

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan melihat hasil koefisien regresi dimana  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel, atau dengan kata lain bahwa semakin baik penerapan kepemimpinan transformasional oleh pimpinan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawannya.

Hasil penelitian ini sejalan dengan beberapa hasil penelitian sebelumnya, seperti penelitian yang dilakukan oleh Tucunan, et.al (2014), yang berjudul *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa)*, dimana hasil penelitiannya menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan, dan Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki kontribusi sebesar 45,5% untuk mempengaruhi kinerja karyawannya, dan sisanya sebesar 55,5% memungkinkan untuk dipengaruhi faktor (varibel) lainnya yang tidak dijelaskan pada penelitian ini seperti motivasi kerja, kompensasi, pendidikan dan pelatihan, budaya organisasi, dan lain-lain.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar LBH Phasivic Gorontalo serta lembaga pelayanan masyarakat lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan manajemennya dengan mempertimbangkan aspek penerapan Gaya Kepemimpinan sebagai salah satu faktor untuk mempengaruhi kinerja karyawan, yang pada akhirnya akan berdampak pada kemajuan suatu organisasi atau perusahaan.
2. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya yang membahas manajemen sumberdaya manusia perusahaan khususnya menyangkut Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan
3. Kiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah faktor atau variabel lainnya dan menguji pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Perencanaan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pen. PT Refika Aditama
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Avolio, B.J., Bass, B.M., and Jung, D.I. 1999. Re-Examining The Components of Transformational and Transactional Leadership Using The Multifactor Leadership Questionnaire. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 2, No. 4, pp. 441-426
- Badriah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Pustaka Setia. Bandung
- Bangun, Wilson, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga : Bandung
- Bass. 2009. Research and managerial.fourth edition
- Boekoesoe. 2009. *Kepemimpinan*. Bandung: MQS Publishing
- Edison, Emron, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Alfabeta: Bandung

Elmansyah, Rio. 2011. *Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Pemahaman ngood Governance Terhadap*

*Kinerja Auditor Pemerintah (Stud iempiris pada Auditor Pemerintah Di BPKP Perwakilan Provinsi Riau)*

Ghozali.2013. aplikasi analisis multivariate dengan program Spss edisi ke tujuh. Semarang: badan penerbit universitas diponigoro. Handayani

Gibson, Charles H., 2001, *Financial Reporting Analysis*, 8th edition, South Western College Publishing

Handoko. 2011. Manajemen personalia sumber daya manusia. BPFE. Yogyakarta

Hasibuan.Melayu S.P.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Akasara.

Husen umar. 1998. Riset sumber daya manusia dalam organisasi. PT. Gamedia pustaka utama : Jakarta

Kartono. 1998. Pemimpin dan kepemimpinan. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Mahmudi, 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM KPN

Mangkunegara. 2006. Evaluasi kinerja sdm. Jakarta :Eresco

Mangkunegara. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*.PT.Refika Aditama: Bandung

Mangkunegara. 2014. Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung. Remaja Rosakarya

Matutina, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kedua, Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta

- Mondy, Wayne. 2008. *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga. Jakarta
- O'leary. 2001. *Kepemimpinan*. Edisi pertama . andi. Yogyakarta
- Rivai, Veitzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teorike Praktik*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veitzaldan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teorike Praktik*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada
- Rivai. 2010. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke pabrik*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Robbins. 2008. *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo. Persada
- Robins. 2010. *Manajemen edisi ke sepuluh*. Jakarta. Penerbit erlangga
- Safaria. 2004. *Kepemimpinan*. Edisi pertama. Graha ilmu. Yogyakarta
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refka Aditan
- Sekaran. 2006. *Metodologi penelitian untuk bisnis*. Buku 2 jakarta: salemba empat
- Soehardi, sigit, 2001. *Pengantar Metodologi Penelitian*, cetakan kedua, BPFE UST :Jakarta

- Stone et al. 2004. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional manajer terhadap kreativitas karyawan. Vol. 25. No. 4. Jurnal gaya kepemimpinan
- Sugiyono. 2008. Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2013. Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Bandung: Alfabeta
- Suharnomo. 2013. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja sebagai variabel intervening pada PDAM kab. Bondowoso. Jurnal pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Vol. 1. No. 3
- Swandari. 2003. “menjadi perusahaan yang survive dengan transformasional leadership” jurnal ekonomi. Manajemen dan akuntansi vol. 1 no. 2
- Veithzal, Rivai, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Veithzal Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. PT. RAJA GRAFINDO PERSADA, Jakarta.