

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

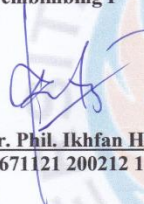
HUBUNGAN PENGENDALIAN KONFLIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA GURU DI SDN SE-KECAMATAN  
KOTA SELATAN KOTA GORONTALO

OLEH


SASMITA S. TILOHE  
Nim: 131 413 016

Telah diperiksa dan disetujui untuk ujian skripsi


Pembimbing I

  
Prof. Dr. Phil. Ikhfan Haris, M.Sc  
NIP. 19671121 200212 1 001

Pembimbing II

  
Dr. Arifin Sukung, M.Pd  
NIP. 19760705 200604 1 004

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan

  
Dr. Arifin Sukung, M.Pd  
NIP. 19760705 200604 1 004

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

HUBUNGAN PENGENDALIAN KONFLIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
DENGAN STRES KERJA GURU DI SDN SE-KECAMATAN  
KOTA SELATAN KOTA GORONTALO

Oleh  
SASMITA S. TILOHE  
NIM : 131 413 016

Hari/Tanggal : Selasa, 02 Januari 2018

Waktu : 10.00 s/d selesai


Penguji	Tanda/Tangan	Tanggal
1. Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si NIP. 19560106 198303 1 003		08-01-2018
2. Dr. Sitti Roskina Mas, MM, M.Pd NIP. 19660407 199303 2 005		08-01-2018
3. Prof. Dr. Phil. Ikhfan Haris, M.Sc NIP. 19671121 200212 1 001		08-01-2018
4. Dr. Arifin Sukung, S.Pd, M.Pd NIP. 19760705200604 1 004		08-01-2018

Gorontalo, 2018

Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Negeri Gorontalo



  
Prof. Dr. Hj. Wenny Hulukati, M.Pd  
Nip: 19570918 198503 2 001

## ABSTRAK

**Sasmita S. Tilohe, 2017. *Hubungan Pengendalian Konflik dan Lingkungan Kerja dengan Stres Kerja Guru SDN Di Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo*. Pembimbing I Prof. Dr. Phil Ikhfan Haris, M.Sc dan pembimbing II Dr. Arifin Sukung, M.Pd.**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan pengendalian konflik dan lingkungan kerja dengan stres kerja guru di SDN se\_Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Penelitian ini dilaksanakan di SDN se-Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo. Populasi berjumlah 141 Guru dan sampel berjumlah 100 siswa yang dipilih dengan menggunakan teknik Nomogram Harry King. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas instrumen dan uji normalitas data, korelasi parsial dan korelasi simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) terdapat hubungan yang positif antara pengendalian konflik dengan stres kerja di SDN se-Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo. (2) terdapat hubungan yang positif antara lingkungan kerja dan stres kerja guru di SDN se-Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo. (3) terdapat hubungan yang positif antara pengendalian konflik dan lingkungan kerja dengan stres kerja guru di SDN se-Kecamatan Kota Selatan Kota Gorontalo. Untuk itu disarankan : (1) Bagi Kepala Sekolah harus meminimalisir konflik dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang baik dan situasi kondusif serta memberikan porsi pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan memberikan arahan yang jelas terhadap pelaksanaan pekerjaan guru tersebut. (2) bagi guru sebaiknya stres kerja harus diminimalisir dengan cara menciptakan suasana kerja yang nyaman, serta menjalin hubungan yang baik antara bawahan dengan bawahan maupun bawahan dengan atasannya.

**Kata Kunci:** *Pengendalian Konflik, Lingkungan Kerja, Stres Kerja*

## ABSTRACT

**Sasmita S. Tilohe, 2017. Relation of Conflict Controlling and Work Environment with Teacher Work Stress at SDN in Kota Selatan of Gorontalo City.** Undergraduate Thesis. Study Program of Administration of Education, Department of Management Education, Gorontalo State University. Advisor I Prof. Dr. Phil Ikhfan Haris, M.Sc, and Advisor II Dr. Arifin Sukiing, M.Pd.

This study aims to know the relation of conflict control and work environment with teacher work stress. This study used quantitative method with correlational type of research. This study was conducted at SDN in Kota Selatan district of Gorontalo City. The population was 141 teachers and the sample of 100 students selected used the Harry King Nomogram technique. Data analysis technique used validity test, instrument reliability and data normality test, partial correlation and simultaneous correlation. The result showed: (1) there was a positive relation between the conflict controlling with work stress at SDN in Kota Selatan district of Gorontalo city. This means that the more effective control of conflict in schools, the lower the level of work stress experienced by teachers, (2) there was a positive relation between the work environment and the stress of teachers' work at SDN in Kota Selatan district of Gorontalo city. That is, the more conducive the school environment and can support the teacher in performing its duties optimally, the teacher work stress level is lower, and (3) there was a positive relation between conflict controlling and work environment with teacher work stress at SDN in Kota Selatan district of Gorontalo city. That is, if the conflict can be well controlled and the work environment around the teacher arranged neatly the teacher's stress level can decrease. This suggests: (1) the principal should minimize the conflict by creating a good working environment and conducive situation as well as providing the portion of work in accordance with the ability and provide clear direction on the implementation of the work of the teacher so as to mitigate conflicts that occur within the organization, (2) the teachers' work stress should be minimized by creating a comfortable working atmosphere, and establish a good relationship between subordinates with subordinates and superiors with superiors.

Keywords: conflict controlling, work environment, work stress