

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo. Lingkungan kerja dengan kinerja pegawai adalah memiliki korelasi yang sangat kuat dengan nilai r_{xy} sebesar 0,92 dengan koefisien determinasi $(r_{xy})^2$ sebesar 0,85. Hal ini menunjukkan bahwa bahwa 85,11% kinerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja, dan sisanya 14,89% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pegawai dan pejabat Dinas Pendidikan Kabupaten Gorontalo, dengan mengetahui derajat hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai, agar senantiasa berusaha memperhatikan lingkungan kerja guna mengoptimalkan kinerja pegawai sehingga dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik demi tercapainya tujuan yang hendak dicapai.
2. Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai tambahan informasi maupun referensi dalam meneliti lebih lanjut tentang lingkungan kerja dan kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Ananta. 2008. *Hubungan Lingkungan Kerja dengan Semangat Kerja Pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik Kota Surabaya*. Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Vol. 8 No. 1, Hal: 1-7.
- Anwar, Saifuddin. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi Ketiga. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ary, Donald. Lucy Cheser Jacobs, & Asghar Razavieh. 1982. *Pengantar Penelitian dalam Pendidikan* (Terjemahan Arief Furchan). Surabaya: Usaha Nasional.
- As'ad, Mohamad. 1998. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Basuki, dan Indah Susilowati. 2005. *Dampak Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Semangat Kerja*. Jurnal JRBI. Vol 1 No 1. Hal : 31-47.
- Boediharjo. 2002. *Kinerja Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Cascio. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Ginanjari, Rodi Ahmad. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Sleman*. Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Guritno, Bambang & Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*, Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol. 1 No.1 Hal. 63 – 74.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hendri, Edduar. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 9, No.3, Hal: 1-16.
- Ishak, A. dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Junaedi. 2002. *Balanced Scorecard: Pengukuran Kinerja Pada Pemerintah Daerah*. Jakarta: Kompas.

- Kusuma, Dirk Malaga. 2013. *Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur*. eJournal Administrasi Negara, Vol. 1, No. 4, Hal: 1388-1400.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Masaong, A. Kadim & Tilome, Arfan. 2011. *Kepemimpinan Berbasis Multiple Intelligence. (Sinergi Kecerdasan Intelektual, Emosional, dan Spritual untuk Meraih Kesuksesan yang Gemilang)*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Muhammad, Fadel. 2009. *Kapasitas Manajemen Kewirausahaan dan Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: Gamapress.
- Mulyadi. 2001. *Balanced Scorecard; Alat Manajemen Kontemporer Untuk Pelipatgandakan Kinerja Laporan Keuangan Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Prawirosentono, Suyadi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. 2009. *Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizky, Achmad S. 2001. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Utama.

- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P. dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Soedjono. 2005. *Analisis pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan kerja terhadap motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus BRI Malang)*. Malang.
- Sudjana. 2005. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Suharto & Cahyono, Budi. 2005. *Pengaruh budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*, Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol. I No. 1 Hal. 13 – 30.
- Sukmadinata, N. Syaodiah. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Toha, Miftah. 2001. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian. Jakarta.