

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian serta hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang signifikan antara pemberian kompensasi dengan motivasi berprestasi guru pada SMP di kecamatan Telaga Biru. Artinya semakin efektif pemberian kompensasi yang dilakukan maka semakin meningkat motivasi berprestasi guru.
2. Terdapat hubungan yang signifikan antara iklim kerja dengan motivasi berprestasi guru pada SMP di kecamatan Telaga Biru. Artinya semakin kondusif iklim kerja guru dapat mendukung guru dalam melakukan tugasnya secara optimal, maka motivasi berprestasi guru dalam bekerja semakin meningkat
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara pemberian kompensasi dan iklim kerja guru dengan motivasi berprestasi guru pada SMP di Kecamatan Telaga Biru. Artinya jika pemberian kompensasi dilakukan secara efektif dan iklim kerja guru mendukung maka motivasi guru untuk berprestasi akan meningkat.

B. Saran

1. Bagi Kepala Sekolah sebaiknya Pemberian kompensasi dilakukan secara merata sesuai dengan kemampuan guru dan dapat menciptakan iklim kerja guru yang memadai sehingga memberikan kontribusi pada peningkatan motivasi

berprestasi guru. oleh karena itu, sekolah perlu melakukan upaya-upaya yang dapat menumbuhkan motivasi berprestasi guru.

2. Bagi guru sebaiknya motivasi berprestasi harus ditingkatkan dengan cara menciptakan suasana kerja yang nyaman, agar yang diinginkan dapat tercapai.
3. Bagi Peneliti. Penelitian ini dapat menganalisis hubungan pemberian kompensasi, dan iklim kerja guru dengan motivasi berprestasi guru. Oleh karena itu, direkomendasi bagi peneliti berikutnya untuk menganalisis variabel lainnya dengan populasi yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Fajar, Siti dan Heru. Tri. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Meraih Keunggulan Bersaing* (Undang-undang No. 14 Tahun 1969 Tentang Ketenaga Kerjaan). Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Arikunto, Suharsimi; 2011, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta
- Asnawi, S. 2002. *Teori Motivasi*. Jakarta. Studia press
- Burhanudin. 2010. *Prosedur Mudah Mendirikan Koperasi*. Yogyakarta: Pustaka Yustisia.
- Chaplin, J.P. 2004 “*Kamu Lengkap Psikologi*”, Penerjemah: Dr. Kartini Kartono, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Danim. S. (2012). *Motivasi Kepemimpinan Dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Daryati. Tutik. “*Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Guru SMA Negeri Kabupaten Jember*.”
- Dito, A.H., & LATARUVA. E. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja*. UNIVERSITAS DIPONEGORO
- Davis, K, Newstrom, J.W. 2005. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hadiyanto. 2004. *Iklim Sekolah, Iklim Kelas; Teori dan Aplikasi*. Padang: Universitas Negeri Padang
- Higgins. 2004. *Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: PPM
- Hartaji, Damar. 2013. *Motivasi Berprestasi Pada Mahasiswa Yang Berkuliah dengan Jurusan pilihan orang tua*. Fakultas Psikologi: Universitas Gunadarma.
- Hasibuan, Melayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2003. *“Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Jauhari, Arif. 2005. *Kinerja Guru Berprestasi*. Depok: Badan. Penerbit FKM UI.
- Lila, R. 2002. *Iklm Organisasi dan Budaya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mc clelland. 2007. *Organization Theory And Design* New York.
- Miller, Robert W. 2007. *Urban Forestry*. New Jersey: Prentice Hall.
- Moekijat, 2005. *Asas-asas Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Mulyasa. 2004. *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran. Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Natoatmodjo, Soekidjo, 2005. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nasril, Ali. 2013. *Hubungan Motivasi, Kepuasan Kerja dan iklim Organisasi dengan Kinerja Pegawai pada kantor camat di kabupaten Pesisir Selatan*. Jakarta. Artikel Pps Universitas Bung Hatta
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Strategik Organisasi Non Profil Bidang Pemerintahan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ouchi, W.G. 1992. *Markets, Bureaucracies and Clans Administrative Science*. Volume 29, 1998- Borneo Research Council
- Owens, C.M. 2001. *Coated Poultry Products*. London: CRC Press.
- Pidarta. M. 2008. *Manajemen Pendidikan Indonesia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rachmawati, Iekusdyah. 2008. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. C.V Andi Offset.
- Robins, Stephen P. 2013. *Perilaku Organisasi Konsep Kontroversi Aplikasi*. Jakarta: Prenhalindo
- Royanto, I. 2002. *Motivasi Berprestasi ditumbuhkan dalam keluarga*. Majalah Ayah Bunda. Edisi 19 oktober 1 November 2002 No. 21 Halaman 50. Jakarta

- Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 89 ayat 3, Penetapan Upah Minimum). Bandung: Pustaka Setia.
- Sardiman. 2001. *Interaksi Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT: Rajawali Pers
- Simamora. H 2006. *Manajmen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Slameto. 2003. *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Steers, Richard M. 2005. *Efektivitas Organisasi*. Terjemahan Magdalena Jamin. Jakarta: Erlangga.
- Sudarsono, Heri. Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta). *Jurnal Penelitian Kependidikan. Tahun 18. Nomor 1, oktober 2008, Hal. 144,2008, 153*
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Admiistrasitif*. Bandung : Alfabetha
- Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Syah, Muhibbin. 2008. *Psikologi Belajar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Usman. Husaini. (2008). *Manajemen Teori Praktik Dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wirawan. 2010. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winardi. 2004. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM