

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun memenuhi persyaratan dalam menempuh ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana pendidikan dari Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penulisan karya ilmiah dan buku pedoman penulisan karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila di kemudian hari di temukan selanjut atau sebagian ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Gorontalo, Januari 2018

  
Rahmat Mokoginta  
Nim 131 413 081

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

ANALISIS KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA ADMINISTRASI DI  
SEKOLAH MENENGAH PERTAMA DAN MADRASAH TSANAWIAH  
SE-KECAMATAN KADIPANG

OLEH:

RAHMAT MOKOGINTA  
NIM: 131 413 031

Teladi di periksa dan disetujui untuk ujian skripsi

Pembimbing I



Drs. H. Muhammad Polinggo, S.Sos, M.Pd  
NIP: 19550603 198503 1 002

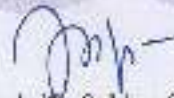
Pembimbing II



Warni Tunc Sumar, S.Pd, M.Pd  
NIP: 19700324 200812 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan



Dr. Arifin Suking, S.Pd, M.Pd  
NIP: 19760705 200604 1 004

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA ADMINISTRASI DI  
SEKOLAH MENENGAH PERTAMA DAN MADRASAH TSANAWIA  
SE-KECAMATAN KADIPANG

Oleh :

**RAHMAT MOKOGINTA**  
NIM : 131 413 091

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari / Tanggal : Selasa 2 Januari 2018  
Waktu : 08.00 s/d selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. Dr. Hj. Nina Lamatengg, M.Pd NIP. 19661207 200312 2 001		08-01-2018
2. Intan Abd Razak, S.Ag, M.Pd NIP. 19781009 200604 2 001		08-01-2018
3. Drs. H. Mufannasul Polinggop, S.Sos, M.Pd NIP. 19580603 198503 1 002		07-01-2018
4. Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd NIP. 19700324 200812 2 001		07-01-2018

Gorontalo, Januari 2018

Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri-Gorontalo



**Prof. Dr. Hj. Wenny Hulukati, M.Pd**  
NIP. 19570918 198503 2 001

## ABSTRAK

Rahmat Mokoginta 2017, *Analisis Kompetensi Manajerial kepala Administrasi Di Sekolah Menengah Pertama Dan Madrasah Tsanawiah Se Kecamatan Kaidipang*. Skripsi jurusan manajemen pendidikan, fakultas ilmu pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. H. Muhammad Polinggapo, S.Sos, M.Pd dan Pembimbing II Warni Tune Sumar, S.Pd.M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam mengembangkan staf di Smp dan Mts Se Kecamatan Kaidipang, 2) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam pengambilan keputusan di Smp dan Mts Se Kecamatan Kaidipang, 3) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam menciptakan iklim kerja kondusif di SMP dan MTs Se Kecamatan Kaidipang, dan 4) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam mengelola konflik di SMP dan MTs Se Kecamatan Kaidipang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis deskriptif teknik pengumpulan data yang di gunakan adalah observasi, angket, dan dokumentasi. Adapun teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan statistik deskriptif. Hasil penelitian menunjukan: 1) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam Mengembangkan staf di SMP dan MTs Se Kecamatan Kaidipang berada dalam kategori cukup tinggi dengan presentase sebesar 75,83%. 2) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam Mengambil keputusan di Smp dan MTs Se Kecamatan berada dalam kategori tinggi dengan presentase sebesar 77,50 %. 3) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam Menciptakan iklim kerja kondusif di SMP dan MTs Se Kecamatan Kaidipang berada dalam kategori tinggi dengan presentase sebesar 79,33%. 4) Kompetensi manajerial kepala administrasi dalam Mengelola konflik di SMP dan MTs Se Kecamatan Kaidipang berada dalam kategori tinggi dengan presentase sebesar 77,74%.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, di sarankan : 1) Kepala tenaga administrasi di smp dan mts se kecamatan kaidipang harus lebih memperbaiki atau meningkatkan kinerja sehingga dapat memaksimalkan pelayanan. 2) Kepala tenaga administrasi perlu memperhatikan indikator tentang pengembangan staf karena masi banyak yang perlu di perhatikan dan perlu di perbaiki oleh kepala administrasi untuk mengembangkan staf di SMP dan MTs Se Kecamatan Kaidipang. 3) Peneliti lainnya, mengembangkan penelitian ini pada indikator yang berbeda atau lokasi penelitian yang berbeda.

***Kata kunci : Kompetensi Manajerial, kepala Administrasi***

## ABSTRACT

**Ruhmat Mukoginta. 2017.** *Competence Analysis of the Head of Administration Managerial at SMP and MTs in Kaidipang District.* Undergraduate Thesis, Study Program of Administration of Education, Department of Management Education, Gorontalo State University. Advisor I Dra. H. Muhammad Poliagga, S.Sos, M.Pd, and Advisor II Wanni Tunu Samar, S.Pd, M.Pd.

This study aims to know: (1) managerial competence of head of administration in staff development, (2) managerial competence of head of administration in decision making, (3) managerial competence of head of administration in creating conducive working climate, and (4) managerial competence of head of administration in managing conflict at SMP and MTs in Kaidipang district. This study used quantitative descriptive approach. Technique of collecting data used observation, questionnaire, and documentation. Data analysis used statistic descriptive. The result showed: (1) the managerial competence of the head of administration in staff development was in high category with 75,83% of percentage, (2) the managerial competence of head of administration in decision making was in high category with 77,50% of percentage, (3) the managerial competence of head of administration in creating conducive working climate was in high category with 79,33% of percentage, (4) the managerial competence of head of administration in managing conflict at SMP and MTs in Kaidipang district was in high category with 77,74% of percentage. This suggests: (1) the head of administrative staff should improve or increase the performance in order to maximize the service, (2) the head of administrative staff should pay attention to the indicators on staff development as there is still much to be noticed and improved by the head of administration to develop the staff at SMP and MTs in Kaidipang district, (3) other researchers are expected to develop this research on different indicators or locations.

**Keywords:** Managerial Competence, Head of Administration

