

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Uji regresi menghasilkan persamaan regresi $\hat{Y} = 32,052 + 0,642X$, dan nilai beta sebesar 0,719 yang menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik pegawai memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tilango Kabupaten Gorontalo.
2. Hasil koefisien regresi menunjukkan bahwa hipotesis penelitian terbukti dan diterima (H_0 ditolak dan H_a diterima), dimana sebesar 51,7% dari kinerja pegawai Puskesmas dipengaruhi oleh motivasi intrinsik yang dimiliki. Adapun sisanya sebesar 48,3% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel-variabel lain.
3. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Ruqo'iyah (2012), yang berjudul Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan (studi Kasus Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Syariah Malang), dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel pengakuan (X1), prestasi (X3), pekerjaan (X4) dan pengembangan (X5) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar Puskesmas Tilango Kabupaten Gorontalo serta instansi pelayanan kesehatan lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan sumber daya manusianya dengan cara mengembangkan motivasi intrinsik pegawai untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik organisasi (puskesmas), akademisi, dan pihak lainnya yang membahas mengenai manajemen sumberdaya manusia khususnya menyangkut pemberian motivasi secara keseluruhan dan kinerja pegawai
3. Penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah faktor atau variabel lainnya dan menguji pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Eri. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. Jurnal Akademi Akuntansi Permata Harapan. Vol 2. No 1. Maret 2015.
- Akbar, Nurtaneo, Febrian. 2012. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII Surabaya. Jurnal Psikologi Islami. Vol 1. No 2. 2012.
- Arifin, Syamsul. 2012. Leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ayuningtyas, Arindha. 2014. Faktor yang mempengaruhi Motivasi Karyawan dalam Promosi Jabatan di PT Harapan Jaya Globalindo. Jurnal Administasi Bisnis Vol 1. No 1. 2014.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Herlambang, Susatyo. 2014. *Perilaku Organisasi cara mudah mempelajari perilaku manusia dalam sebuah organisasi*. Yogyakarta: Goshien Publishing.
- Hamzati, Mirnawati. 2015. SKRIPSI judul Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Pegawai pada Pengelola Data elektronik dan Perpustakaan. Kota Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Ruqo'iyeh. 2012. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 1. No 1. Januari 2012.
- Karyoto.2016. *Dasar-dasar Manajemen, Teori, Definisi dan Konsep*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Keban, Yeremias T, 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu*, Gava Media: Jogyakarta.
- Mulyadi, Deddy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, Hadari dan Hadari, Martini. 2012. *Kepemimpinan yang efektif*, cet keenam. Yogyakarta: Gadjah mada University press.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen SDM adalah Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah mada University Press.

- Sadirman. 2012. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, Joko. 2013. Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Awtama Binareksa. *Jurnal Akmen Bisnis Akademi Akuntansi Permata Harapan*. Vol 2. No 1. Maret 2013.
- Sudaryono. 2012. *Statistika Probabilitas teori dan aplikasi*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, R&D)*, cet 17. Bandung: Alfabeta.
- Tyas Hardiyanti Suwarno. 2014. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 2. No 3. Juli 2014
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*, edisi keempat. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ghazali, 2009 : 27 (Ghazali, Imam . 2009 . "Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS " Semarang : UNDIP.