

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN LEMBAGA
BANTUAN HUKUM (LBH) PHASIVIC PROVINSI GORONTALO

Oleh
SRI NOFRIYANTY A.W. DUMA
NIM. 931413023

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 11 April 2018
Waktu : 10.00-11.00


Penguji

1. **Prof. Dr ASNA ANETA, M.Si**
NIP. 195912271986032003
2. **Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM**
NIP. 197009232005012001
3. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
4. **Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196707231992032006

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:

 Dekan Fakultas Ekonomi

IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN LEMBAGA
BANTUAN HUKUM (LBH) PHASIVIC PROVINSI GORONTALO**

Oleh

SRI NOFRIYANTI A.W. DUMA

NIM: 931413023

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing 1



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP: 19560826 198203 1 002

Pembimbing 2



Dr. Juriko Abdussamad M.Si
NIP: 19670723 199203 2 006

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP: 19730305 20012 1 003

ABSTRAK

Sri Nofriyanti A.W. Duma. 931413023. “*Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Lembaga Bantuan Hukum Provinsi Gorontalo*”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Dr. Juriko Abdussamad, M.Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Lembaga Bantuan Hukum Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan kuisisioner yang disebarakan pada 49 responden. Data yang diperoleh melalui kuesioner diolah dengan menggunakan program spss versi 16 dan dianalisis dengan regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana pada peneliti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Lembaga Bantuan Hukum Provinsi Gorontalo diperoleh $= 5,857 + 0,698$ selanjutnya hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai R Square sebesar 0,675 dan nilai R Square (R^2) sebesar 0,455. Hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 44,5% sementara sisanya 55,5% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja, kompensasi, pendidikan dan pelatihan, budaya organisasi, dan lain-lain.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja*

ABSTRACT

Sri Nofriyanti A. W. Duma. 931413023. "The Influence of Transformational Leadership Style towards Employees' Performance at Yayasan Lembaga Bantuan Hukum of Gorontalo Province." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si and the co-supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si.

The research aims at investigating the influence of transformational leadership style towards employees' performance at Yayasan Lembaga Bantuan Hukum of Gorontalo Province. It applies quantitative method. Techniques of data collection are observation and questionnaire distributed to 49 respondents. Data that have been collected through survey are processed by using SPSS 16 program and analyzed through simple linear regression analysis.

Findings reveal that the equation obtained is $\hat{Y} = 5,857 + 0,698$ and the R Square value is 0,675 and R Square (R^2) value is 0,455. It explains that for 44,5% of employees' performance is influenced by the Transformational leadership and the rest 55,5% is influenced by other factors.

Keywords: *Leadership Style, Performance*

