

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap
Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum
(PDAM) Bolaang Mongondow Provinsi Sulawesi Utara

Oleh :

MOHAMAD RIDWAN ANIS
NIM. 931 412 177

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si
NIP. 19631216 199112 1001

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) BOLAANG MONGONDOW PROVINSI SULAWESI UTARA

Oleh
MOHAMAD RIDWAN ANIS
NIM. 931412177

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 11 April 2018

Waktu : 13.00-14.00

Penguji

1. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
2. **IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si**
NIP. 197310202003121001
3. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Mohamad Ridwan Anis, 2018. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Bolaang Mongondow Provinsi Sulawesi Utara” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Abd Rahman Pakaya dan Ibu Melan Angriani Asnawi sebagai Pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini, prestasi kerja karyawan belum menunjukkan hasil maksimal yang dipengaruhi oleh kecerdasan emosional. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Bolaang Mongondow Provinsi Sulawesi Utara.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 58 orang. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh kecerdasan emosional terhadap prestasi kerja.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi memperoleh rumus $Y = 7,293 + 0,781X + \varepsilon$ menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel kecerdasan emosional, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,781 poin bagi variabel prestasi kerja. Nilai R-Square sebesar 0,606 menjelaskan bahwa sebesar 60,6 % dari kecerdasan emosional memiliki pengaruh untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci; Kecerdasan Emosional dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

Mohamad Ridwan Anis, 2018. "The Influence of Emotional Intelligence on Employees' Work Achievement at PDAM (Municipal Waterworks) of Bolaang Mongondow, North Sulawesi Province". Skripsi. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Abd Rahman Pakaya, and co-supervisor is Melan Angriani Asnawi.

The problem of the research is employees' work achievement has not been maximum as influenced by their emotional intelligence. The research aims to investigate to what extent the influence of emotional intelligence on employees' work achievement at PDAM of Bolaang Mongondow, North Sulawesi Province.

The research applies quantitative method by having all 58 employees as population. The questionnaire becomes research instrument. It uses quantitative descriptive analysis to know and explain characteristics of the influence of the emotional variable on work achievement.

According to data analysis, regression testing achieves formula of $Y = 7,293 + 0,781 + \varepsilon$ which explains that every 1 point change at emotional intelligence variable will lead to increase/decrease for 0,781 points for work achievement variable. The value of R-Square of 0,606 indicates that 60,6% of emotional intelligence improves employees' work achievement.

Keywords: Emotional Intelligence and Work Achievement

