

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa kinerja guru di Smp Negeri 3 Kota Gorontalo dapat disimpulkan bahwa :

- a. Kinerja guru dalam perencanaan berada pada klasifikasi sangat baik.
- b. Kinerja guru dalam pelaksanaan pembelajaran berada pada klasifikasi sangat baik.
- c. Kinerja guru dalam evaluasi pembelajaran berada pada klasifikasi baik.

B. Saran

1. Untuk kepala sekolah diharapkan agar dapat meningkatkan kinerja guru serta mengembangkan kemampuan guru melalui pelatihan-pelatihan sehingga lebih professional dan mandiri dalam melakukan penilaian terhadap tugas yang dilaksanakan, serta memberikan arahan atau motivasi kepada guru yang memiliki kemampuan rendah dalam mengajar.
2. Guru harus memperhatikan arahan dari kepala sekolah sebagai upaya perbaikan kinerja yang lebih baik yakni peningkatan kemampuan guru dalam melaksanakan kegiatan belajar mengajar dikelas.
3. Hasil penelitian ini bisa menjadi acuan dan masukan bagi peneliti dan peneliti lain yang ingin melakukan penelitian yang relevan dengan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, 2006.*Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- Depdiknas, 2013.*Standar Kompetensi Guru*. Jakarta, Depdiknas
- Kunandar, 2009. Guru professional; implementasi kurikulum tingkat satuan pendidikan dan sukses sertifikasi guru: Rajawali Pers : Jakarta
- Masaong, A.K. 2012.*Supervisi Pembelajaran dan Pengembangan Kapasitas Guru*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyasa, E. 2004.*Menjadi Guru Profesional, Menciptakan Pembelajaran Kreatif, Dan Menyenangkan*. Bandung:Rosdakarya
- Mulyasa, E. 2013.*Uji Kompetensi Dan Penilaian Kinerja Guru*.Bandung:Rosdakarya
- Mulyasa. 2008. Standar kompetensi dan sertifikasi guru. Bandung. Remaja rosda karya
- Rahmat, Abdul. 2010. *Think Teacher Think Professional*. Bandung. MQS Publishing
- Robbins, S.P. (2009). *Organizational Behavior* (13th ed.). New Jersey: McGraw-Hill, Inc.
- Rusman, 2013. Kinerja Guru dan Penilaian Guru. <http://www.psb-psma.org>, diakses 12 april 2016
- Sastradipoera, K. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kappa Sigma.
- Siagian, S.P.(2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung;Alfabeta
- Suherman dan Saondi, 2012.*Etika Profesi Keguruan*. Bandung: Refika Aditama
- Uno, Hamzah. 2011. *Perencanaan pembelajaran*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Usman, M.U, 2002. *Menjadi Guru Profesional*, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya

Zahera Sy, 1997. *Hubungan Konsep Diri dan Kepuasan Kerja Dengan Sikap Guru Dalam Proses Belajar Mengajar*. Ilmu Pendidikan

Samsudin 2006. *Manajemen Sumber Daya*, Bandung Pustaka Setia

Rusman, 2013. *Kinerja Guru Dan Penilaian Guru*. <http://www.psb-psma.org>, diakses 01 Maret 2017

Prabu, A. A Mangkunegara Anwar. *Manajemen sumber daya manusia*. bandung:PT. Rosdakarya, 2001