

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT (PUSKESMAS) TILANGO
KABUPATEN GORONTALO

OLEH
FRANSISKA IBRAHIM
NIM : 931 413 054

Telaha diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I :



Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si

NIP. 195812201986031001

Pembimbing II :



Melan Angriani Asnawi, S. Pd.M.Si

NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT KESEHATAN
MASYARAKAT
(PUSKESMAS) TILANGO KABUPATEN GORONTALO

Oleh
FRANSISKA IBRAHIM
NIM. 931413054

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 11 Januari 2018

Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
2. **Dr. ISMET SULILA, S.E., M.Si**
NIP. 197803182006041002
3. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Fransiska Ibrahim, Nim 931 413 154 S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai pada Pusat Kesehatan Masyarakat (PUSKESMAS) Tilango. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si dan Ibu Melan Asnawi. S. Pd. M.Si.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada pusat kesehatan masyarakat tilango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ada metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisisioner yang yang disebarakan 59 responden.

Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Menunjukkan bahwa indicator motivasi intrinsik yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai, sehingga dapat mendorong pegawai untuk lebih semangat dalam bekerja. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil koefisien determinasi, dimana nilai R square menunjukkan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai yakni sebesar 57,9% sementara sisanya 42,1% atau 0,421 dipengaruhi oleh faktor lain seperti kebutuhan dan kepuasan kerja. Artinya bahwa motivasi intrinsik mempengaruhi kinerja pegawai pusat kesehatan masyarakat Tilango Kabupaten Gorontalo.

Kata kunci : **Motivasi Intrinsik, Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

Fransiska Ibrahim, Student ID 931 413 154 Bachelor Degree Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2017. The Influence of Intrinsic Motivation on Employees Performance at Public Health Center (Puskesmas) of Tilango. Principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si. and Co-supervisor is Melan Asnawi, S.Pd., M.Si.

Finding of research reveals that intrinsic motivation influences employees performance at public health center of Tilango. The research applies quantitative method. Data of the research are collected through observation and questionnaire distributed to 59 respondents.

Based of result of data analysis, it is concluded that intrinsic motivation influences employees performance significantly. This indicates that a better intrinsic motivation will improve employees' performance, thus it may encourage them to have more spirit in working. The previous data are supported by result of determination coefficient where value of R square shows Intrinsic Motivation on Employees Performance namely 579 or 57,9% while the rest 42,1% or 0,421 is influenced by other factors such as need and work satisfaction. This means that intrinsic motivation influences employees' performance of public health center of Tilango, District of Gorontalo.

Keywords: Intrinsic Motivation, Employees Performance

