

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya maka dapat ditarik simpulan bahwa fungsi kepemimpinan Kepala ruangan berpengaruh signifikan terhadap Stres kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aloei Saboe Kota Gorontalo. Makna dari koefisien negatif menunjukkan bahwa semakin baik (+) fungsi kepemimpinan dari Kepala ruangan Umum Daerah (RSUD) Aloei Saboe Kota Gorontalo maka stres kerja perawat akan mengalami penurunan (-). Kemudian sebesar 63,7% variabilitas Stres kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aloei Saboe Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh fungsi kepemimpinan Kepala ruangan, sedangkan sisanya sebesar 36,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kompetensi karyawan serta variabel lainnya.

Hasil deskriptif menunjukkan bahwa variabel fungsi kepemimpinan Kepala ruangan. Hasilnya ditemukan bahwa variabel fungsi kepemimpinan Kepala ruangan terletak pada kriteria yang cukup baik dengan skor 64,55%. Sementara itu untuk Stres kerja perawat terletak pada kriteria yang Stres Sedang dengan skor 52,18%. Hal ini menunjukkan bahwa perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Aloei Saboe Kota Gorontalo memiliki tingkat stres yang cukup tinggi yang dikarenakan berbagai faktor stres dalam menyelesaikan pekerjaannya

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti yakni

1. Sebaiknya pimpinan mengevaluasi cara dan fungsi kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi. Evaluasi yang dilakukan tentunya sangat bermanfaat dalam menentukan arah kebijakan kedepannya agar lebih baik bagi kinerja organisasi publik seperti rumah sakit ini dalam memberikan pelayanan publik kepada masyarakat yang membutuhkan
2. Sebaiknya perawat melakukan manajemen diri dan manajemen kinerja agar berbagai faktor stres (*stresor*) dapat ditekan dan tidak mengganggu pekerjaan terutama dalam aspek penurunan prestasi atau capaian kerja perawat.
3. Bagi peneliti selanjutnya yakni mengembangkan penelitian ini dengan memecah indikator menjadi variabel atau dengan analisis berganda. Kemudian instrumen penelitian sebaiknya menggunakan skala guttman agar hasilnya lebih objektif terkait dengan variabel penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Ali, Zaidin. H., 2001. *Dasar-Dasar Keperawatan Profesional*. Jakarta : Widya. Medika.
- Anisa, Pramudya Nur. 2016. *Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Purbowangi Kabupaten Kebumen*. Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta
- As'ad, M. 2008. *Psikologi industri*. Yogyakarta: Yogyakarta Lyberty
- Asmadi. 2008, *Konsep Dasar Keperawatan*, Jakarta : EGC
- Depkes RI. 2002. *Keputusan Menkes RI No. 228/MENKES/SK/III/2002 tentang Pedoman Penyusunan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit yang Wajib Dilaksanakan Daerah*.
- Devi Yani. 2016. *Pengaruh human capital dan insentif Terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit se-Kota Bandar Lampung)*. Tesis Program Pascasarjana Magister Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Lampung
- Dimas Ciptoning Bawono. 2015. *Analisis pengaruh pemberian Insentif, kepemimpinan dan beban Kerja terhadap kinerja perawat (Studi pada Perawat ruang RSUD Kota Semarang)*. Skripsi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro
- Gaol, CHR. Jimmy L, 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*, Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gracetiara Mera Diviani. 2015. *Analisis pengaruh insentif terhadap Kinerja karyawan dengan kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi (Studi Pada Karyawan Perusahaan Air Minum Kabupaten Jepara)*. Skripsi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro

- Handoko T. Hani 2002. *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. Yogyakarta : BPF E.
- Hasibuan, Malayu S.P.2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.Jakarta.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi Kedua*, Yogyakarta: UPP STIM. YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Adiatma
- Martoyo Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit BPF E.
- Mulyasa. 2005. *Kinerja Guru Profesional*. Bandung: penerbit PT. Remaja Rosda Karya
- Oyira Emilia James.,et.,al. 2014. Effect of reward system among health care workers performance: a case study of university of Calabar teaching hospital Calabar, Nigeria. *Journal of Hospital Administration*
- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE Yogyakarta
- Rivai, Veithzal 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo persada
- Robbins Stephen P, 2007. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima*, Jakarta: Erlangga,.
- Samsudin, sadili. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-1*. Bandung : Pustaka Setia
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

- Sarwoto,2000, Dasar-Dasar Organisasi Management, Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Siagian, Sondang P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Yogyakarta : Stie Ykpn.
- Sjafri, Mangkuprawira, Tb. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Cetakan Ketiga*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.Bandung.
- Suharsaputra, Uhar. 2010. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Su-Ming Huang. 2014. A Study of the Effect of Incentive System on Job Performance- Locus of Control as a Moderator. *Journal of International Management Studies*, Volume 9 Number 1, February
- Sunjoyo, dkk, 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Alfabeta, Bandung
- Undang-Undang RI No.23 Tahun 1992 tentang kesehatan
- Winarni, F dan G. Sugiyarso. 2006, *Administrasi Gaji & Upah*, Cetakan Pertama, Pustaka Widyatama, Yogyakarta
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta