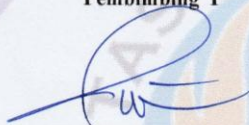


PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GORONTALO

Oleh
ROSDIANA A. ALI
NIM. 131 412 081

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pembimbing I



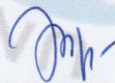
Dr. Arwildavanto S.Pd. M.Pd
NIP. 19750915 200812 1 001

Pembimbing II



Warni Fane Sumar, S.Pd. M.Pd
NIP. 19700324 200812 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan



Dr. Arifin Sukung, S.Pd. M.Pd
NIP. 19760705 200604 1 004

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GORONTALO

Oleh
ROSDIANA A. ALI
NIM. 131 412 081

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Senin, 18 Desember 2017


Waktu : 09.00 s/d selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si NIP. 19560106 198303 1 003		7-1-18
2. Drs. H. Muhammad Polinggapo, S.Sos, M.Pd NIP. 19550603 198503 1 002		5-1-18
3. Dr. Arwildayanto, S.Pd, M.Pd NIP. 19750915 200812 1 001		5-1-18
4. Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd NIP. 19700324 200812 2 001		6-1-18

Gorontalo, 08 Januari 2018

Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo




Prof. Dr. Hj. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP: 19570918 198503 2 001

ABSTRAK

Rosdiana A. Ali, 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I: Dr. Arwildayanto S.Pd. M.Pd dan Pembimbing II: Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) gambaran lingkungan kerja, (2) gambaran kinerja pegawai, dan (3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik korelasional. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup. Teknik analisis data menggunakan analisis kuantitatif dengan menggunakan skala likert

Hasil penelitian disimpulkan bahwa (1) keadaan lingkungan kerja pegawai memiliki kriteria sangat baik, (2) Kinerja pegawai memiliki kriteria sangat baik, Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo. Lingkungan kerja dengan kinerja pegawai adalah memiliki korelasi yang sangat kuat dengan nilai r_{xy} sebesar 0,93 dengan koefisien determinasi $(r_{xy})^2$ sebesar 0,87. Hal ini menunjukkan bahwa bahwa 86,72% kinerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja, dan sisanya 13,28% dipengaruhi oleh faktor lain. untuk itu disarankan peneliti bagi pegawai dan pejabat Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo, dengan mengetahui derajat hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai, agar senantiasa berusaha memperhatikan lingkungan kerja guna mengoptimalkan kinerja pegawai sehingga dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik demi tercapainya tujuan yang hendak dicapai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Rosdiana A. Ali, 2017. **The Influence of Work Environment on Servant Performance at Education Office in Gorontalo District**. Undergraduate Thesis. Study Program of Administration of Education. Department of Management Education. Gorontalo State University. Advisor I Dr. Arwildayanto S.Pd, M. Pd, and Advisor II Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd

This study aims to know: (1) the description of work environment, (2) the description of servant performance, and (3) the influence of work environment towards servant performance at Education Office in Gorontalo district. This study used quantitative method with corellational technique. The technique of collecting data used closed questionnaires with literature study. Data analysis used quantitative analysis. The result shows that: (1) work environment of the servant has good criteria, (2) servant performance has good criteria, and (3) there is significant influence between work environment and servant performance at Education Office of Gorontalo district. Work environment and servant performance have strong corellation with the score of r_{xy} in the amount of 0.93 with the coefficient of determination $(r_{xy})^2$ of 0.87. This shows that 86.72% of servant performance is affected by work environment, and the remaining 13.28% is influenced by other factors. It is suggested to the servant and officials of Education Office of Gorontalo to know the degree of work environment relation with servant performance, in order to always try to pay attention to work environment in order to optimize the servant performance so that they can carry out their duties and responsibilities well for the achievement of the objectives to be achieved.

Keywords: Work Environment, Servant Performance

