepuasan Karyawan pada Gaya Kepemimpinan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yogyatex*. Skripsi. UNY.

Reinhard Efraim Murbijanto, 2013. *Analisis Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi*. Skripsi. <https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjBqsOJ9fbUAhULr48KHSfxC4sQFghIMAQ&url=http%3A%2F%2Fprints.undip.ac.id%2F39988%2F1%2FMURBIJANTO.pdf&usg=AFQjCNE81pkp43tsrAZOqjALr3448Jf5JA>. Di Akses 07 Juli2017.

Riduwan. (2007). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Ririn Prihatin. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. UNY.

Saydam Gouzali. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu pendekatan Mikro (dalam Tanya Jawab)*. Jakarta: Djambatan.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Sofyan Yamin Dkk. (2011). *Regresi dan Korelasi dalam Genggaman Anda*. Salemba Empat: Jakarta.

Siagian. Sondang D. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sudjana. (1996). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukandarrumidi. (2006). *Metodologi Penelitian: Petunjuk Praktis untuk Peneliti Pemula*, cetakan ke 3. Yogyakarta: Universita Gajah Mada.

Suryadi Prawirosentono. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE - Yogyakarta.

Sutrisno Hadi. 2004. *Metodologi Research*, Jilid I Cetakan ke IV. Yogyakarta: Yayasan

Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.

Tb. Sjafri Mangkuprawira. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yudha Permana Putra. (2012). *Potensi dan Minat Kewirausahaan Mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta*. Skripsi: UNY.

Zainur Roziqin. Muhammad (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.

